Webmagazine - août 2026 - AURA Hlm

EN DIRECT DES ORGANISMES

AURA Hlm
Auvergne-Rhône-Alpes
Association régionale Hlm



L'innovation au service des territoires et des habitants

Maîtrise d'ouvrage et patrimoine

• Réemploi • Performance énergétique • Patrimoine ancien • Hors Site • Modernisation • Massification • Projet urbain • Cœur de ville • Offre diversifiée • Géothermie réversible • Végétalisation

Politiques sociales

• Bourse d'échange • Culture • Santé mentale • Ateliers proximité • Maintien à domicile • Boîtes à livres • Emploi-logement • Programme Quartiers Fertiles

[Grand Angle] Innovation Hlm

• Ateliers participatifs • 9e édition de VELOYO • Théâtre social et solidaire • Accueil d'urgence " Les Bureaux du cœur " • Sensibilisation aux enjeux environnementaux et au développement durable • Jeu interactif sur la diversité des métiers et services des bailleurs sociaux

Qualité de service

• Concours de cuisine • Mieux vivre son logement • Démarche d'Aller Vers • Renforcement de la présence de proximité • Associer les habitants à l'avenir d'un quartier • Labellisation • Challenge CUBE • 1ère édition de Connect'Fournisseurs

Organisation, RH & Com'

• Prévention des risques • Intelligence Artificielle • Sensibilisation des élus • Evénement des acteurs de la proximité • Cohésion managériale • Recrutement gardiens • Gestion de l'eau • Challenge mobilité durable • Tournois inter-bailleurs • Biodiversité • Numérique solidaire • Alternance et Trophées COBATY Jeunes • Nominations

Accession sociale et vente Hlm

• Développement du Bail Réel Solidaire en Haute-Savoie et dans le Pays de Gex

©Allier Habitat - Semaine de l'innovation Hlm

SOMMAIRE

P4. Maîtrise d'ouvrage et Patrimoine

P4. À Thiers, l'OPHIS du Puy-de-Dôme conduit une réhabilitation responsable intégrant performance énergétique, réemploi des matériaux et insertion professionnelle

P6. La SA Mont-Blanc redonne vie aux résidences Hutins et Gémeaux à Annemasse

P7. CDC Habitat mène une réhabilitation ambitieuse À Lyon 7e, pour améliorer durablement le cadre de vie de ses locataires

P8. À Avermes, Auvergne Habitat conjugue performance énergétique et qualité de vie avec la réhabilitation de Pré Bercy 1

P10. Rénover plus vite, avec moins de nuisances : le parti-pris d'assemblia de la construction hors site

P11. Deux Fleuves Loire Habitat poursuit la modernisation de ses casernes de gendarmerie dans la Loire

P12. La réhabilitation des UC3 et UC4 de Lyon Métropole Habitat démarre à Bron-Parilly

P13. Alliade Habitat accélère la rénovation énergétique de son patrimoine diffus avec Bouygues Bâtiment Sud-Est

P14. Erilia renforce son patrimoine dans l'Ain et en Haute-Savoie

P15. La SA Mont-Blanc inaugure le programme L'Ourasi à Vétraz-Monthoux, symbole d'une prouesse technique et d'un partenariat réussi

P16. ACTIS inaugure la résidence Le Bois du Drac et poursuit le renouveau des Papèteries à Pont-de-Claix

P17. HABITAT & MÉTROPOLE livre la résidence Pop Life : 19 nouveaux logements locatifs à Saint-Chamond

P18. GrandLyon Habitat réhabilite 285 logements au sein d'un patrimoine emblématique, résidence Marius-Donjon à Lyon 9e

P19. Opac Savoie inaugure le Hameau des Granges, première résidence sociale du nouvel écohameau de La Motte-Servolex

P20. À Thiers, Auvergne Habitat accompagne le renouveau du cœur de ville

P21. Alliade Habitat lance la résidence Quai 170 à Cessy, un programme mixte au cœur du Pays de Gex

P22. Contreforts à Villeurbanne : un projet mixte porté par la SVU avec une forte ambition environnementale

P24. Valence Romans Habitat inaugure deux nouvelles résidences au service du renouvellement urbain

P25. Alliade Habitat inaugure Hill Park, une résidence au service de la mixité résidentielle à Évian-les-Bains

P26. Saint-Laurent-de-Chamousset : Deux Fleuves Rhône Habitat inaugure trois opérations sur une même commune

P27. GrandLyon Habitat poursuit la transformation des cours de la Cité Tony Garnier à Lyon 8e

P28. Politiques sociales

P28. " Échangeons nos logements 74 " : une solution simple pour les locataires du parc social en Haute-Savoie

P29. Lyon Métropole Habitat : des danseuses investissent les façades des UC de Bron-Parilly

P30. SA Mont-Blanc & Oppelia Thylac : préserver le logement et prendre soin de l'humain

P30. Cristal Habitat et le CCAS de Chambéry mobilisés pour favoriser le maintien à domicile des seniors

P31. Deux Fleuves Loire Habitat installe deux boîtes à livres pour favoriser le partage et le lien social

P32. Erilia facilite l'accès à l'emploi à Rillieux-la-Pape

P33. Une ferme urbaine au cœur des résidences de Lyon Métropole Habitat

P34. [Grand Angle] L'innovation Hlm

P34. Dynacité, pleinement engagé dans la Semaine de l'Innovation HLM !

P36. Haute-Savoie HABITAT engagé avec Les Bureaux du Cœur depuis 2021

P37. HABITAT & MÉTROPOLE organise trois temps forts pour sensibiliser les habitants et renforcer le vivre-ensemble

P38. Allier Habitat sensibilise les jeunes et les habitants de la résidence Les Solins au développement durable

P39. OPHEOR sensibilise ses locataires avec un jeu interactif " Cherche et trouve "

P40. Qualité de service

P40. Alliade Habitat valorise le vivre-ensemble avec un concours de cuisine à Saint-Étienne

P41. Une journée pour mieux vivre son logement : quand la qualité de vie se construit avec les locataires d'assemblia

P42. Démarche d'Aller Vers : " ICI DYNACITE ! "

P42. Gardiennes et gardiens d'immeuble : Deux Fleuves Rhône Habitat renforce sa présence de proximité

P43. Le Toit Forézien lance " Mon Espace Locataire ", un nouveau service digital au service de ses clients

SOMMAIRE

P44. Halpades associe les habitants à l'avenir du quartier des Ewües à Cluses

P45. La SDH renouvelle sa labellisation LIVIA® et confirme son engagement en faveur de la relation client

P46. Valence Romans Habitat obtient le renouvellement de sa certification Quali'Hlm® jusqu'en 2027

P46. Challenge CUBE Logement : les locataires de CDC Habitat mobilisés pour relever le défi des économies d'énergie

P47. OPHEOR fédère près de 100 entreprises au service des locataires

P49. La SVU renforce la proximité avec ses locataires

P50. Organisation, RH & Com'

P50. ACTIS renforce la prévention des risques liés aux fortes chaleurs auprès de ses équipes de terrain

P51. Assemblia s'engage dans une démarche autour de l'IA : de la sensibilisation à l'expérimentation

P52. AURA Hlm et les bailleurs de la Loire, la Drôme, l'Ardèche et de la Haute-Loire vont à la rencontre des élus locaux dans les Salons des maires

P54. Chez Dynacité, une journée pour valoriser les acteurs de la proximité

P55. Cristal Habitat investit dans le développement de sa culture managériale

P56. Deux Fleuves Loire Habitat renforce la cohésion managériale lors d'une journée hors les murs

P57. L'équipe RH d'assemblia repense son processus de recrutement et privilégie la rencontre avant le CV

P58. La SDH sensibilise ses collaborateurs aux enjeux de la gestion de l'eau dans les projets immobiliers

P59. Mobilité durable : une dynamique collective qui s'ancre dans les usages des collaborateurs de CDC Habitat

P60. Challenge Mobilité et Semaine de la QVCT 2026 : HABITAT & MÉTROPOLE mobilise ses collaborateurs autour de la mobilité durable et du bien-être au travail

P61. Tournoi inter-bailleurs Haute-Savoie et Savoie : une 14e édition sous le signe du collectif et de la convivialité

P62. Deux Fleuves Loire Habitat s'engage pour la biodiversité avec l'installation de ruches à Sury-le-Comtal

P62. GrandLyon Habitat et Emmaüs Connect s'engagent pour un numérique solidaire

P63. La SAC de la Drôme : une coopération renforcée au service du logement social

P64. OPHEOR met à l'honneur l'alternance avec la distinction d'Alyssa Jacquetton aux Trophées COBATY Jeunes

P65. Erilia confie la direction de son agence de Lyon à Séverine Hamot

P66. Valence Romans Habitat ouvre un nouveau chapitre avec l'élection de son Président

P66. Olivier Longeon, élu Président d'HABITAT & MÉTROPOLE : une nouvelle dynamique au service du logement et du territoire

P67. Auvergne Habitat : Philippe Bion prend la présidence du Conseil d'Administration

P68. Accession sociale et vente Hlm

P68. Erilia accélère le développement du Bail Réel Solidaire en Haute-Savoie et dans le Pays de Gex





Résidence Les Cizolles ©Cabinet Architectes Imagine

Réhabilitation

À Thiers, l'OPHIS du Puy-de-Dôme conduit une réhabilitation responsable intégrant performance énergétique, réemploi des matériaux et insertion professionnelle

Construite en 1973 et composée de 195 logements, la résidence Les Cizolles à Thiers fait aujourd'hui l'objet d'une réhabilitation globale visant à améliorer durablement le confort des habitants et la performance énergétique du patrimoine. Au-delà des travaux techniques, cette opération intègre également des engagements en matière de concertation locative, d'insertion professionnelle et de réemploi des matériaux.

Une concertation construite avec les habitants

En amont du chantier, l'OPHIS a associé les habitants à travers des réunions d'information, des échanges avec les associations de locataires et plusieurs temps de concertation. Cette démarche a permis d'impliquer les résidents dans les choix liés à leur cadre de vie : 55 % des locataires ont participé à la consultation et 94 % ont exprimé un avis favorable au projet.

Une réhabilitation globale pour améliorer le confort des habitants

La réhabilitation porte sur l'ensemble des composantes du bâtiment, avec un objectif partagé : améliorer durablement le confort des logements et la maîtrise des consommations énergétiques. Elle comprend notamment l'isolation thermique par l'extérieur, le remplacement des menuiseries, la rénovation des toitures-terrasses ainsi que la modernisation des équipements de chauffage, de ventilation et de régulation. Les ascenseurs et espaces communs bénéficieront également d'améliorations.

Dans les logements, les pièces humides, les installations électriques et les portes palières seront rénovées. Un appartement témoin a également permis aux habitants de découvrir les futurs aménagements et de participer au choix des finitions.

Un chantier inscrit dans une démarche responsable

Au-delà de la performance énergétique, l'opération intègre plusieurs dimensions responsables. Elle prévoit 7 000 heures d'insertion professionnelle en partenariat avec le PLIE et France Travail.

Elle contribue également au tissu économique local, avec plus de 63 % des marchés attribués à des PME et artisans du territoire.

Enfin, dans une logique d'économie circulaire, 50 % du bardage métallique déposé sera réemployé via une filière spécialisée.

Ce chantier d'envergure représente à lui seul près d'un tiers des investissements de réhabilitation programmés par l'OPHIS sur la période 2026-2028 (soit 15,9 M€).

Avec cette opération, l'OPHIS poursuit sa stratégie de réhabilitation durable de son patrimoine, en associant amélioration du confort des habitants, performance énergétique et prise en compte des enjeux sociaux et environnementaux.

Maître d'ouvrage : L'OPHIS du Puy-de-Dôme - Maîtrise d'œuvre : Atelier Imagine – Entreprise générale : Eiffage Construction Auvergne

Pour en savoir plus :

Anne-Christine Branche, Responsable Communication, OPHIS du Puy-de-Dôme
acbranche@ophis.fr



Résidence Les Cizolles Ré habilitation ©OPHIS du Puy-de-Dôme



©SA Mont-Blanc

Réhabilitation

La SA Mont-Blanc redonne vie aux résidences Hutins et Gémeaux à Annemasse

Le 17 juin dernier, la SA Mont-Blanc a célébré la fin d'un vaste programme de réhabilitation et de résidentialisation au sein des résidences Hutins et Gémeaux, situées au cœur d'un quartier prioritaire d'Annemasse. Cet événement, marqué par une inauguration conviviale, illustre l'ambition de la SA Mont-Blanc d'améliorer durablement le cadre de vie et la performance énergétique de son parc de logements.

Une performance énergétique exemplaire aux Hutins

Le chantier mené sur la résidence des Hutins s'est concentré sur une réhabilitation thermique de grande ampleur. Grâce à une isolation renforcée, au remplacement des menuiseries et à l'optimisation des systèmes énergétiques, la SA Mont-Blanc a permis une réduction spectaculaire de 58 % des consommations d'énergie. Ce projet ambitieux a propulsé le DPE de la résidence d'une étiquette F à C. Pour les 58 foyers concernés, ce gain de performance est synonyme d'un confort thermique accru et, surtout, d'une baisse concrète des charges dès les prochains mois.



La résidentialisation au service du lien social

Au-delà de l'aspect technique, la SA Mont-Blanc a souhaité transformer le quotidien des résidents des Hutins et des Gémeaux par une opération de résidentialisation. Les espaces extérieurs ont été entièrement requalifiés avec la pose de clôtures et

de portails sécurisés, offrant davantage de sérénité aux habitants. La création d'espaces partagés, tels qu'un terrain de pétanque et de nouvelles aires de jeux, favorise désormais les rencontres et le lien social entre les voisins.

Un moment de partage festif

Le 17 juin, cette transformation a été célébrée avec les locataires lors d'une inauguration officielle. Après la traditionnelle coupure du ruban, marquant l'appropriation collective des nouveaux espaces, un buffet préparé en partenariat avec l'association locale " Les Cerfs-Volants Solidaires " a permis de prolonger cet échange. Cet engagement partenarial témoigne de la volonté de la SA Mont-Blanc de renforcer son ancrage territorial et de favoriser des actions à fort impact social.

" Cette concrétisation illustre notre engagement quotidien à proposer des parcours résidentiels soignés et adaptés aux besoins locaux. Voir les habitants s'approprier ces lieux confirme l'importance de ces investissements pour le dynamisme du quartier ", souligne la direction de la SA Mont-Blanc.

Un investissement au service du quotidien

Ce projet, représentant un investissement de près de 2 420 000 € TTC, a été porté majoritairement par les fonds propres et les emprunts de la SA Mont-Blanc. Cette opération a bénéficié du soutien de l'État (plan de relance), du Département de la Haute-Savoie et de la Banque des Territoires, complété par les Certificats d'Économie d'Énergie et le dégrèvement de la TFPB. À l'heure de la transition énergétique, cette réhabilitation réaffirme la détermination de la SA Mont-Blanc à garantir la pérennité de son parc tout en alliant confort et maîtrise des coûts pour ses locataires.

Pour en savoir plus :

Alyssa Bel, Chargée de Communication, SA Mont-Blanc - alyssa.bel@samontblanc.com

Réhabilitation

CDC Habitat mène une réhabilitation ambitieuse À Lyon 7e, pour améliorer durablement le cadre de vie de ses locataires

À Lyon 7, les résidences Élie Rochette et Montesquieu font l'objet d'un programme de réhabilitation globale visant à améliorer le confort, la performance énergétique et la qualité de vie des habitants, tout en valorisant durablement le patrimoine.

Un patrimoine ancien modernisé en profondeur

Les deux résidences, construites respectivement en 1930 pour Élie Rochette et en 1900 pour Montesquieu, bénéficient d'une rénovation complète adaptée à leurs spécificités.

Les interventions portent d'abord sur l'enveloppe des bâtiments, avec des travaux d'isolation thermique par l'extérieur, un ravalement des façades et le remplacement des menuiseries. Ces actions permettent de traiter les déperditions énergétiques tout en améliorant l'esthétique des immeubles.

En parallèle, des réfections de toiture, des travaux d'isolation des combles et des planchers, ainsi que la modernisation des systèmes de chauffage, sont engagés. À Élie Rochette, une conversion vers des chaudières gaz à condensation remplace les équipements électriques, renforçant la performance globale du bâtiment.


©CDC Habitat

Des logements et espaces communs repensés pour les habitants

Au-delà de la performance énergétique, le programme vise une amélioration concrète du quotidien des locataires.

Les parties communes font l'objet de transformations significatives : sécurisation des circulations, modernisation des équipements, amélioration de l'accessibilité et création d'espaces fonctionnels, comme des locaux à déchets ou des stationnements vélos.

Dans les logements, les travaux portent notamment sur la mise en conformité électrique, le remplacement des portes palières et des menuiseries, ainsi que l'amélioration des systèmes de ventilation.

À noter, toutefois, que sur la résidence Montesquieu, certaines prestations restent en cours d'arbitrage, notamment le remplacement de la ventilation mécanique contrôlée (VMC), qui fait encore l'objet d'échanges.

Une performance énergétique renforcée et un projet encadré

La réhabilitation s'inscrit dans une logique d'amélioration énergétique mesurable.

À Élie Rochette, la consommation du bâtiment passerait de 393 à 142 kWh/m² après travaux. À Montesquieu, elle passerait de 265 à 168 kWh/m², traduisant une amélioration notable de la performance énergétique des bâtiments.

Les opérations sont accompagnées d'une organisation précise, avec une information régulière des locataires, la planification des interventions et un suivi individualisé des travaux en logement.

Enfin, ces investissements s'accompagnent d'une participation maîtrisée des locataires, estimée en moyenne à environ 10 à 15 euros par mois selon les résidences, dans un cadre réglementaire encadré.

Pour en savoir plus :

Elsa Plattier, Chargée de communication en alternance, Direction régionale Auvergne-Rhône-Alpes CDC Habitat
elsa.plattier@cdc-habitat.fr



Réhabilitation

À Avermes, Auvergne Habitat conjugue performance énergétique et qualité de vie avec la réhabilitation de Pré Bercy 1

Acquise par Auvergne Habitat en 2019, la résidence Pré Bercy 1 est un ensemble résidentiel de six entrées de quatre étages, représentant 60 logements collectifs, situé à Avermes. Construits en 1960, les bâtiments ont fait l'objet d'une réhabilitation d'envergure menée en site occupé, avec pour objectifs l'amélioration durable de la performance énergétique, le confort des habitants et l'attractivité du site.

Gros plan sur le projet

La réhabilitation de la résidence Pré Bercy 1 s'inscrit dans la stratégie de décarbonation menée par Auvergne Habitat, en cohérence avec les engagements du groupe Action Logement en faveur de la transition énergétique du parc social. L'objectif était double : améliorer durablement la performance énergétique de la résidence tout en renforçant son attractivité et la qualité de vie de ses habitants.

Elle a permis d'atteindre un niveau de performance énergétique BBC Rénovation (labellisation Promotelec), amenant la réduction des consommations énergétiques et des émissions de gaz à effet de serre. Un important travail a été réalisé sur l'enveloppe des bâtiments afin de limiter les déperditions thermiques, de diminuer les besoins de chauffage des logements et d'améliorer le confort d'été. À l'intérieur des logements, les interventions ont permis la modernisation les installations et les équipements techniques. Les parties communes ont fait l'objet d'une requalification complète avec entre autres l'embellissement des halls et cages d'escalier et l'installation d'un éclairage LED à détection.

Ce projet a représenté un investissement de 3,1 M€ et a été réalisé avec l'aide de subventions du FEDER et du Conseil départemental.

Une réhabilitation, et un peu plus...

Au-delà de la réhabilitation des logements, des aménagements du parking et du local communal ont été réalisés afin d'améliorer le quotidien des habitants et de renforcer l'attractivité de la résidence. Projet de longue date impulsé par la commune d'Avermes, des travaux d'embellissement du parking ont été réalisés. Ils ont permis de désimperméabiliser et de végétaliser cet espace ainsi que de réaménager le stationnement. Répondant à une vision écologique, fonctionnelle et durable, ces travaux ont bénéficié du soutien financier de l'Etat au titre du Fonds vert.

Un accord a en parallèle été conclu entre la commune d'Avermes et Auvergne Habitat pour la mise à disposition d'un local situé en pied d'immeuble au droit de ce parking avec pour objectif d'en faire un lieu de vie regroupant différents acteurs et activités au services des habitants : la commune y propose désormais des permanences du CCAS et des ateliers culinaires et numériques au profit des jeunes de la Junior Association encadrés par l'animateur jeunesse de la commune.

" Cette opération permet non seulement d'améliorer la performance énergétique des bâtiments et de réduire les charges des locataires, mais également de renforcer durablement la qualité du cadre de vie grâce à la modernisation des logements, des espaces communs et des aménagements extérieurs " précise Philippe Bayssade, Directeur général d'Auvergne Habitat.

Pour en savoir plus :

Céline Serieys, Chargée de communication, Auvergne Habitat - C.SERIEYS@auvergne-habitat.fr



©Auvergne Habitat



Hors Site

Rénover plus vite, avec moins de nuisances : le parti-pris d'assemblia de la construction hors site

Comment réduire la durée d'un chantier de rénovation énergétique tout en limitant son impact sur les locataires ? C'est la question qu'assemblia s'est posée dans le cadre de deux opérations de réhabilitation situées dans le quartier de la Gauthière à Clermont-Ferrand, portant sur 182 logements.

Pour la première fois, assemblia met en œuvre des façades industrialisées

Concrètement, les éléments de façade sont fabriqués en usine, puis acheminés sur site pour être directement posés sur les bâtiments. Cette approche de construction hors site permet de répondre à plusieurs enjeux auxquels sont confrontés les organismes HLM : accélérer les chantiers, limiter les nuisances pour les habitants et rationaliser l'organisation des travaux.

Pour conduire cette expérimentation, assemblia est accompagnée par Hors Site Conseil.

Les premiers bénéfices attendus sont significatifs :

• Une durée d'intervention divisée par deux, avec un chantier d'environ 5 mois au lieu d'un an ;
• Moins de bruit et de gêne pour les occupants ;
• Une réduction des déchets et des livraisons sur site.

Au-delà de l'amélioration thermique des bâtiments, ces opérations comprennent également la modernisation des logements (électricité, salles de bains, cuisines et sanitaires), dans le cadre du Nouveau Projet de Rénovation Urbaine (NPRU).

Les façades industrialisées seront posées au début de l'année prochaine. Cette phase sera l'occasion de mesurer, en conditions réelles, les gains apportés par cette méthode et d'en tirer concrètement les enseignements.

Soutiens financiers : NPRU, Clermont Auvergne Métropole, Eco-prêt, Action Logement + Fonds propres assemblia
Perspective : Atelier MAX

Pour en savoir plus :

Alice Battut, Directrice communication, assemblia
alice.battut@assemblia.fr



Inauguration de la gendarmerie de St Georges en Couzan
©HABITAT & MÉTROPOLE

Modernisation

Deux Fleuves Loire Habitat poursuit la modernisation de ses casernes de gendarmerie dans la Loire

Propriétaire de huit casernes de gendarmerie dans la Loire, Deux Fleuves Loire Habitat, en partenariat avec le Groupement de gendarmerie départementale de la Loire, poursuit la modernisation de son parc à travers quatre opérations sur le département : une réhabilitation énergétique achevée début 2026, une construction neuve en cours, et un projet de reconstruction associé à la reconversion d'une caserne historique.

Saint-Georges-en-Couzan : une caserne rénovée et inaugurée en juin 2026

La gendarmerie de Saint-Georges-en-Couzan, qui compte six logements de fonction et les locaux de la brigade, a fait l'objet d'une réhabilitation énergétique complète entre juillet 2025 et mai 2026 : isolation, menuiseries, ventilation et chauffage ont été repris, faisant passer le bâtiment de la classe énergétique E à C. D'un coût de 450 000 € TTC, financé par l'Office, l'opération a été inaugurée le 16 juin 2026.

Saint-Étienne : une nouvelle caserne pour 2027

Sur la ZAC Châteaucreux, Deux Fleuves Loire Habitat construit une nouvelle caserne qui comprendra 45 logements ainsi que des locaux administratifs et techniques, afin de regrouper le Peloton de Surveillance et d'Intervention de la Gendarmerie (PSIG), la brigade motorisée (BMO), ainsi que d'autres services. Confié à l'entreprise Eiffage, le chantier a démarré en septembre 2025. Il représente un investissement de 17,5 millions d'euros TTC, avant une mise en service prévue au printemps 2027.

Saint-Just-en-Chevalet : une nouvelle caserne de gendarmerie pour fin 2028 et un projet de reconversion pour l'ancien bâtiment

L'Office a lancé un projet de construction d'une nouvelle caserne pour accueillir la brigade de Saint-Just-en-Chevalet dans des locaux adaptés à leurs besoins, et répondant aux normes de sécurité spécifiques des gendarmeries. Elle se situera à proximité du centre de la commune. Deux terrains ont été acquis en janvier et février 2026. Le projet prévoit un espace d'accueil du public avec des bureaux, des locaux techniques, un garage et cinq logements de fonction pour les gendarmes et leurs familles.

La caserne actuelle, construite en 1925, est la plus ancienne caserne du département de la Loire. En octobre 2025, une étude a été lancée pour la reconversion du site, après le déménagement des gendarmes vers leur nouvelle caserne. L'objectif serait de créer une résidence intergénérationnelle, comprenant des logements pour accueillir des seniors et des familles, ainsi qu'un équipement de proximité pour la commune (maison d'assistantes maternelles ou salle associative).

Pour en savoir plus :

Cynthia Mauger, Responsable communication, Deux Fleuves Loire Habitat
c.mauger@deuxfleuves.fr



©Atelier Téqui architectes

Performance énergétique

La réhabilitation des UC3 et UC4 de Lyon Métropole Habitat démarre à Bron-Parilly

Lancé par Lyon Métropole Habitat, ce chantier ambitieux va métamorphoser deux bâtiments construits dans les années 1950. L'objectif : améliorer concrètement le quotidien des habitants et l'image du quartier Bron-Parilly.

La réhabilitation des UC 3 et 4 concerne 587 logements et poursuit un triple objectif : améliorer le confort des habitants, renforcer la performance énergétique des bâtiments (passage de l'étiquette E à l'étiquette B) pour offrir un meilleur confort thermique en hiver comme en été, et contribuer à la transformation de l'image du quartier tout en préservant son identité architecturale.

Le chantier du bâtiment UC3 débutera en octobre 2026 pour une durée prévisionnelle d'environ deux ans. Il sera mené par un groupement d'entreprises piloté par Citinéa (groupe Vinci), avec le concours des agences Atelier Téqui Architectes et Adminima Architectes. Cette opération est soutenue par plusieurs partenaires institutionnels : l'Agence nationale pour la rénovation urbaine (Anru), la Métropole de Lyon, Action Logement et la Caisse des Dépôts.

Réhabiliter plutôt que démolir

Le projet repose sur un principe fort : préserver l'existant et lui donner une nouvelle vie. Les façades actuelles seront remplacées par une enveloppe performante constituée de panneaux préfabriqués à ossature bois, permettant d'améliorer significativement les performances thermiques des bâtiments. Au-delà des économies d'énergie, le confort acoustique sera renforcé et la qualité de l'air intérieur améliorée.

Les logements feront également l'objet d'une rénovation partielle. Les salles de bains, cuisines et sanitaires seront entièrement rénovés, tandis que les fenêtres, volets et radiateurs seront remplacés. Environ cinquante logements seront également restructurés afin d'adapter leur configuration aux usages et besoins actuels.

Un accompagnement de proximité pour les habitants

Parce que la réussite d'un tel projet repose aussi sur l'accompagnement des locataires, Lyon Métropole Habitat place les habitants au cœur de l'opération. En amont du chantier, 43 ménages de l'UC3 ont été relogés afin de libérer les logements concernés par les restructurations.

Une équipe dédiée de collaborateurs de LMH accompagne individuellement ces ménages et assure un suivi tout au long du projet. L'ensemble des habitants concernés bénéficiera également d'un accompagnement de proximité pendant toute la durée des travaux.

Pour en savoir plus :

Sophie Descroix, Directrice communication, Lyon Métropole Habitat - sdescroix@lmhabitat.fr



©Alliade Habitat

Massification

Alliade Habitat accélère la rénovation énergétique de son patrimoine diffus avec Bouygues Bâtiment Sud-Est

Alliade Habitat franchit une nouvelle étape dans la transformation énergétique de son parc en Auvergne-Rhône-Alpes. Aux côtés de Bouygues Bâtiment Sud-Est, le bailleur social, filiale du groupe Action Logement, vient d'annoncer le lancement d'une seconde tranche de réhabilitation portant sur 250 logements répartis sur 46 sites, principalement dans le Rhône, la Loire et la Haute-Loire.

Ce programme s'inscrit dans une stratégie globale visant à traiter en priorité les logements les plus énergivores, tout en répondant à la complexité d'un patrimoine diffus, réparti sur de multiples communes. Il prolonge une première tranche engagée en 2025, qui concerne déjà 540 logements sur plus de 80 sites. L'enjeu : massifier les interventions dans des délais maîtrisés, tout en conservant une forte adaptation aux réalités locales.

Le partenariat avec Bouygues Bâtiment Sud-Est repose sur un modèle en conception-réalisation qui permet d'industrialiser les opérations, de standardiser les méthodes et d'optimiser le pilotage des chantiers. Cette organisation multisites s'appuie également sur des outils digitaux et une logistique renforcée, afin de mener simultanément plusieurs interventions. Elle garantit par ailleurs un ancrage territorial fort, avec plus de 70 % des travaux confiés à des TPE et PME locales.

Au-delà de la performance technique, le programme vise des résultats concrets pour les habitants. L'objectif est d'atteindre 70 % de logements classés C et 30 % classés B, contribuant ainsi à l'éradication des étiquettes F et G d'ici 2028. Ces rénovations permettent une réduction des consommations énergétiques, une meilleure résistance aux variations des prix de l'énergie et une amélioration du confort thermique, été comme hiver.

La conduite des travaux en site occupé constitue un autre enjeu majeur de l'opération. Alliade Habitat a ainsi mis en place un accompagnement dédié, avec des interlocuteurs identifiés et une information régulière des locataires, afin de concilier exigence technique et qualité de service.

Avec près de 60 % de son parc désormais classé A, B ou C début 2026, contre 30 % en 2023, Alliade Habitat confirme l'accélération de sa feuille de route en matière de rénovation énergétique. Ce programme en diffus s'impose aujourd'hui comme un levier structurant pour transformer durablement le patrimoine et accompagner la transition énergétique des territoires, des centres urbains aux zones plus rurales.

Pour en savoir plus :

Chloé Simon, Chargée de projets notoriété et digital, Alliade Habitat - c.simon@alliade.com

Développement d'offre

Erilia renforce son patrimoine dans l'Ain et en Haute-Savoie

Afin d'accompagner les besoins en logements dans l'Ain et en Haute-Savoie, Erilia poursuit le développement de son offre locative avec la livraison de trois nouvelles résidences à Thoiry, Divonne-les-Bains et Publier. Ces opérations renforcent une offre de proximité dans des communes où les attentes en matière de logement demeurent soutenues.

À Thoiry (01), la résidence Les Portes de la Vallée accueille ses premiers habitants. Cette réalisation de 12 logements, dont 5 duplex, a été conçue pour offrir un cadre de vie confortable et durable, avec des balcons pour tous les logements, un chauffage collectif par pompe à chaleur et le recours à des matériaux biosourcés.



Résidence Les Portes de la Vallée à Thoiry ©Erilia

À Divonne-les-Bains (01), la résidence Le Prestige, acquise en VEFA, met à disposition 16 nouveaux logements dans un secteur où l'accès au logement demeure particulièrement contraint, à proximité du lac Léman.

À Publier (74), la résidence Côté Lac accueille ses premiers habitants dans 9 logements, dont 7 logements sociaux et 2 logements intermédiaires. Située entre le village et le lac, elle complète l'offre de logements dans une commune où les besoins résidentiels restent importants.

Ces nouvelles réalisations illustrent l'engagement d'Erilia à accompagner les collectivités dans le développement d'une offre de logements diversifiée, durable et adaptée aux besoins des habitants, en réponse aux enjeux des territoires de l'Ain et de la Haute-Savoie.

Pour en savoir plus :

Faustine Herreng, Chef de projet communication, Erilia - faustine.herreng@erilia.fr



Le Prestige à Divonne-les-Bains ©Erilia

Livraison

La SA Mont-Blanc inaugure le programme L'Ourasi à Vétraz-Monthoux, symbole d'une prouesse technique et d'un partenariat réussi

Le 27 mai dernier, la livraison du programme L'Ourasi, situé au 69 route de Taninges à Vétraz-Monthoux, a été célébrée lors d'une inauguration officielle. Aux côtés des nouveaux résidents, des élus de la municipalité et des partenaires, cet événement a marqué l'aboutissement d'un projet résidentiel ambitieux, porté par la SA Mont-Blanc au cœur d'un secteur haut-savoyard en forte tension immobilière.

Un projet né d'une volonté locale

Idéalement située, la résidence profite d'une proximité immédiate avec les infrastructures scolaires, les commerces et se trouve à seulement dix minutes de la gare d'Annemasse. Ce programme illustre la stratégie d'ancrage local de la SA Mont-Blanc : offrir des logements abordables là où les besoins sont les plus prégnants. Fruit d'une collaboration étroite avec la commune, le foncier a été acquis via l'Établissement Public Foncier (EPF), démontrant la force de l'action publique pour soutenir l'habitat social.



Coupure de ruban officielle de la résidence L'Ourasi à Vétraz-Monthoux. De gauche à droite : Mme Armelle Berthomier Vejux, Directrice territoriale Savoie Mont-Blanc ; M. Olivier Barry, Président de la SA Mont-Blanc ; M. Patrick Antoine, Maire de Vétraz-Monthoux ; Mme Michelle Amoudruz, ancienne Maire de Vétraz-Monthoux ; Pascale Pellier, adjointe à l'urbanisme ; M. Marc-Olivier Sublet, Architecte (cabinet Arch2o) ; et M. Jacques Laratte, Administrateur de la SA Mont-Blanc.

Une prouesse technique au service de la durabilité

La livraison de L'Ourasi est le symbole d'une résilience exceptionnelle. Initialement prévu en 2019, le chantier avait dû être stoppé en raison d'importantes remontées de nappes phréatiques. Après six années d'expertises rigoureuses et de travaux complexes de reprise du sous-sol, la SA Mont-Blanc, accompagnée par le cabinet d'architectes Arch2o, a su sécuriser durablement la structure. Cette prouesse technique témoigne du savoir-faire de l'entreprise et de sa détermination à ne jamais sacrifier la qualité ou la sécurité au profit de la rapidité.

Qualité de vie et accessibilité

L'immeuble, réparti sur 4 niveaux, propose 17 logements sociaux allant du T2 au T5. Chaque foyer bénéficie d'un espace extérieur privatif (balcon ou terrasse), d'une cave et d'un garage individuel en sous-sol. Au-delà du confort actuel, la résidence anticipe les mobilités de demain : l'arrivée du bus à haut niveau de service (BHNS) sur la route de Taninges, en 2028, facilitera grandement le quotidien des résidents. En maintenant des loyers strictement encadrés, la SA Mont-Blanc préserve durablement le pouvoir d'achat des familles, sélectionnées en lien avec les partenaires réservataires (État, Département, Commune et Action Logement).

Une réussite partenariale partagée

La concrétisation de ce projet repose sur un plan de financement solide, associant fonds propres, subventions de l'État, d'Annemasse Agglo et du Département, ainsi que des prêts d'Action Logement et de la Banque des Territoires. Avec cette livraison, la SA Mont-Blanc franchit le cap des 160 logements sociaux à Vétraz-Monthoux. Plus que jamais, l'organisme reste mobilisée aux côtés des communes de Haute-Savoie pour bâtir l'habitat social de demain, inclusif et durable.





Les futurs résidents découvrent leur logement, accompagnés par Monsieur le Maire de Vétraz-Monthoux.

Pour en savoir plus :

Alyssa Bel, Chargée de Communication, SA Mont-Blanc - alyssa.bel@samontblanc.com


©ACTIS

Livraison

ACTIS inaugure la résidence Le Bois du Drac et poursuit le renouveau des Papèteries à Pont-de-Claix

ACTIS a inauguré la résidence Le Bois du Drac à Pont-de-Claix, dans le quartier des Papèteries. Livrée au printemps 2026 après 24 mois de travaux, cette opération de logements locatifs sociaux marque une nouvelle étape dans la transformation de ce secteur historique, autrefois lié à l'activité industrielle papetière.

Conçue par l'Atelier FLLOO Architecture & Urbanisme, la résidence comprend deux immeubles collectifs en " L ", sur deux niveaux. Elle est composée de 24 logements sociaux (12 PLAI et 12 PLUS), du T2 au T5. Trois logements sont adaptés aux personnes à mobilité réduite et six logements sont réalisés en duplex.

Pensé pour offrir un cadre de vie agréable, le programme s'organise autour d'un espace central végétalisé, privé à la résidence et sécurisé. Chaque logement dispose d'un balcon, d'une terrasse ou d'un jardin privatif. Un parking de 24 places et trois locaux vélos complètent l'ensemble. La conception du projet a accordé une attention particulière à son intégration dans l'environnement.

Une partie des arbres existants a été conservée afin de préserver la qualité paysagère du site, tandis que l'implantation des bâtiments favorise l'ensoleillement et le confort des habitants. Située au croisement de deux pistes cyclables, la résidence s'inscrit également dans une logique de mobilité durable.

Cette opération répond à des ambitions environnementales fortes. Certifié Promotelec et conforme à la réglementation RT 2012 -20 %, le programme bénéficie d'une isolation thermique performante, de panneaux photovoltaïques en toiture et d'équipements contribuant à la maîtrise des consommations énergétiques.

Le Bois du Drac s'inscrit dans une démarche plus large de requalification du quartier des Papèteries. Avant la construction, une importante phase de dépollution a été menée sur ce terrain anciennement occupé par l'activité industrielle. Cette réalisation prolonge l'engagement historique d'ACTIS sur le secteur, où le bailleur avait déjà conduit la réhabilitation de 36 logements entre 2010 et 2013.

Présent avec plus de 200 logements sur la commune, ACTIS poursuit ainsi son action en faveur d'un habitat de qualité, tout en s'appuyant sur une gestion de proximité reconnue, confortée par l'obtention du label Quali'Hlm, délivré par l'Union sociale pour l'habitat en 2025.

Pour en savoir plus :

Chloé Javellas, Chargée de communication, ACTIS
chloe.javellas@actis.fr

Livraison

HABITAT & MÉTROPOLE livre la résidence Pop Life : 19 nouveaux logements locatifs à Saint-Chamond

HABITAT & MÉTROPOLE poursuit le développement de son offre de logements avec la livraison de la résidence Pop Life , située au 1er, rue des Palermes à Saint-Chamond. Composée de 19 logements locatifs collectifs, du T2 au T5, cette nouvelle réalisation répond aux besoins des habitants en proposant des logements de qualité, adaptés aux attentes des familles comme et à celles des personnes seules, dans un environnement proche du centre-ville, des commerces, des services et des transports.

Ce programme s'inscrit dans la volonté de l'Office de développer une offre de logements accessible, confortable et durable, contribuant à répondre aux besoins du territoire tout en accompagnant son développement.



Une résidence conçue pour offrir un cadre de vie de qualité

Pensée pour allier confort, fonctionnalité et qualité d'usage, la résidence Pop Life propose des appartements lumineux bénéficiant de prestations favorisant le bien-être au quotidien. Les logements disposent de volumes optimisés et de spacieuses terrasses, offrant à chaque foyer un espace extérieur agréable et participant à la qualité de vie des occupants.

L'immeuble est également équipé d'un ascenseur, garantissant une meilleure accessibilité à tous les résidents. Des stationnements en sous-sol ainsi que des places de parking extérieures viennent compléter les équipements de la résidence et répondent aux besoins de mobilité des habitants.

Grâce à ces aménagements, la résidence offre un cadre de vie à la fois fonctionnel, confortable et adapté aux usages actuels, tout en s'intégrant harmonieusement dans son environnement urbain.

Un programme participant a la mixité résidentielle

La résidence s'inscrit dans une opération immobilière portée par le Groupe LIFE Immobilier, composée de deux immeubles : l'un dédié au logement locatif social, réalisé par HABITAT & MÉTROPOLE, et l'autre destiné à l'accession privée.

Ce projet participe au développement d'une offre d'habitat diversifiée sur la commune et favorise la mixité résidentielle, contribuant ainsi à un développement urbain équilibré et à l'attractivité du territoire.

Un accueil convivial pour les nouveaux locataires

À l'occasion de la livraison de la résidence, la Direction territoriale du Gier a organisé un temps d'accueil destiné aux nouveaux locataires. Cette rencontre a permis de procéder à la signature des contrats de location, à la remise des clés et aux premiers échanges avec les équipes d'HABITAT & MÉTROPOLE, dans une ambiance conviviale.

Ce moment marque une étape importante pour les habitants, désormais installés dans leurs nouveaux logements. Il illustre également l'attention portée par l'Office à l'accompagnement des locataires dès leur entrée dans les lieux, afin de favoriser une installation sereine et de créer les premières conditions d'un cadre de vie agréable.

Pour en savoir plus :

Sonia Lancelevee, Responsable communication, HABITAT & MÉTROPOLE
sonia.lancelevee@habitat-metropole.fr

Patrimoine emblématique

GrandLyon Habitat réhabilite 285 logements au sein d'un patrimoine emblématique, résidence Marius-Donjon à Lyon 9e

GrandLyon Habitat a achevé la réhabilitation de la résidence Marius-Donjon, un ensemble de 285 logements sociaux construit en 1932 dans le quartier de Vaise, à Lyon 9e. Cette opération de 26 M€, inauguré le 30 juin 2026, a permis de conjuguer préservation du patrimoine, performance énergétique et amélioration du cadre de vie des habitants.

Située dans un secteur soumis à l'avis de l'Architecte des Bâtiments de France, cette ancienne cité d'Habitations à Bon Marché (HBM), conçue par les architectes Bernard et Pin selon les principes architecturaux de Tony Garnier, a fait l'objet d'une réhabilitation respectueuse de son identité. **Les bâtiments passent d'un DPE F à un niveau D, voire C pour certains logements, grâce à une isolation renforcée, au remplacement des menuiseries, à la rénovation complète des cuisines et salles de bains, ainsi qu'à la modernisation des équipements techniques.**



©GrandLyon Habitat

Particularité de cette opération : les travaux ont été réalisés en site vacant, grâce à la création de 55 logements hôteliers meublés au sein même de la résidence. Les familles ont ainsi pu être relogées temporairement, à proximité immédiate de leur logement, limitant les perturbations du quotidien.

Au-delà des performances énergétiques, le projet illustre l'engagement de GrandLyon Habitat en faveur d'une réhabilitation durable. Les anciennes portes palières ont été réemployées pour fabriquer des habillages de boîtes aux lettres, des composteurs ou encore des nichoirs, tandis que les toitures ont été végétalisées. Le chantier a également généré 10 979 heures d'insertion, permettant à 29 personnes de bénéficier d'un parcours vers l'emploi.

Avec cette réhabilitation, GrandLyon Habitat redonne une nouvelle vie à un patrimoine emblématique tout en répondant aux attentes actuelles en matière de confort, de sobriété énergétique et de qualité de vie des habitants.

Pour en savoir plus :

Audrey Montilly, Chargée de communication, GrandLyon Habitat
a.montilly@grandlyonhabitat.fr


©GrandLyon Habitat



©Opac Savoie

Projet urbain

Opac Savoie inaugure le Hameau des Granges, première résidence sociale du nouvel écohameau de La Motte-Servolex

Opac Savoie a inauguré, le 16 juin dernier, le Hameau des Granges à La Motte-Servolex, en présence de ses partenaires institutionnels et financeurs. Cette opération marque une étape majeure dans le développement de l'écohameau des Granges, un projet urbain ambitieux conçu pour concilier habitat, qualité de vie et préservation de l'environnement.

Première opération de logements locatifs sociaux réalisée au sein de ce nouveau quartier, le programme comprend 72 logements, du T2 au T5, répartis dans trois bâtiments. Pensé pour accueillir une diversité de ménages, il participe à la volonté de favoriser la mixité sociale dès les premières phases de développement de l'écoquartier.

Situé à proximité immédiate de Savoie Technolac, le Hameau des Granges s'inscrit dans un projet d'aménagement plus vaste qui accueillera à terme près de 560 logements et environ cinq hectares d'espaces verts.

Une reconversion au service d'un quartier durable

L'écohameau prend place sur un site marqué par son passé industriel. Ancienne carrière puis terrain ayant accueilli diverses activités, cet espace fait aujourd'hui l'objet d'une reconversion visant à restaurer sa qualité paysagère et environnementale.

Le projet a été conçu autour d'un principe fort : valoriser un foncier déjà artificialisé tout en préservant les milieux naturels existants. Cette approche a notamment permis d'intégrer des continuités écologiques et de renforcer la biodiversité au sein du futur quartier.

Des logements conçus pour le confort quotidien

Au-delà de ses performances environnementales, le Hameau des Granges a été pensé pour répondre aux attentes des futurs habitants. Chaque logement bénéficie d'aménagements favorisant le confort et la qualité d'usage, avec notamment des balcons généreux, des espaces de rangement intégrés et un stationnement regroupé en socle afin de limiter l'emprise de la voiture dans les espaces de vie.

L'écohameau accorde également une place importante aux mobilités alternatives et au vivre-ensemble. Locaux vélos sécurisés, espaces partagés, jardins collectifs, solutions d'autopartage et local commun d'activités ont été intégrés au projet afin de favoriser les rencontres, les déplacements doux et la vie de quartier.

Un accompagnement des habitants dès leur installation

Particularité de l'opération, les futurs résidents bénéficieront de l'accompagnement d'un Assistant à Maîtrise d'Usage. Sa mission consistera à faciliter l'appropriation des logements et des espaces communs, tout en encourageant les écogestes et les pratiques collectives favorisant le bon fonctionnement du quartier.

Cette démarche traduit la volonté de l'Opac Savoie d'accompagner les habitants au-delà de la simple livraison des logements et de contribuer à la création d'un véritable cadre de vie partagé.

Une opération à forte ambition environnementale

Le programme intègre plusieurs équipements visant à réduire son empreinte environnementale et à améliorer le confort des occupants. Le chauffage est assuré par une chaufferie collective à granulés bois, tandis que des panneaux photovoltaïques installés en toiture contribuent à la production d'énergie renouvelable. Les logements, majoritairement conçus avec une double orientation, bénéficient également d'une meilleure ventilation naturelle et d'un confort accru en toutes saisons.

Une première étape dans le développement des Granges

Avec un investissement global de 13,5 millions d'euros, financé grâce à la mobilisation conjointe de partenaires publics et privés, cette opération constitue la première réalisation d'un quartier appelé à se développer dans les années à venir.

Opac Savoie prévoit déjà de nouvelles opérations sur le secteur, associant logements locatifs sociaux, accession sociale à la propriété et logements locatifs intermédiaires. Le Hameau des Granges ouvre ainsi une nouvelle phase du développement résidentiel de La Motte-Servolex et contribue à répondre aux besoins croissants en logements du territoire savoyard.

Pour en savoir plus :

Solène Riblet, Responsable communication / marketing / qualité, Opac Savoie
soleneRiblet@opacsavoie.fr

Cœur de ville

À Thiers, Auvergne Habitat accompagne le renouveau du cœur de ville

Une nouvelle résidence où il fait bon vivre

La résidence Du May s'inscrit dans la dynamique de transformation du centre-ville de Thiers, engagée dans le cadre du programme national Action Cœur de Ville. Réalisée sur un terrain occupé jusqu'en 2013 par un immeuble de 10 étages (42 logements), l'opération a abouti à la livraison, en mars 2026, de 15 logements locatifs (du T2 au T4) contribuant à la transformation et à la revalorisation de ce site situé dans un quartier composé majoritairement de bâtiments datant du début du XX^{e} siècle.

" Cette opération illustre la capacité d'Auvergne Habitat à accompagner la transformation des centres-villes tout en proposant une offre de logements adaptée aux besoins des habitants. La résidence Du May permet aujourd'hui de redonner vie à un site stratégique de la ville de Thiers, tout en offrant un cadre de vie de qualité à ses résidents. " Philippe Bayssade, Directeur général d'Auvergne Habitat.

Projet financé et subventionné par l'État, le Conseil Départemental, Action Logement et Auvergne Habitat pour un montant de 2,8 M€

Pour en savoir plus :

Céline Serieys, Chargée de communication, Auvergne Habitat - C.SERIEYS@auvergne-habitat.fr


©Auvergne Habitat



Pose de la première pierre à Cessy ©Alliade Habitat

Offre diversifiée

Alliade Habitat lance la résidence Quai 170 à Cessy, un programme mixte au cœur du Pays de Gex

Alliade Habitat a officiellement lancé, le 29 juin à Cessy dans l'Ain, la construction de la résidence Quai 170, en posant la première pierre de cette opération structurante pour le Pays de Gex. Ce programme s'inscrit dans un territoire particulièrement attractif et soumis à une forte pression immobilière, en lien avec sa proximité avec la Suisse et son dynamisme économique.

Avec Quai 170, Alliade Habitat entend répondre aux besoins croissants en logements en proposant une offre diversifiée et accessible. L'opération prévoit la réalisation de 84 logements collectifs, dont 31 logements locatifs sociaux, 30 logements locatifs intermédiaires et 23 logements en accession sociale à la propriété via All'Access, la marque dédiée du bailleur. Cette répartition illustre la volonté d'accompagner les parcours résidentiels et de favoriser une réelle mixité sociale au sein d'un même programme.

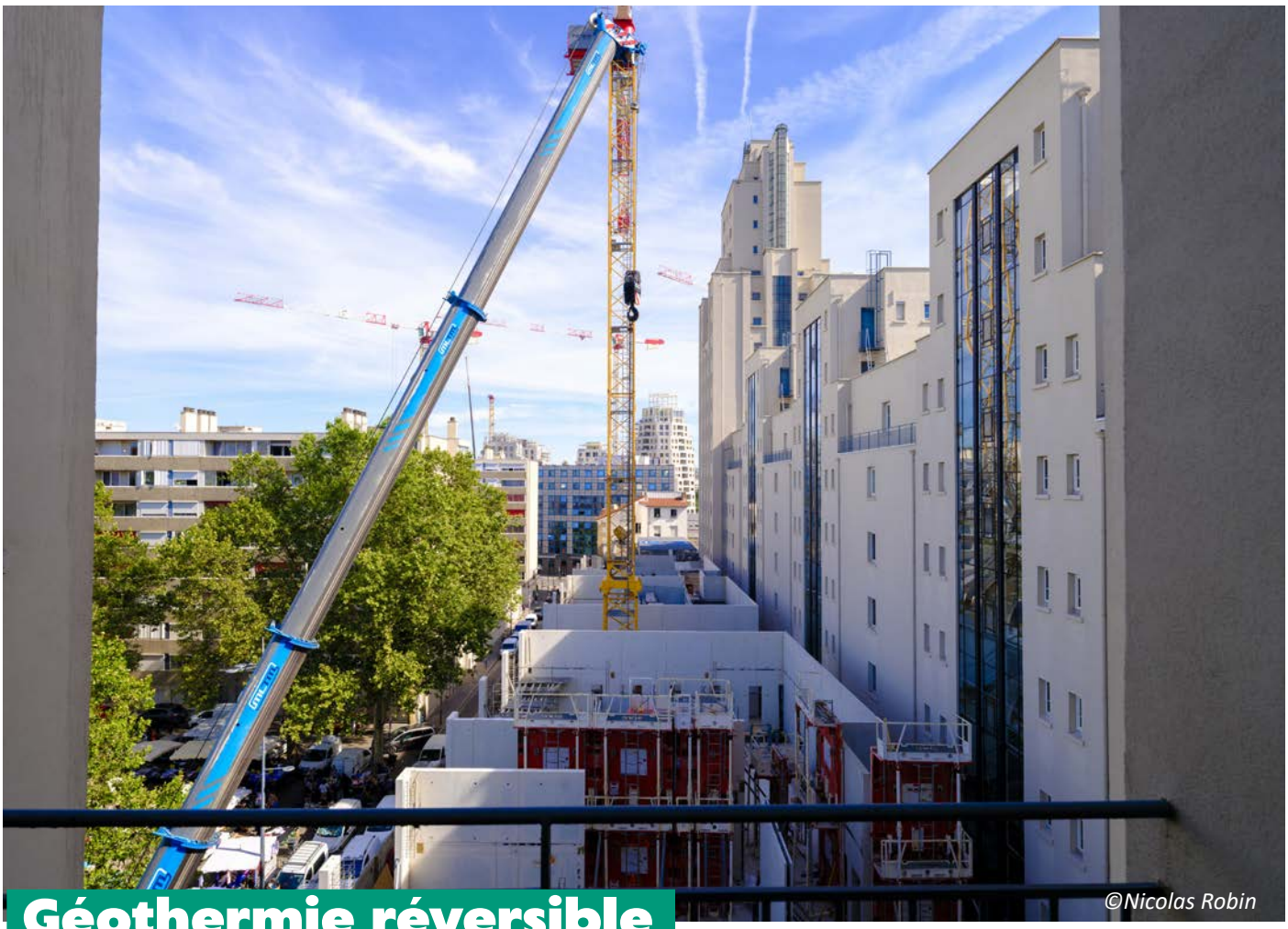
Composée de quatre bâtiments en R+3, la résidence proposera des logements du T2 au T4, tous dotés d'un espace extérieur privatif, répondant ainsi aux attentes actuelles en matière de confort et de qualité de vie. Les surfaces, adaptées à différents profils de ménages, s'accompagnent d'une conception respectant les standards NF Habitat. Par ailleurs, 134 places de stationnement viendront compléter l'offre, afin de garantir une bonne intégration dans le tissu local.

Le programme se distingue également par l'intégration de logements en PSLA (Prêt Social Location-Accession), permettant à des ménages, notamment des jeunes actifs, d'accéder progressivement à la propriété. Ce dispositif sécurisé, sans apport important, constitue un levier concret pour faciliter l'accession dans un territoire où les prix de l'immobilier sont particulièrement élevés.

Au-delà de la production de logements, Quai 170 s'inscrit dans une ambition territoriale plus large. En contribuant à renforcer l'offre résidentielle, Alliade Habitat participe à l'attractivité du Pays de Gex et au maintien des salariés sur le territoire, en lien avec les enjeux d'emploi. Le programme, dont la livraison est prévue au premier semestre 2028, illustre ainsi le rôle du bailleur comme partenaire du développement local, conciliant croissance, qualité de vie et équilibre social.

Pour en savoir plus :

Chloé Simon, Chargée de projets notoriété et digital, Alliade Habitat - c.simon@alliade.com



©Nicolas Robin

Géothermie réversible

Contreforts à Villeurbanne : un projet mixte porté par la SVU avec une forte ambition environnementale

Contreforts, un chantier emblématique en plein cœur de Villeurbanne

La SVU développe avec Rue Royale architectes un programme mixte de 2 300 m² de commerces et de bureaux, visant à renforcer la polarité commerciale du centre-ville de Villeurbanne.

Symbolique à plusieurs égards, ce projet constitue la première opération conduite par la SVU en qualité de maître d'ouvrage, il porte également une ambition environnementale forte.

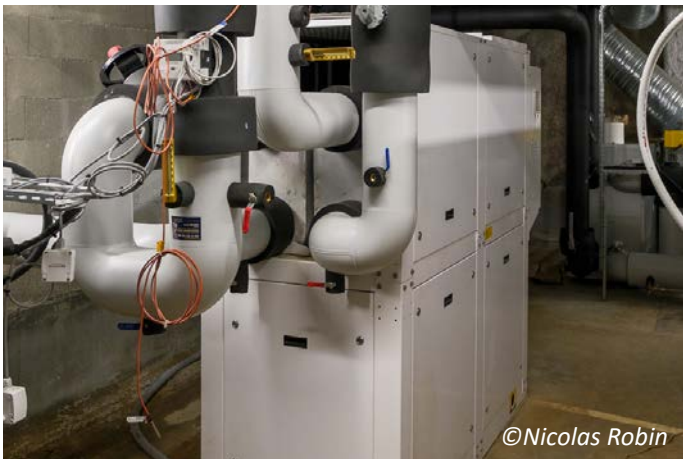
La dimension environnementale au cœur du projet : la solution de géothermie réversible

Un défi technique a été relevé aux sous-sols des Gratte-Ciel avec la création et la mise en service, fin juin, d'une centrale de géothermie de 4 500 m². Véritable infrastructure énergétique, elle assurera le chauffage et le rafraîchissement des Contreforts, mais aussi des commerces de la " Tête Gratte-Ciel ", dont le nouveau magasin Decathlon. Ce système écologique et économe puise l'eau des nappes souterraines via des puits de plus de 20 mètres de profondeur puis utilise la température stable de l'eau pour chauffer ou rafraîchir le bâtiment. En complément, un système de ventilation naturelle dite adiabatique low tech permet d'utiliser l'évaporation de l'eau afin d'abaisser la température de l'air.

Réemploi, donner une seconde vie aux matériaux

Lors de la démolition, une démarche de réemploi avec l'association Mineka a été mise en place pour réutiliser des matériaux et équipements encore en état : parquets, radiateurs, lavabos…

Ces éléments seront réemployés notamment dans les travaux de rénovation des logements des Gratte-ciel ainsi que pour certains commerces du cours Tolstoï, dans le cadre de la Fabrique Tolstoï, autre projet mené par la SVU.


©Nicolas Robin

Le projet prévoit également la récupération des eaux pluviales, dans des cuves situées sous le bâtiment, et leur utilisation pour les besoins sanitaires et l'arrosage des espaces extérieurs à travers l'aménagement de terrasses végétalisées en R+1.

L'usage du béton, matériau fortement émetteur de CO^2, est aussi limité en favorisant les ressources biosourcées et géosourcées : planchers mixtes bois-béton, isolation intérieure en laine de bois.

Cette approche est complétée par la mise en œuvre d'une charte " chantier vert ", visant à optimiser la gestion des déchets tout au long des travaux dans un environnement urbain très contraint.

Enfin, un écologue a été engagé avant la réalisation du chantier afin d'anticiper la présence de faune urbaine et notamment de nids dans les bâtiments existants.

Le bâtiment accueillera en 2027, pour son rez-de-chaussée de 700 m², la micro-brasserie Malting Pot qui propose des bières brassées sur place et une cuisine qualitative. Au 1er et 2e étage, 1 500 m² de plateaux de bureaux modulables allant de 75 à 350 m², dotés de terrasses extérieures, seront proposés répondant à une offre manquante à Villeurbanne et plus spécifiquement aux Gratte-Ciel.

Pour en savoir plus :

Berengere Roure, Cheffe de projet communication RSE, SVU - berengere.roure@svu.fr


©Nicolas Robin

Programme mixte

Valence Romans Habitat inaugure deux nouvelles résidences au service du renouvellement urbain

Valence Romans Habitat (VRH) a inauguré à Romans-sur-Isère deux nouvelles opérations réalisées dans le cadre du Nouveau Programme de Renouvellement Urbain (NPRU) : les résidences La Fée Verte et Émile Zola.

Deux opérations complémentaires pour répondre aux besoins du territoire

La résidence La Fée Verte propose 21 logements, du T2 au T5, à proximité immédiate du centre-ville et de la Cité de la Musique. Une seconde opération de six logements, du T2 au T3, vient compléter l'offre résidentielle du secteur. Pensés pour accueillir des profils variés de ménages, ces programmes participent au développement d'une offre adaptée aux besoins actuels du territoire.

La qualité résidentielle au cœur des projets

Ces réalisations traduisent une attention particulière portée au cadre de vie. Espaces extérieurs privatifs, stationnements et aménagements favorisant le confort quotidien ont été intégrés dès la conception. Ces opérations s'inscrivent dans une démarche visant à proposer un habitat attractif et durable, en cohérence avec les attentes des habitants et les enjeux de transition des territoires.

Un moment symbolique pour l'Office

Cette journée revêtait également une dimension particulière puisqu'elle marquait les premières inaugurations officielles de Franck Diratzonian-Daumas, nouveau président de VRH. L'occasion de mettre en lumière le travail collectif des équipes, des partenaires et des entreprises mobilisés pour la réussite de ces opérations au service des habitants.

Pour en savoir plus :

Marion Avon, Responsable Communication, Valence Romans Habitat
m.avon@valenceromanshabitat.fr



©Valence Romans Habitat



©Valence Romans Habitat



Attractivité du territoire

Alliade Habitat inaugure Hill Park, une résidence au service de la mixité résidentielle à Évian-les-Bains

Le 8 juillet dernier, Alliade Habitat et SAGEC Rhône-Alpes ont inauguré la résidence Hill Park à Évian-les-Bains (74), en présence de la Ville, d'Action Logement Services et de l'ensemble des partenaires du projet. Située dans un environnement résidentiel privilégié avec vue sur le lac Léman, cette opération illustre la capacité des acteurs du logement à répondre aux besoins d'un territoire particulièrement attractif et confronté à une forte tension immobilière.

Composé de 164 logements, le programme associe logements privés et logements sociaux au sein d'un même ensemble résidentiel. Alliade Habitat y a réalisé en maîtrise d'ouvrage directe 41 logements locatifs sociaux, financés en PLAI, PLUS et PLS, livrés à l'été 2025 et aujourd'hui occupés par leurs habitants. L'opération contribue ainsi à renforcer l'offre de logements abordables sur une commune où l'accès au logement demeure un enjeu majeur.

À travers Hill Park, Alliade Habitat poursuit sa mission en favorisant le rapprochement entre l'emploi et le logement. Dans le bassin lémanique, territoire marqué par une forte attractivité touristique et économique, les difficultés à se loger constituent un frein pour de nombreux salariés des secteurs du tourisme, du commerce, des services ou encore de l'hôtellerie-restauration. En développant une offre locative sociale adaptée, le bailleur contribue au maintien de l'activité économique locale et à l'attractivité du territoire.

L'opération témoigne également de l'importance des coopérations entre bailleurs sociaux, promoteurs privés, collectivités et partenaires institutionnels pour maintenir une production de logements diversifiée dans un contexte de ralentissement de la construction neuve. Réalisée en copromotion avec SAGEC Rhône-Alpes, la résidence bénéficie par ailleurs des certifications BEE+ et NF Habitat HQE, conciliant qualité architecturale, performance environnementale et qualité d'usage.

Avec cette nouvelle réalisation, Alliade Habitat porte désormais son patrimoine à 62 logements à Évian-les-Bains et à 154 logements sur le territoire de la communauté de communes, réaffirmant son engagement en faveur du développement d'une offre de logements accessible et durable au cœur des territoires d'Auvergne-Rhône-Alpes.

Pour en savoir plus :

Chloé Simon, Chargée de projets notoriété et digital, Alliade Habitat - c.simon@alliade.com

Inauguration

Saint-Laurent-de-Chamousset : Deux Fleuves Rhône Habitat inaugure trois opérations sur une même commune

Le vendredi 10 juillet 2026, la commune de Saint-Laurent-de-Chamousset (69) et Deux Fleuves Rhône Habitat ont inauguré trois réalisations illustrant le panel des compétences de l'Office : la Résidence Seniors Le Clos de la Galène et sa salle d'animation communale (construction neuve), la réhabilitation de la résidence Centre 2000 et le déploiement d'une innovation en matière d'énergie, la thésauthermie à la résidence Les Pervenches – Les Bruyères (transition énergétique).



Montée de la Galène à Saint-Laurent-de-Chamousset

Le Clos de la Galène : un habitat neuf pour le bien-vieillir

Livrée en mars 2026, cette résidence seniors conçue en maîtrise d'ouvrage directe avec le cabinet DODEKA Architectes regroupe 26 logements adaptés et labellisés Rhône+ (22 T2 et 4 T3), au plus près des commerces et services du bourg. Elle intègre une salle d'animation communale de 123 m², gérée par la commune et animée par l'ADMR. Prix de revient : 3 596 000 € TTC.

Centre 2000 : une réhabilitation thermique d'ampleur

Construite en 1981, la résidence (34 logements sur trois bâtiments) a fait l'objet d'une amélioration thermique globale : isolation par l'extérieur en fibre de bois, remplacement des menuiseries, VMC hygro B, radiateurs nouvelle génération et panneaux photovoltaïques en autoconsommation. Prix de revient : 2 642 000 € TTC.



©Julien Bourreau

Les Pervenches – Les Bruyères : le chauffage bas carbone en démonstration

Déployée dès 2024 sur 32 logements, la thésauthermie développée avec Arkeon Energy associe pompes à chaleur haute température et stockage thermique en nappe artificielle. Résultats : DPE de D à B, énergie primaire ramenée de 189 à 96 kWh/m²/an, émissions de gaz à effet de serre divisées par cinq.

Ces opérations, majoritairement confiées à des entreprises du département, réunissent sur une même commune les trois piliers de l'action de Deux Fleuves Rhône Habitat : construire une offre neuve adaptée au vieillissement, réhabiliter durablement le parc existant et innover en matière de transition énergétique, au service des habitantes et habitants du territoire.



©Julien Bourreau

Pour en savoir plus :

Alexia Schulz, Responsable communication, Deux Fleuves Rhône Habitat - a.schulz@rhonehabitat.fr



©GrandLyon Habitat

Végétalisation

GrandLyon Habitat poursuit la transformation des cours de la Cité Tony Garnier à Lyon 8e

GrandLyon Habitat poursuit la requalification des cours de la Cité Tony Garnier à Lyon 8e. Engagé depuis plus de six ans, ce programme conjugue préservation d'un patrimoine emblématique, adaptation au changement climatique et amélioration du cadre de vie des habitants. Après une cour pilote réalisée en 2018-2019, les douze cours du site auront été transformées. Les travaux des deux dernières cours ont été réceptionnés en mai 2026.

Redonner une place centrale au végétal

Les aménagements paysagers ont permis de redonner une place centrale au végétal avec la plantation d'essences adaptées aux évolutions climatiques. Le site compte désormais près de 200 arbres et grands arbustes ainsi que 6 200 m² de vivaces. Les cours ont également été libérées du stationnement, les parvis requalifiés et les accès des services de secours améliorés.

Désimperméabilisation des sols

Une ultime étape prévue en 2027, portera sur la désimperméabilisation de 20 à 30 % des 10 000 m² de surfaces minérales afin de favoriser l'infiltration des eaux de pluie, limiter les îlots de chaleur et renforcer la biodiversité. Mené en concertation avec les habitants, les collectivités et les Architectes des Bâtiments de France, ce projet illustre la manière dont les bailleurs sociaux peuvent concilier adaptation climatique, valorisation patrimoniale et qualité d'usage des espaces extérieurs.

Pour en savoir plus :

Audrey Montilly, Chargée de communication, GrandLyon Habitat
a.montilly@grandlyonhabitat.fr

Bourse d'échange

" Échangeons nos logements 74 " : une solution simple pour les locataires du parc social en Haute-Savoie

En Haute-Savoie, les locataires du parc social disposent d'une solution simple pour trouver un logement plus adapté à leur situation : l'échange entre locataires via la plateforme www.echangeonsnoslogements74.fr.

Depuis sa création en 2014, cette bourse d'échange a permis à plus de 900 locataires de concrétiser un échange de logement.

Un dispositif au service des locataires

Accessible gratuitement, la plateforme permet aux locataires du parc social de :

- s'inscrire en ligne ;
- rechercher un logement correspondant à leurs besoins ;
- entrer directement en contact avec d'autres locataires pour organiser un échange.

En facilitant les mises en relation directes, la Bourse d'échange apporte des réponses concrètes aux évolutions de vie : famille qui s'agrandit, rapprochement professionnel ou besoin d'un logement mieux adapté.

Portée par 11 bailleurs sociaux (Haute-Savoie HABITAT, Halpades, SA Mont-Blanc, Léman Habitat, 1001 Vies Habitat, CDC Habitat, Alliade Habitat, ICF HABITAT, Immobilière Rhône-Alpes, Erilia, SEMCODA), réunis au sein de l'USH 74 (Association des bailleurs sociaux de la Haute-Savoie), elle élargit les possibilités d'échange à l'échelle du département et complète les démarches de mutation existantes.

Une campagne pour faire connaître le site web

La campagne de communication lancée en juin, vise à :

- mieux faire connaître la plateforme auprès des locataires ;
- encourager son utilisation dans tout le département ;
- mobiliser les services de proximité (accueil des mairies, CCAS, etc.).

Les communes et intercommunalités sont invitées à relayer largement cette initiative afin de faciliter l'accès à un logement adapté pour leurs habitants.

Une solution simple et qui a déjà fait ses preuves, à relayer largement auprès des habitants du territoire !

Pour en savoir plus ou s'inscrire :
www.echangeonsnoslogements74.fr

Pour en savoir plus :

Aude Poinsignon, chargée de mission USH 74
a.poinsignon@aura-hlm.org







RDV Culture

Lyon Métropole Habitat : des danseuses investissent les façades des UC de Bron-Parilly

Les regards étaient tournés vers le ciel jeudi 9 juillet. Aux UC de Bron Parilly, trois danseuses de la compagnie Käfig, dirigée par Mourad Merzouki, ont offert un spectacle aussi spectaculaire qu'inattendu : une performance de danse verticale sur la façade de l'UC3, devant un public émerveillé.

Suspendues dans les airs, les artistes ont transformé le bâtiment en véritable scène de danse. Entre prouesses techniques, poésie du mouvement et dialogue avec l'architecture, leur prestation a suscité l'étonnement et l'admiration des habitants et des visiteurs venus nombreux.

Cette intervention artistique s'inscrit dans le cadre de Terrain de jeux, une programmation culturelle déployée aux UC de Bron Parilly, à l'initiative de Lyon Métropole Habitat et organisée par Pôle en Scènes, en complicité avec la compagnie Käfig. Cette programmation estivale se poursuit jusqu'au 12 septembre 2026.

Les UC, un labyrinthe artistique

Pensé comme un parcours artistique à ciel ouvert, ce projet invite habitants et visiteurs à redécouvrir le quartier à travers le regard des artistes et à porter une attention nouvelle à ce territoire en pleine transformation.

Au fil des rendez-vous déployés dans le quartier, la danse investit l'espace urbain et dialogue avec les bâtiments. Les UC deviennent ainsi le décor d'expériences artistiques inédites.

En inscrivant l'art au cœur du quartier, Terrain de jeux crée des souvenirs collectifs et laisse une empreinte durable dans l'imaginaire des habitants, bien au-delà du bâti.

Les prochains rendez-vous

- Vendredi 11 septembre | 18:30 | UC4
  Les Corps voisins par la compagnie Käfig
- Samedi 12 septembre | 19:00 | UC5
  Éclats de Beauséjour par la compagnie Käfig

Pour en savoir plus :

Sophie Descroix, Directrice communication, Lyon Métropole Habitat - sdescroix@lmhabitat.fr

Santé Mentale

SA Mont-Blanc & Oppelia Thylac : préserver le logement et prendre soin de l'humain

Depuis 2020, la SA Mont-Blanc collabore étroitement avec l'association Oppelia Thylac pour soutenir les locataires en grande fragilité. Grâce au dispositif EMIL (Équipe Mobile d'Intervention dans le Logement), des binômes composés d'infirmiers en psychiatrie et de travailleurs sociaux interviennent au domicile des personnes isolées ou souffrant de troubles mentaux.

Ce partenariat, porté en interne par Ananda Bouvier, permet de traiter des situations complexes comme l'incurie ou le syndrome de Diogène, évitant ainsi les expulsions. Au-delà, la SA Mont-Blanc met à disposition trois appartements de coordination thérapeutique (ACT). Un engagement quotidien qui prouve que maintenir le logement, c'est avant tout prendre soin de l'humain.



OPPELIA 74
THYLAC

Pour en savoir plus :
Alyssa Bel, Chargée de Communication, SA Mont-Blanc - alyssa.bel@samontblanc.com

Bien-vieillir

Cristal Habitat et le CCAS de Chambéry mobilisés pour favoriser le maintien à domicile des seniors

Face au vieillissement de la population, le Centre communal d'action sociale (CCAS) de la Ville de Chambéry et Cristal Habitat ont fait le choix d'unir leurs compétences pour accompagner les habitants de plus de 60 ans des quartiers en QPV (ZAC des Châtaigniers et secteur Belledonne, sur les Hauts de Chambéry). Lauréat d'un appel à projets de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA), ce dispositif expérimental vise à favoriser le maintien à domicile, à préserver l'autonomie et à renforcer le lien social.

Dans cette démarche, le CCAS de Chambéry assure le pilotage et la coordination des actions, tandis que Cristal Habitat, acteur fortement implanté sur les Hauts de Chambéry, apporte sa connaissance du terrain et son expertise de bailleur social. Une médiatrice seniors, Maély Bisseux, va ainsi à la rencontre des habitants, réalise des visites à domicile, anime des permanences et oriente les personnes vers les services les plus adaptés à leurs besoins. Cette présence de proximité permet également de repérer les situations de fragilité et de mobiliser rapidement les partenaires compétents.

Depuis son lancement, le projet a permis de proposer de nombreuses actions favorisant le bien-vieillir. Les habitants ont notamment participé à des séances de sport adapté, à des ateliers de stimulation cognitive avec la gym des neurones, à des actions de sensibilisation au dépistage des cancers ou encore à des temps conviviaux organisés à l'occasion du passage du Tour de France. Cette programmation continuera de s'enrichir au fil de l'année avec de nouvelles activités, ateliers et

rencontres, conçus avec les partenaires du projet pour répondre aux besoins et aux envies des seniors.

Le projet s'appuie sur un réseau de partenaires associant notamment le CCAS, la CPTS Chambéry Agglo, Régie+, les centres sociaux, France Alzheimer, la Carsat, la Ville de Chambéry, Grand Chambéry, le Conseil départemental et l'Agence régionale de santé. Cette coopération permet de proposer un accompagnement global, au plus près des habitants, en associant prévention, santé, adaptation du logement et vie sociale.

À travers cette initiative, le CCAS de Chambéry et Cristal Habitat démontrent qu'en associant les compétences d'une collectivité et d'un bailleur social, le logement peut devenir un véritable levier de prévention, d'autonomie et de qualité de vie pour les seniors.

Ce dispositif s'inscrit pleinement dans la feuille de route Agir 2030 de Cristal Habitat, qui fait de l'accompagnement du vieillissement un axe majeur de son action. À travers cette stratégie, Cristal Habitat s'engage à développer une offre de logements toujours plus adaptée aux parcours de vie, en intégrant notamment 20 % de logements adaptés dans ses opérations de réhabilitation, en adaptant chaque année 35 logements occupés et en proposant une offre neuve répondant aux besoins des seniors et des personnes en perte d'autonomie.


Maély Bisseux

Pour en savoir plus :
Béatrice Perret, Chargée de Communication, Cristal Habitat - B.PERRET@cristal-habitat.fr

Action sociale

Deux Fleuves Loire Habitat installe deux boîtes à livres pour favoriser le partage et le lien social

Cet été, deux nouveaux espaces de partage culturel ont vu le jour sur le parc de Deux Fleuves Loire Habitat, en lien avec la démarche RSE de l'Office.

Une action sociale : l'installation de deux boîtes à livres en pied d'immeubles

Le 1er juillet 2026, une première boîte à livres a été installée au pied d'un immeuble de la résidence La Chapelle, à Andrézieux-Bouthéon. Elle a été inaugurée en présence de Mme Nicole Bruel, adjointe à la politique de la ville, des équipes de l'Office et des enfants du centre social Le Nelumbo, venus découvrir ce nouvel espace avec curiosité et enthousiasme.

Le 8 juillet, direction La Ricamarie, où une seconde boîte à livres a été inaugurée à côté de l'aire de jeux située à proximité des résidences Clos Méline, Nadella et Jean Jaurès. Cette inauguration s'est déroulée en présence de Mme Krenenou, adjointe à la politique de la ville, des acteurs locaux, du centre culturel de La Ricamarie, de la médiathèque, ainsi que de la brigade d'intervention littéraire et de la brigade des habitantes-lectrices, qui ont proposé une animation pour marquer l'événement.

Pour que ces boîtes prennent vie dès leur installation, les collaborateurs de Deux Fleuves Loire Habitat se sont mobilisés en faisant don de nombreux livres.


Inauguration boîte à livres La Ricamarie ©Deux Fleuves Loire Habitat

Une démarche environnementale : des boîtes à livres fabriquées à partir d'anciens cumulus

Point commun de ces deux réalisations : elles ont toutes deux été imaginées et fabriquées par l'entreprise locale Arrière Cour, spécialiste du réemploi et de la transformation d'objets et de meubles. Ici, ce sont d'anciens ballons d'eau chaude (cumulus) qui ont été mis à contribution. Une belle manière de donner une seconde vie à ces équipements.

Ces initiatives simples et concrètes encouragent la lecture et le partage entre habitants. Chacun est invité à prendre un livre, à en déposer un autre, et à faire vivre ces cumulus à livres au fil du temps.

Deux Fleuves Loire Habitat remercie les communes d'Andrézieux-Bouthéon et de La Ricamarie, l'entreprise Arrière Cour, ainsi que les collaborateurs qui ont contribué, par leurs dons de livres ou leur engagement, à faire de ce projet une réussite.

Pour en savoir plus :
Cynthia Mauger, Responsable communication, Deux Fleuves Loire Habitat
c.mauger@deuxfleuves.fr



Boite à livres à Andrézieux-Bouthéon ©Deux Fleuves Loire Habitat

Emploi-Logement

Erilia facilite l'accès à l'emploi à Rillieux-la-Pape

À Rillieux-la-Pape (69), Erilia déploie Proxi'Job, un dispositif d'accompagnement vers l'emploi porté par l'association Nes & Cité, au sein de son antenne de proximité du quartier Mont-Blanc Les Alagniers.

Chaque mardi matin, sur rendez-vous, les habitants bénéficient d'un accompagnement individuel : bilan de parcours, accès aux offres d'emploi, mise en relation avec des entreprises et recherche de solutions pour lever les freins à l'insertion, qu'il s'agisse de mobilité, de santé ou de garde d'enfants.

En facilitant l'accès à ces services au cœur du quartier, Erilia complète son action de bailleur social en rapprochant les habitants des acteurs de l'emploi et de l'insertion.

Pour en savoir plus :
Faustine Herreng, Chef de projet communication, Erilia - faustine.herreng@erilia.fr


©Erilia



©Lyon Métropole Habitat

Programme Quartiers fertiles

Une ferme urbaine au cœur des résidences de Lyon Métropole Habitat

Installée depuis un an sur un terrain de 1 000 m² mis à disposition par Lyon Métropole Habitat (LMH), la ferme urbaine des Vernes est cultivée par des habitants et habitantes du quartier, dans le cadre du programme " Quartiers fertiles " porté par l'État, la Métropole, la Ville de Givors et les bailleurs sociaux (LMH et Alliade Habitat).

Des légumes au pied des immeubles

L'objectif de la ferme : amener l'agriculture en ville, au bénéfice des habitants et des habitantes. Pour ce faire, l'association La Sauge a accompagné et formé six habitants du quartier, qui sont devenus de véritables micro-fermiers. Chacun dispose d'une parcelle propre et participe à la culture des parcelles collectives. Chaque semaine, l'ensemble de la production est vendu aux habitants et habitantes du quartier.

Des produits bio à prix imbattables

" C'est important de permettre aux habitants du quartier de manger de bons aliments, sans pesticide et produits en circuit très court ", souligne Nadia, locataire de LMH et agricultrice chevronnée, qui assure aussi la vente de la production de la ferme aux habitants et habitantes chaque samedi matin.

Le plaisir de partager

Au-delà de la production et de la vente, la ferme urbaine offre aussi un espace de rencontres entre les agriculteurs et agricultrices, leurs clients, et plus largement les personnes du quartier, comme lors des repas partagés ou lorsque les lycéens voisins viennent y prendre leur pause déjeuner.

Pour en savoir plus :

Sophie Descroix, Directrice communication, Lyon Métropole Habitat - sdescroix@lmhabitat.fr



©Lyon Métropole Habitat

Proximité

Dynacité, pleinement engagé dans la Semaine de l'Innovation HLM !

Dynacité engage de nombreuses actions dans le cadre de ses objectifs de Gestion Sociale et Urbaine de Proximité. La Semaine de l'Innovation HLM est l'occasion de mettre en lumière plusieurs projets de développement social initiés par Dynacité :

1. Ateliers Inspirations, le concept du bailleur pour améliorer l'usage des balcons

Lors de la semaine de l'innovation HLM, Dynacité a engagé deux ateliers INSPIRATIONS sur des QPV de la Métropole de Lyon. INSPIRATIONS c'est un projet concret, innovant et participatif au service des habitants

INSPIRATIONS, ce sont : des ateliers participatifs proposés gratuitement aux locataires de l'organisme, des sessions de réaménagement des balcons et terrasses (désencombrement, nettoyage, fleurissement, etc.), la co-réalisation des maquettes et la co-construction des supports (matériel de bricolage et matériaux mis à disposition) lors de moments programmés à l'avance sur les sites.

Grâce à cette initiative, Dynacité travaille autour de plusieurs enjeux et objectifs avec les habitants :

- La réappropriation des balcons, des terrasses et des espaces partagés pour et par les locataires.
- La mise en place d'un projet participatif sur la base du volontariat.
- L'ingénierie pilotée par une équipe dédiée pour accompagner les locataires puis installer les supports.
- La valorisation des espaces pour un nouvel usage et de nouvelles fonctionnalités.
- Un atout pour le bien-être de nos locataires.
- Une démarche d'" Aller vers " en QPV.
- Un service supplémentaire et à la carte pour les locataires intéressés et engagés dans ce projet.

En complément, c'est une formidable opportunité pour sensibiliser les locataires sur des sujets comme l'entretien du logement et le respect des travaux réalisés, la biodiversité des sites, le réemploi de manière concrète, l'insertion par l'activité économique et l'économie sociale et solidaire (partenariats avec Bricologis, Unis Cité, Le REP'R).

Dynacité réalise un diagnostic préalable sur site et, par la suite, le bailleur constitue un panel d'habitants volontaires pour lancer la dynamique. Ce projet est fortement plébiscité par les locataires et partenaires locaux : 25 ateliers déjà réalisés avec près de 1 000 locataires impliqués.

En mobilisant les habitants autour d'une démarche concrète, accessible et humaine, Dynacité agit sur un levier essentiel : le pouvoir d'agir des habitants dans leur cadre de vie.

Cette initiative illustre l'ambition de l'organisme à faire du logement social un levier d'innovation sociale et de proximité.



Remise des Trophées " Une idée pour l'habitat "

INSPIRATIONS : lauréat de la 2e édition du concours " Une idée pour l'habitat "

INSPIRATIONS est un des 3 projets lauréats de l'édition 2026 du concours régional " Une idée pour l'habitat " organisé par AURA Hlm avec le soutien de la Banque des Territoires, Action Logement Services et la Caisse d'Épargne Rhône-Alpes. Découvrez le projet en vidéo ici

Pour en savoir plus :

Sébastien Petit, Responsable GSUP, Dynacité
s.petit@dynacite.fr



2. Ateliers VELOYO, un projet qui roule !

A Oyonnax, cette semaine de l'innovation est aussi l'occasion de lancer la 9e édition de VELOYO ! Quel succès. Les locataires du QPV de la Plaine à Oyonnax étaient nombreux au rendez-vous sur l'esplanade Berthelot. Enfants, adolescents et parents ont participé avec enthousiasme à ce moment convivial et utile.

Au total, sur cette seule session, près d'une trentaine de vélos ont pu être réparés grâce aux pièces détachées fournies par Dynacité. Celles-ci proviennent de la gestion des locaux vélos et du stockage des épaves, précieusement conservées pour ces ateliers.

Une initiative qui a du sens et qui est amenée à se déployer sur d'autres sites.

L'organisme remercie chaleureusement les techniciens de l'association partenaire VELOYO, ainsi que ses techniciens et son médiateur, dont l'expertise et l'engagement ont largement contribué à la réussite de cet après-midi !

Pour en savoir plus :

Caroline Villard, Chargée de DSU, Dynacité
villard.c@dynacite.fr



3. THÉATRICITÉ, théâtre social et solidaire

Pour la Semaine de l'Innovation, Dynacité a proposé deux nouvelles représentations de la troupe THÉATRICITÉ qui viennent concrétiser le travail engagé tout au long de l'année avec leur troupe formée en QPV d'Ambérieu-en-Bugey, en lien fort avec le Centre Social.

Le bailleur accompagne la mise en place d'ateliers hebdomadaires qui permettent de réécrire et réinterpréter une pièce de théâtre classique revisitée !

Cette année, c'était au tour de " Beaucoup de bruit pour rien " comédie de Shakespeare, présentée devant une MJC pleine à craquer et dans la résidence inclusive à Saint-Rambert-en-Bugey ! Le bailleur a également associé France Travail pour apporter une aide sur les solutions d'emploi.

Un formidable outil qui permet de travailler sur l'estime de soi, sur l'intergénérationnel et le lien avec les habitants. THÉATRICITÉ, c'est une aventure humaine que Dynacité accompagne depuis maintenant neuf années consécutives.

Pour en savoir plus :

Sébastien Petit, Responsable GSUP – Dynacité
s.petit@dynacite.fr



Accueil individuel d'urgence

Haute-Savoie HABITAT engagé avec Les Bureaux du Cœur depuis 2021

Près de 350 000 personnes dorment chaque nuit dans la rue en France, tandis que les bureaux ne sont occupés que 30 % du temps : la nuit et le week-end, ils sont généralement vides. L'association Les Bureaux du cœur apporte une solution à ce problème de mal-logement, en permettant à toute personne en situation de précarité d'accéder à un logement décent et à une vie digne. Il ne s'agit pas de créer de nouveaux foyers d'accueil, mais au contraire de proposer un accueil individuel d'urgence sur une durée relativement longue (3 à 6 mois) à des personnes en situation de précarité : étudiants en situation de pauvreté, femmes ayant subi des violences conjugales, personnes en insertion…

Une aventure humaine

L'objectif de l'association Les Bureaux du Cœur est de favoriser le logement de personnes en grande précarité (les invités) au sein des bureaux de ses membres entreprises (les hôtes), le soir et le week-end.

Haute-Savoie HABITAT est engagé dans cette démarche depuis octobre 2021 (2 913 nuitées réparties sur 96 mois) et accueille aujourd'hui son 14e invité. A ce jour, le bailleur dispose de trois lieux d'accueil

Reportage de France 3 Alpes diffusé en février 2024 à visionner ici.

Transformer des bureaux inoccupés en lieux d'accueil temporaire, c'est proposer une solution innovante, humaine et immédiate.

En 2025, les Bureaux du Cœur ont conduit une mesure d'impact avec le cabinet Koreis. En voici les résultats :

- 92 % des invités sortent des accueils avec une solution d'hébergement ou de logement
- 71 % des invités sont en emploi ou en formation à la sortie
- 90 % des invités se disent plus optimistes pour la suite
- 95 % des salariés des entreprises hôtes se disent plus fiers de leur entreprise après un accueil
- 70 % des salariés des entreprises hôtes déclarent avoir changé de regard sur la précarité et sur le rôle qu'ils peuvent jouer

Pour en savoir plus :

Pour toute question ou si vous souhaitez rejoindre le collectif Les Bureaux du Cœur : bdc@oph74.fr

Julien Gaule, Co-responsable du Pôle Communication Innovation Marketing
JGaule@oph74.fr



©HAUTE-SAVOIE Habitat

Environnement et cadre de vie

HABITAT & MÉTROPOLE organise trois temps forts pour sensibiliser les habitants et renforcer le vivre-ensemble

À l'occasion de la 13e édition de la Semaine Hlm, organisée par L'Union sociale pour l'habitat autour du thème "Les Hlm au service des territoires ", HABITAT & MÉTROPOLE a organisé trois animations au sein de son patrimoine. Ces rendez-vous ont permis de sensibiliser les habitants aux enjeux environnementaux tout en encourageant la participation citoyenne et l'amélioration du cadre de vie.

Un espace végétalisé au cœur de la résidence centr'île à Saint-Étienne

En amont de la Semaine Hlm, la régie horticole d'HABITAT & MÉTROPOLE, en partenariat avec l'association Unis-Cité, a aménagé des bacs de plantation au sein de la résidence Centr'Île à Saint-Étienne. Cette initiative a permis de créer un espace végétalisé favorisant la biodiversité et les échanges entre habitants.

Le 10 juin, les locataires, petits et grands, ont participé à l'installation d'hôtels à insectes réalisés par la régie horticole, ainsi qu'à plusieurs ateliers de plantation, contribuant ainsi à l'aménagement de cet espace partagé.

" Éco Aventure " : les habitants du Crêt de l'Œillet mobilisés pour leur quartier

Le 10 juin, HABITAT & MÉTROPOLE a également proposé un après-midi de sensibilisation à l'environnement dans le quartier du Crêt de l'Œillet à Saint-Chamond, en partenariat avec le Centre social de Saint-Julien et Saint-Étienne Métropole.

Au programme : une opération de nettoyage citoyen, des ateliers de sensibilisation au tri des déchets et un goûter partagé. Cette action a réuni de nombreux habitants, en particulier des enfants, autour d'activités favorisant les écogestes, le vivre-ensemble et l'engagement citoyen.

" Basket déchets " et chasse au trésor : apprendre les écogestes en s'amusant

Le 11 juin, une animation a été organisée dans le quartier de La Cotonne à Saint-Étienne autour d'un "Basket déchets " et d'une chasse au trésor. Cette initiative a sensibilisé les habitants aux bonnes pratiques en matière de tri, de gestion des déchets et de respect de l'environnement.

Grâce à une approche ludique et participative, les nombreux enfants présents ont découvert les écogestes tout en contribuant à la propreté des espaces extérieurs et à l'amélioration de leur cadre de vie.

À travers ces trois initiatives, HABITAT & MÉTROPOLE réaffirme son engagement en faveur de la transition écologique, de la participation des habitants et de l'amélioration durable du cadre de vie dans les quartiers.



©HABITAT & MÉTROPOLE



©HABITAT & MÉTROPOLE

Pour en savoir plus :

Sonia Lancelevee, Responsable communication, HABITAT & MÉTROPOLE
sonia.lancelevee@habitat-metropole.fr

Développement durable

Allier Habitat sensibilise les jeunes et les habitants de la résidence Les Solins au développement durable

À l'occasion de la Semaine de l'Innovation HLM 2026, Allier Habitat a organisé, le 11 juin dernier, un après-midi d'animations dédié au développement durable au sein de la résidence Les Solins, à Bourbon-l'Archambault. Menée en partenariat avec le SICTOM Nord Allier et la Ville de Bourbon-l'Archambault, cette initiative a réuni une classe de CE1 et plusieurs résidents autour d'activités pédagogiques et conviviales.


©Allier Habitat

Tout au long de l'après-midi, les participants ont pu découvrir les enjeux environnementaux à travers différents ateliers ludiques. Le "basket-tri " a permis aux enfants d'apprendre les bons gestes de tri des déchets de manière interactive, tandis qu'un atelier consacré au compostage leur a fait découvrir son fonctionnement, son utilité et les organismes qui contribuent à sa décomposition.


©Allier Habitat

Les participants ont également pris part à un atelier de jardinage au sein du jardin partagé de la résidence. Au programme : plantation de légumes, arrosage et initiation aux gestes essentiels du jardinier.

Cette rencontre a favorisé les échanges entre générations tout en sensibilisant les plus jeunes aux pratiques respectueuses de l'environnement. Grâce à des activités concrètes, les élèves ont pu développer leur curiosité et leur compréhension des enjeux liés au développement durable.

L'après-midi s'est achevé autour d'un goûter convivial rassemblant l'ensemble des participants. Chaque élève est reparti avec un diplôme de la main verte ainsi que quelques souvenirs aux couleurs d'Allier Habitat.



©Allier Habitat

Allier Habitat remercie l'ensemble de ses partenaires, le SICTOM Nord Allier et la Ville de Bourbon-l'Archambault, ainsi que Mme Bouisse, résidente bénévole investie dans le projet, les élèves et leurs accompagnateurs pour leur participation et leur enthousiasme.

À travers cette action, Allier Habitat réaffirme son engagement en faveur du développement durable, de la sensibilisation à l'environnement et du renforcement du lien social au sein de ses résidences.

Pour en savoir plus :

Marie TARRIANT, Chargée de communication, Allier Habitat - mtarriant@allier-habitat.fr

Les chefs de projets : Charlotte Obriot, Responsable qualité de vie locative, Emeline Varlet, Assistante de direction des territoires et Camille Rocher, Chargée de support à la Direction des Territoires

Animation pédagogique

OPHEOR sensibilise ses locataires avec un jeu interactif " Cherche et trouve "

OPHEOR sensibilise ses locataires avec un jeu interactif

À l'occasion de la Semaine de l'Innovation HLM, OPHEOR a choisi le jeu pour rendre visibles ses métiers, ses services et ses actions de proximité.

Dans une mini-ville inspirée de résidences emblématiques de son patrimoine, les locataires devaient retrouver dix éléments cachés : collaborateurs, véhicules, jardin partagé, ruches, équipements du quotidien...

Baptisée " Cherche et trouve ", cette animation ludique visait à faire découvrir, de manière originale, la diversité des missions d'un bailleur social et son rôle au service des habitants.

Trois gagnants ont ainsi été tirés au sort parmi les locataires participants pour remporter des chèques cadeaux Vitrines de Roanne.

Ce jeu reste accessible via le QR code : à vous de jouer !

Pour en savoir plus :

Marie Paillard, Assistante communication, OPHEOR
marie.paillard@opheor.fr





©Alliade Habitat

Lien social

Alliade Habitat valorise le vivre-ensemble avec un concours de cuisine à Saint-Étienne

Le 30 mai, habitants et partenaires locaux se sont réunis autour d'un événement convivial soutenu par Alliade Habitat : la 2e édition du concours de cuisine organisé par VRAC Saint-Étienne. Huit équipes issues de six quartiers ont partagé leur passion à travers des plats sucrés et salés, mêlant créativité, techniques et cultures culinaires.

Devant un public de près de 150 personnes, dont de nombreux enfants, les participants ont cuisiné et présenté leurs réalisations sous le regard d'un jury mêlant professionnels et habitants. Nouveauté de cette édition : les visiteurs ont pu goûter les plats, renforçant les échanges et la convivialité. Ateliers pour enfants et mobilisation de partenaires locaux ont complété cette journée, illustrant concrètement l'engagement d'Alliade Habitat en faveur du lien social et de la vie de quartier.

Pour en savoir plus :

Chloé Simon, Chargée de projets notoriété et digital, Alliade Habitat - c.simon@alliade.com

Proximité

Une journée pour mieux vivre son logement : quand la qualité de vie se construit avec les locataires d'assemblia

Comment sensibiliser les habitants aux bons gestes d'entretien du logement tout en créant des temps d'échange conviviaux au cœur d'un quartier ? C'est l'objectif qu'assemblia s'est fixé en organisant une journée dédiée au "mieux vivre son logement " dans le quartier de la Fontaine du Bac, à Clermont-Ferrand.

À l'origine de cette initiative : un groupe de collaborateurs volontaires engagés dans la démarche RSE de l'entreprise. De la recherche de partenaires à la mobilisation des habitants, en passant par l'organisation logistique et l'animation de la journée, ils ont porté le projet de bout en bout avec un objectif simple : aller à la rencontre des locataires autrement.

Le choix de la Fontaine du Bac ne doit rien au hasard

Ce quartier de 909 logements, dont assemblia est l'unique bailleur, offrait un terrain d'expérimentation pertinent pour tester un format facilement reproductible sur d'autres résidences.



©assemblia

Tout au long de la journée, habitants, associations et partenaires institutionnels ont partagé conseils pratiques, démonstrations et échanges autour de thèmes très concrets : petits travaux avec les Compagnons Bâtisseurs Auvergne, écogestes et tri avec Clermont Auvergne Métropole, fabrication de produits ménagers naturels avec Les Petits Débrouillards, ou encore prévention des risques domestiques avec Unis-Cité Auvergne et la CLCV 63.

Au-delà des ateliers proposés, cette action a surtout permis de créer des échanges de proximité avec les habitants, dans un cadre convivial et informel. Ces temps de dialogue renforcent la relation de confiance entre le bailleur, les locataires et les partenaires du territoire, tout en favorisant l'appropriation des bons usages du logement.


©assemblia


©assemblia

Cette première édition constitue un retour d'expérience encourageant. Elle confirme qu'une action de proximité, construite avec les acteurs locaux et portée par les collaborateurs, peut répondre à plusieurs objectifs à la fois : prévention, qualité de vie, lien social et valorisation de la présence du bailleur sur le terrain. Une démarche qu'assemblia souhaite décliner sur d'autres quartiers.

Pour en savoir plus :

Alice Battut, Directrice communication, assemblia
alice.battut@assemblia.fr







Proximité

Démarche d'Aller Vers : " ICI DYNACITÉ ! "

Dynacité remercie l'Association régionale de Normandie qui a permis la présentation de son projet innovant " ICI DYNACITÉ ! " à l'occasion de la journée Réseau Qualité de Service -Proximité et pour clôturer la semaine de l'innovation HLM.

" ICI DYNACITÉ ! " est un concept d'aller vers permettant de délocaliser l'agence de proximité au cœur des QPV pour permettre la réalisation de démarches administratives, de demandes de logement, de réclamations techniques, de médiations, etc. Le format est concret et répond aux attentes des locataires, notamment des personnes isolées, des personnes âgées ou encore des personnes ayant des problèmes de mobilité, afin d'apporter des réponses et des solutions en lien direct.

En complément, Dynacité associe des partenaires locaux comme : France Travail, la Conciergerie Engagée, VELOYO, etc. Au-delà du service rendu, c'est aussi une belle opportunité de renforcer les liens entre les équipes par la mobilisation de tous les collaborateurs.

Découvrez " ICI DYNACITÉ ! " en vidéo ici

Pour en savoir plus :
Sébastien Petit, Responsable GSUP, Dynacité
s.petit@dynacite.fr

Proximité

Gardiennes et gardiens d'immeuble : Deux Fleuves Rhône Habitat renforce sa présence de proximité

Deux Fleuves Rhône Habitat renforce la proximité auprès de ses locataires, directement sur le terrain, avec le recrutement de six postes de gardiennes et gardiens d'immeuble. Un choix qui traduit la priorité donnée par l'Office à la proximité : la présence quotidienne, au pied des immeubles, d'une interlocutrice ou d'un interlocuteur identifié par et pour les locataires.

Le premier maillon de la relation de proximité

Présentes et présents sur le terrain, les gardiennes et gardiens d'immeuble assurent l'entretien et la propreté des parties communes et des abords, la gestion des déchets, ainsi que la veille technique et la sécurité du cadre de vie. Au-delà de ces missions, elles et ils constituent le premier point de contact des locataires : elles et ils recueillent les demandes du quotidien, orientent vers les services compétents et contribuent à la tranquillité résidentielle. Elles et ils assurent également des missions commerciales et patrimoniales. Cette présence humaine, au plus près des habitantes et habitants, est un facteur déterminant de la qualité de service.

Un renfort au service du cadre de vie

En développant ce réseau, Deux Fleuves Rhône Habitat consolide sa gestion de proximité sur

l'ensemble de son territoire, couvert par ses trois agences de Brignais, Tarare et Villefranche-sur-Saône. Ces six premiers postes de gardiennes et gardiens d'immeuble, en CDI à temps plein, sont répartis sur quatre communes : Brignais, Saint-Symphorien-sur-Coise, L'Arbresle et Villefranche-sur-Saône. Les opportunités sont ouvertes à la mobilité interne et aux candidatures externes.

En développant son réseau de gardiennes et gardiens d'immeuble, Deux Fleuves Rhône Habitat réaffirme un principe simple : la qualité du logement social se joue aussi, chaque jour, au pied des immeubles, dans la relation directe entre l'Office et ses locataires.

Pour en savoir plus :

Alexia Schulz, Responsable communication, Deux Fleuves Rhône Habitat - a.schulz@rhonehabitat.fr



Digital

Le Toit Forézien lance " Mon Espace Locataire ", un nouveau service digital au service de ses clients

Dans le cadre de sa démarche de modernisation et d'amélioration continue de la qualité de service, Le Toit Forézien met à la disposition de ses locataires " Mon Espace Locataire ", un nouvel extranet accessible depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone.

Cette plateforme en ligne a été conçue pour faciliter les démarches du quotidien et offrir davantage d'autonomie aux locataires. Elle permet notamment de consulter son dossier administratif et financier, de mettre à jour ses coordonnées, de déposer ou renouveler son attestation d'assurance habitation, d'accéder à ses documents utiles et de régler ses échéances en ligne de manière sécurisée.

Disponible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, ce nouvel outil vise à simplifier les échanges avec les équipes du bailleur tout en offrant un accès direct aux principales démarches administratives.

Avec le lancement de ce service digital, Le Toit Forézien poursuit son engagement en faveur d'une relation client toujours plus fluide, accessible et adaptée aux nouveaux usages. Cette initiative illustre la volonté de l'organisme de proposer des solutions innovantes répondant aux attentes et aux besoins de ses locataires.

Pour en savoir plus :

Céline Bastin, Assistante de Direction Générale, Le Toit Forézien - celine.bastin@toitforezien.fr

Cadre de vie

Halpades associe les habitants à l'avenir du quartier des Ewües à Cluses

Dans le cadre du dispositif d'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties (TFPB), Halpades a participé, aux côtés de la Ville de Cluses et de la Communauté de communes Cluses Arve et Montagnes (2CCAM), à l'organisation d'un diagnostic en marchant dans le quartier des Ewües.

Organisée le 30 mai dernier, cette démarche participative a réuni une vingtaine d'habitantes et d'habitants autour d'un objectif commun : partager leurs perceptions du quartier et identifier collectivement les pistes d'amélioration du cadre de vie.


©Halpades

Accompagnés des partenaires et des élus présents, les participants ont parcouru les différents espaces du quartier afin d'échanger sur les enjeux du quotidien. Les discussions ont notamment porté sur les espaces publics et verts, la propreté, les équipements de proximité, la tranquillité résidentielle et le sentiment de sécurité.


©Halpades

Au-delà des constats réalisés sur le terrain, cette initiative a favorisé le dialogue entre habitants, bailleur, collectivités et partenaires. Elle a permis de croiser les regards et de faire émerger une vision partagée des priorités pour le quartier.

La matinée s'est poursuivie autour d'un repas partagé, avant un temps de restitution et d'analyse collective. Les observations et propositions formulées lors de cette rencontre viendront nourrir les actions engagées en faveur de l'amélioration durable du cadre de vie aux Ewües.


©Halpades

Halpades remercie l'ensemble des habitants mobilisés pour leur participation et la qualité des échanges, ainsi que ses partenaires engagés dans la démarche : la Ville de Cluses, la 2CCAM et Amélie Delacquis, vice-présidente de la Communauté de communes Cluses Arve et Montagnes, déléguée à la Politique de la ville et à l'Habitat.

À travers cette démarche de concertation, Halpades réaffirme sa volonté de construire les évolutions du quartier en associant étroitement les habitants aux réflexions et aux projets qui les concernent.

Pour en savoir plus :

Léa Petit, Chargée de communication, Halpades
lpetit@halpades.fr



©SDH

Labellisation

La SDH renouvelle sa labellisation LIVIA® et confirme son engagement en faveur de la relation client

La Société Dauphinoise pour l'Habitat (SDH) a obtenu le renouvellement de sa labellisation LIVIA®, une reconnaissance qui vient saluer la mobilisation durable de l'ensemble de ses équipes autour de la qualité de service et de la relation client.

Déjà labellisée depuis 2022, la SDH poursuit ainsi une démarche visant à placer l'attention portée aux locataires et aux accédants au cœur de son fonctionnement. Ce renouvellement est le résultat d'un engagement collectif associant l'ensemble des métiers de l'entreprise autour d'une ambition commune : répondre aux enjeux du logement social avec un haut niveau d'exigence en matière de qualité de service.

Au-delà de la satisfaction des clients, cette démarche contribue également à renforcer la qualité de vie au travail des collaborateurs et à développer une culture partagée de l'écoute et de l'amélioration continue.

Ce renouvellement marque également l'ouverture d'une nouvelle étape dans le cadre du projet d'entreprise Inspir'2030, au sein duquel la relation client demeure un axe structurant des actions et des orientations portées par l'organisme.

Aujourd'hui, la démarche LIVIA® s'appuie sur plusieurs piliers : un pilotage porté par l'équipe de direction, un référentiel commun et des engagements partagés, ainsi qu'un travail continu de co-construction d'une culture client à l'échelle de l'entreprise. Elle repose également sur le principe de la Symétrie des attentions®, qui vise à considérer la qualité des relations internes comme un levier essentiel de la qualité de service apportée aux clients.

Portée au quotidien par les 380 collaborateurs de la SDH, cette dynamique contribue à faire vivre une démarche d'amélioration continue au service des habitants et des territoires.

Pour en savoir plus :

Céline Romenteau, Responsable communication, SDH - c.romenteau@sdh.fr

Labellisation

Valence Romans Habitat obtient le renouvellement de sa certification Quali'Hlm® jusqu'en 2027

Bonne nouvelle pour Valence Romans Habitat (VRH) : sa certification Quali'Hlm® est renouvelée jusqu'au 30 octobre 2027.

Obtenue en 2024, cette certification reconnaît la qualité des services proposés à ses locataires et son engagement dans une démarche d'amélioration continue. Son renouvellement confirme la mobilisation de l'ensemble des équipes pour maintenir un haut niveau d'exigence au quotidien.

Fondée sur une Charte Qualité co-construite avec les associations de locataires, cette démarche s'appuie sur des engagements concrets autour de la proximité, de la communication, de l'entretien et de l'amélioration du patrimoine, du bien-vivre ensemble et du développement durable.

Pour en savoir plus :

Marion Avon, Responsable Communication, Valence Romans Habitat
m.avon@valenceromanshabitat.fr

Sensibilisation

Challenge CUBE Logement : les locataires de CDC Habitat mobilisés pour relever le défi des économies d'énergie

Le 15 avril, la résidence Dolet à Saint-Fons a accueilli une journée dédiée aux économies d'énergie et au bien-vivre, réunissant une dizaine de familles autour d'animations pédagogiques et conviviales. Jeux pour enfants, quiz et stands d'information ont permis aux participants d'identifier des gestes simples à adopter au quotidien pour améliorer leur confort tout en maîtrisant leurs consommations.

Une mobilisation partenariale au service des habitants

Cet événement s'inscrit dans le partenariat avec le programme national CUBE Logement*, qui encourage la réduction des consommations d'énergie en agissant directement sur les usages et les habitudes des occupants. À l'échelle de la DIR Auvergne-Rhône-Alpes de CDC Habitat, cinq résidences étaient engagées dans cette dynamique :

- Pour l'agence de Lyon : la résidence Dolet à Saint-Fons ;
- Pour l'agence d'Annecy Léman : les résidences Les Hirondelles à Annecy et Saint-Julien à Faverney ;
- Pour l'agence de Grenoble : les résidences Les Lys et Les Marmottes à Fontaines.

Chaque site a déployé des actions de sensibilisation adaptées, combinant interventions en pied d'immeuble et démarches en porte-à-porte, avec l'appui d'associations partenaires et des équipes de proximité.



©CDC Habitat

Des actions concrètes pour passer à l'action au quotidien

À Saint-Fons, plusieurs acteurs étaient mobilisés pour accompagner les habitants. PIMMS Médiation a contribué à la mobilisation des locataires et aux échanges sur leurs pratiques. L'ALEC a apporté des conseils concrets pour améliorer le confort de vie et réduire les consommations d'énergie. SOLIHA est intervenue sur l'accompagnement des ménages, notamment les plus fragiles, en lien avec les enjeux d'économies d'énergie et de maintien à domicile. Les équipes de CDC Habitat ont assuré la coordination de l'événement et le lien avec les partenaires.

Des outils pratiques ont été présentés afin d'encourager le passage à l'action, tels que des économiseurs d'eau, des multiprises avec interrupteur, des ampoules basse consommation, des sabliers de douche ou encore des hygromètres. Autant de solutions simples permettant aux locataires de mieux piloter leurs consommations au quotidien.

La journée a également été marquée par la présence des Compagnons Bâtisseurs, qui ont proposé aux habitants un accompagnement technique et des aides financières pour des travaux de remise en état ou d'amélioration de leur logement.

Une démarche de proximité pour répondre aux questions

Au-delà de la sensibilisation, cet événement a permis de traiter directement certaines demandes des locataires et de répondre à leurs questions, illustrant une démarche de proximité et d'efficacité au service des habitants.

Les résultats du challenge CUBE sont désormais attendus, avec l'ambition de valoriser les efforts collectifs engagés en faveur d'une consommation énergétique plus responsable.

**CUBE Logement, l'une des plus grandes initiatives nationales pour la transition énergétique, pilotée par Action for Market Transformation (A4MT) en partenariat avec l'Ademe, l'Anah, Action Logement et d'autres acteurs engagés du secteur pour baisser les consommations d'énergie dans l'ensemble des bâtiments du territoire*

Pour en savoir plus :

Elsa Plattier, Chargée de communication en alternance, Direction régionale Auvergne-Rhône-Alpes CDC Habitat
elsa.plattier@cdc-habitat.fr

Fournisseurs

OPHEOR fédère près de 100 entreprises au service des locataires

Le 30 juin dernier, OPHEOR a organisé la première édition de Connect'Fournisseurs, une matinée de rencontres réunissant près d'une centaine d'entreprises intervenant sur son patrimoine.

L'ambition : renforcer le dialogue avec les acteurs qui contribuent chaque jour à la qualité de ses opérations, tout en partageant les orientations stratégiques de l'Office et les enjeux à venir en matière de construction, de réhabilitation et de transition énergétique.

Cette rencontre traduit aussi la volonté de faire de la commande publique un levier de coopération, de qualité et de développement économique local.

Après une introduction assurée par Yves Nicolin, Président d'OPHEOR, et Vincente Vial, Directrice générale, les participants ont assisté à plusieurs conférences consacrées aux marchés publics, au cycle de vie du bâtiment et au label NF Habitat, en présence de CERQUAL.



©OPHEOR

La visite du chantier du 41 rue Marengo, future opération certifiée NF Habitat HQE, a prolongé les échanges sur le terrain ; les entreprises ont pu découvrir les choix techniques et environnementaux retenus sur cette réalisation et dialoguer directement avec les équipes d'OPHEOR.

Un espace d'ateliers thématiques a permis aux entreprises d'échanger directement avec les collaborateurs d'OPHEOR (pôles Projets, Technique, Maintenance & Énergie, Entretien, et Marchés publics) autour de sujets concrets : attentes de l'Office, bonnes pratiques, pilotage des chantiers, pérennité de nos résidences, communication auprès des locataires, etc.

Trois entreprises ont également été distinguées pour leur engagement en faveur de la qualité de service, de la transition énergétique ou pour leur esprit de coopération.

Les nombreux retours positifs recueillis à l'issue de cette première édition confortent OPHEOR dans sa volonté d'inscrire ce rendez-vous dans la durée. Plus qu'un simple temps d'information, Connect'Fournisseurs s'affirme comme un espace de dialogue et de partage d'expériences, au service de la qualité des opérations et de la performance collective.

Pour en savoir plus :

Marie Paillard, Assistante de communication, OPHEOR - marie.paillard@opheor.fr



©OPHEOR - Remise des Trophées de gauche à droite : Fabrice AUBESSARD - Engie, Vincente VIAL – OPHEOR, Pascale DESBENOIT POYET - Desbenoit, Patrice CHEVALIER – Vinci Facilities

Bien chez vous

La SVU renforce la proximité avec ses locataires

À la suite d'ateliers organisés en 2024, plusieurs attentes fortes ont émergé autour du vieillissement, de la santé mentale et, plus largement, du lien social. Pour y répondre, la SVU a défini en 2025 une feuille de route visant à aller davantage à la rencontre des habitants et à renforcer la relation de proximité.



©Nicolas Robin

C'est dans cette dynamique qu'a été organisée fin juin, la 2e édition de son rendez-vous " Bien chez vous, Bien ensemble ", moment d'échanges entre le bailleur et les locataires.

Pour l'occasion, plusieurs espaces thématiques couvrant les différentes étapes du parcours résidentiel étaient proposés : comprendre son loyer et ses charges, connaître les démarches pour changer de logement, ou encore entretenir et réparer son logement…

Nouveauté cette année, la présence de prestataires et partenaires de la SVU. Emerjean, entreprise pilote de l'Expérimentation Nationale Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée, a ainsi sensibilisé les locataires à la gestion des déchets et à la prévention des punaises de lit, comment les repérer, comment s'en débarrasser. L'association Ensemble au 44 a présenté les activités destinées aux habitants de plus de 60 ans. Enfin, le prestataire multi-services de la SVU a répondu aux questions des participants.

Julie Quantin, Directrice du pôle habitat et clientèle, revient sur ce moment : *" Le rendez-vous " Bien chez vous, bien ensemble " a suscité des retours très positifs, tant du côté des locataires que des collaborateurs. La qualité de ces échanges nous permet aujourd'hui d'envisager la relation sur un autre mode : ne plus attendre la demande, mais créer les conditions de la rencontre. "*


©Nicolas Robin

Cet évènement, qui visait à favoriser les échanges, une meilleure connaissance réciproque et le partage des attentes, a rassemblé une cinquantaine de locataires malgré son organisation en pleine deuxième vague de canicule. Une 3e édition devrait voir le jour en 2027.

Pour en savoir plus :

Berengere Roure, Cheffe de projet communication RSE, SVU - berengere.roure@svu.fr

Prévention

ACTIS renforce la prévention des risques liés aux fortes chaleurs auprès de ses équipes de terrain

Face aux épisodes de fortes chaleurs, ACTIS poursuit son engagement en faveur de la santé et de la sécurité de ses collaborateurs. Le 23 juin dernier, une session de sensibilisation à la canicule a été organisée en partenariat avec PST 38 à destination des agents de proximité et des agents de nettoyage.

Cette intervention avait pour objectif de rappeler les risques liés aux températures élevées et de transmettre les bons réflexes à adopter dans le cadre de l'activité professionnelle. Les participants ont notamment pu approfondir leur connaissance des effets de la canicule sur l'organisme, découvrir les mesures de prévention à mettre en œuvre et échanger sur les pratiques à privilégier sur le terrain.

Particulièrement exposés aux conditions climatiques en raison de leurs missions exercées en extérieur ou dans des espaces non climatisés, les agents bénéficient également de mesures d'adaptation mises en place par ACTIS. Parmi elles figurent des aménagements temporaires d'horaires permettant de limiter l'exposition aux pics de chaleur.

L'organisme expérimente également de nouvelles solutions de prévention, telles que l'utilisation de gilets rafraîchissants ou de serviettes humides, afin d'améliorer les conditions de travail lors des périodes de fortes températures.

À travers cette démarche, ACTIS réaffirme sa volonté de faire de chaque collaborateur un acteur de sa propre sécurité, en lui donnant les outils, les connaissances et les moyens nécessaires pour prévenir les risques professionnels.

ACTIS remercie PST 38 pour son accompagnement et son implication aux côtés des équipes dans cette action de sensibilisation.

Pour en savoir plus :

Chloé Javellas, Chargée de communication, ACTIS
chloe.javellas@actis.fr



©ACTIS

Intelligence artificielle

Assemblia s'engage dans une démarche autour de l'IA : de la sensibilisation à l'expérimentation

Et si la vraie question n'était pas ce que l'IA peut faire… mais la manière dont nous choisissons de l'utiliser ?

Comment aborder l'intelligence artificielle avec pragmatisme, sans fascination ni rejet ? C'est la démarche que nous avons choisie d'engager en 2026.

Phase de sensibilisation : le point de départ du projet

Au cours du premier trimestre, l'ensemble des collaborateurs a participé, par métiers, à des sessions animées par Benjamin Revel (Consultant chez HTC). L'objectif était simple : permettre à chacun de mieux comprendre ce qu'est réellement l'IA, ses possibilités, ses limites et les enjeux qu'elle soulève, afin de disposer d'une culture commune avant d'envisager des usages concrets.


©assemblia

L'expérimentation prend le relais

Un groupe de travail transverse, réunissant des collaborateurs de différents métiers, a été constitué pour explorer pendant plusieurs mois les apports potentiels de ChatGPT dans leurs activités quotidiennes. Les réflexions ont porté à la fois sur les besoins opérationnels, les gains envisageables, mais aussi sur les questions éthiques, la protection des données et l'impact environnemental de ces nouveaux usages. Des échanges réguliers ont été organisés entre les membres du groupe, avec en appui l'expertise d'HTC.

Collaborateurs et managers réunis pour tirer les enseignements

Ce temps collectif a permis d'échanger autour des premiers retours d'expérience : les tâches sur lesquelles l'IA apporte une valeur ajoutée, les points de vigilance à conserver et les perspectives qu'elle ouvre pour accompagner l'évolution de nos métiers.


©assemblia

Au-delà des outils, cette démarche rappelle une conviction simple

L'intelligence artificielle n'est pas une finalité, mais un moyen. Elle peut contribuer à gagner du temps, à faciliter certaines tâches ou à enrichir les pratiques professionnelles, à condition d'être utilisée avec discernement. Car ce qui continuera de faire la différence dans nos métiers, ce sont avant tout l'expertise, le sens critique, l'expérience de terrain et la connaissance fine des territoires au service des habitants.

Pour en savoir plus :

Alice Battut, Directrice communication, assemblia
alice.battut@assemblia.fr

Sensibiliser les élus

AURA Hlm et les bailleurs de la Loire, la Drôme, l'Ardèche et de la Haute-Loire vont à la rencontre des élus locaux dans les Salons des maires

AURA Hlm Loire Drôme Ardèche Haute-Loire poursuit son action auprès des collectivités pour sensibiliser les élus aux enjeux et aux atouts du logement social. De juin à octobre, l'association participera à quatre Salons des maires départementaux afin de rappeler que le logement social constitue un levier stratégique au service de l'attractivité, de la cohésion sociale et des transitions des territoires.

Dans un contexte où les collectivités doivent répondre à de multiples défis (accueil de nouvelles populations, parcours résidentiels, transition énergétique ou développement économique), ces rencontres favoriseront les échanges entre élus et bailleurs sociaux. AURA Hlm était présente le 19 juin à Saint-Paulien (Haute-Loire), le 25 juin à Saint-Étienne (Loire), et poursuivra le 22 octobre au Pouzin (Ardèche) et le 29 octobre à Valence (Drôme).

Le logement social, un outil au service des territoires

Le logement social est un acteur clé du développement des territoires. Dans la Loire, la Drôme, l'Ardèche et la Haute-Loire, les 19 organismes Hlm adhérents d'AURA Hlm gèrent 113 727 logements locatifs sociaux et contribuent à répondre durablement aux besoins des habitants.

Au-delà de leur mission sociale, ils jouent un rôle majeur dans l'économie locale, avec 389,4 millions d'euros investis chaque année dans la construction, l'amélioration et l'entretien du patrimoine, générant 3 407 emplois équivalents temps plein.

Les bailleurs sociaux sont également pleinement engagés dans la transition écologique : 82 % du parc social est aujourd'hui classé A, B, C ou D au diagnostic de performance énergétique, témoignant des efforts réalisés pour améliorer la performance des logements et le confort des habitants.

Sortir des idées reçues

Au-delà des échanges avec les élus, ces rencontres sont l'occasion pour AURA Hlm de rappeler le rôle du logement social dans la mise en œuvre des politiques publiques locales et de faire évoluer certaines idées reçues.



©AURA Hlm Loire Drôme Ardèche Haute-Loire

" Nous sommes des partenaires incontournables des politiques locales de l'habitat. Il nous faut sortir des clichés sur le logement social et l'utiliser comme un véritable outil des politiques publiques locales. C'est ensemble, élus et bailleurs, que nous apporterons des solutions durables. " *Vincent Vial, Présidente d'AURA Hlm Loire Drôme Ardèche Haute-Loire*

Un message qui trouve un écho particulier alors que les territoires doivent répondre simultanément aux enjeux de logement des actifs, de revitalisation des centres-bourgs, d'adaptation au vieillissement de la population et de transition énergétique.

Un " B.A.-BA de l'habitat social " pour mieux comprendre les enjeux

À l'occasion des Salons des maires, l'association a présenté le " B.A.-BA de l'habitat social ", un nouvel outil pédagogique conçu pour favoriser les échanges avec les élus et les aider à mieux appréhender les enjeux du logement social.

Imaginé collectivement par des professionnels (gestion locative, maîtrise d'ouvrage et patrimoine) des organismes Hlm des quatre départements, ce support pratique et accessible, inspiré du format des " Incollables ", aborde six thématiques clés : l'aménagement du territoire, les acteurs économiques et de proximité, la transition énergétique, les parcours résidentiels ainsi que les relations entre communes et bailleurs.



©AURA Hlm Loire Drôme Ardèche Haute-Loire

Des stands placés sous le signe de l'échange

Sur chacun des salons, élus et visiteurs peuvent rencontrer les représentants d'AURA Hlm et les bailleurs sociaux du territoire pour échanger autour des projets locaux, des besoins des communes et des enjeux du logement.

Pour rendre ces rencontres encore plus interactives, élus et visiteurs sont invités à tester leurs connaissances grâce à un quiz sur le logement social, avec un cadeau à la clé.


©AURA Hlm Loire Drôme Ardèche Haute-Loire

À travers cette démarche conviviale, AURA Hlm souhaite renforcer le dialogue entre collectivités et bailleurs sociaux, convaincue que les réponses aux défis du logement, de l'attractivité et des transitions territoriales se construisent collectivement. Plus qu'un acteur du logement, l'habitat social est un partenaire du développement des territoires et un levier au service des projets locaux.

Pour en savoir plus :

Iman Ibrahim, Chargée de projets territoriale Loire et Haute-Loire, AURA Hlm
i.ibrahim@aura-hlm.org

Charlotte Imbert, Chargée de projets territoriale Drôme et Ardèche, AURA Hlm
c.imbert@aura-hlm.org

Evénement

Chez Dynacité, une journée pour valoriser les acteurs de la proximité

Qui mieux que les chargés d'entretien pour incarner la proximité au quotidien ?

Parce qu'ils sont présents chaque jour dans les résidences, au contact des locataires et du patrimoine, Dynacité a souhaité leur consacrer un temps fort de reconnaissance et d'échanges. Début juin, 180 chargés d'entretien issus des cinq territoires de l'organisme se sont ainsi retrouvés au Groupama Stadium, près de Lyon, pour une journée entièrement dédiée à leur métier.



Au-delà de la dimension conviviale de cette rencontre, l'ambition de Dynacité était claire : valoriser ces professionnels de terrain dont l'engagement contribue directement à la qualité de service proposée aux locataires.

La journée a débuté par un temps d'échanges avec le Directeur général, Jean-Luc Triollet. L'occasion pour les participants de partager leurs expériences, leurs attentes et les réalités auxquelles ils sont confrontés au quotidien. Ces échanges ont également permis de rappeler l'importance stratégique des métiers de proximité dans la mise en œuvre de sa mission de bailleur social.

La santé et la sécurité ont constitué le fil conducteur de la matinée. Plusieurs ateliers pratiques ont permis d'aborder la prévention des risques professionnels, les bonnes pratiques métier ainsi que les réflexes de sécurité applicables dans la vie de tous les jours.

Une approche concrète qui témoigne de la volonté de l'organisme d'accompagner ses collaborateurs dans l'exercice de leurs missions et de promouvoir une culture de prévention partagée.



L'après-midi a été consacré à une réflexion sur l'avenir. À travers une présentation des enseignements tirés du précédent projet d'entreprise, Dynacité a souhaité montrer comment ses grandes orientations stratégiques se traduisent concrètement dans les missions exercées sur le terrain. Une manière de rappeler que la réussite des projets repose avant tout sur l'implication des équipes qui font vivre le service au quotidien.

Les moments de convivialité ont également occupé une place importante, favorisant les échanges entre collaborateurs venus de l'ensemble du territoire d'intervention du bailleur. La visite des coulisses du Groupama Stadium est venue clôturer cette journée placée sous le signe du collectif.

Cette rencontre a surtout permis à l'organisme de réaffirmer une conviction forte : la principale richesse réside dans les femmes et les hommes qui s'engagent chaque jour au service des locataires. En mettant à l'honneur les chargés d'entretien, Dynacité a souhaité reconnaître leur contribution essentielle à la qualité du cadre de vie et à la satisfaction des habitants que le bailleur accompagne.

Pour en Savoir plus :

Nathalie Caron, Directrice de la Communication, Dynacité - n.caron@dynacite.fr

Développement managérial

Cristal Habitat investit dans le développement de sa culture managériale

Convaincu que le management constitue un levier essentiel de la performance collective, de l'engagement des collaborateurs et de la qualité de vie au travail, Cristal Habitat a lancé en 2025 un ambitieux parcours de développement managérial, avec l'accompagnement du cabinet INNOV RH.

Déployée sur plusieurs années, cette démarche vise à accompagner l'ensemble des managers de l'organisme dans le renforcement de leurs compétences et la construction d'une culture managériale commune.


©Cristal Habitat

Le programme repose sur plusieurs volets complémentaires. Une première formation, intitulée " Les fondamentaux du management ", est proposée à l'ensemble des managers. Elle est complétée par des ateliers de travail collectifs favorisant les échanges de pratiques, le partage d'expériences et l'enrichissement mutuel entre pairs.

Le déploiement du parcours se poursuivra progressivement jusqu'en 2027 afin de permettre à l'ensemble des managers d'en bénéficier.


©Cristal Habitat

Parallèlement à cette démarche de formation, les membres du Comité de Direction ont engagé un travail de réflexion pour définir le référentiel managérial de Cristal Habitat. Au cœur de cette démarche, une question structurante : " Chez Cristal Habitat, qu'est-ce qu'un manager ? "

Cette réflexion collective a permis d'identifier des repères communs, de clarifier les attentes et de partager une vision commune du management au sein de l'entreprise.

Au-delà de la montée en compétences individuelles, l'ambition de Cristal Habitat est également de renforcer son collectif managérial. L'objectif est de créer un cadre propice aux échanges entre managers, au partage des expériences et à la diffusion des bonnes pratiques, au service du projet d'entreprise.

Inscrite dans la durée, cette démarche continuera à se déployer dans les prochaines années afin d'ancrer durablement les pratiques managériales et de consolider une culture commune au sein de l'organisme.


©Cristal Habitat

Cristal Habitat remercie l'ensemble des managers et les membres du Comité de Direction mobilisés dans ce projet, ainsi qu'INNOV RH pour son accompagnement, son expertise et la qualité des échanges tout au long de cette démarche.

Pour en savoir plus :

Béatrice Perret, Chargée de Communication, Cristal Habitat - B.PERRET@cristal-habitat.fr



©Deux Fleuves Loire Habitat

Management

Deux Fleuves Loire Habitat renforce la cohésion managériale lors d'une journée hors les murs

Deux Fleuves Loire Habitat place l'écoute de ses collaborateurs au rang de priorité, dans le cadre de sa démarche RSE. L'engagement, la bienveillance et la formation des équipes managériales constituent des leviers essentiels au bon fonctionnement des services et contribuent à la qualité du service rendu aux locataires. Dans ce cadre, la Direction a réuni l'ensemble des responsables de l'Office le 16 juin à Montrond-les-Bains, à l'occasion d'un Comité Opérationnel (COMOP) hors les murs.

Une formation sur le DISC au service de la performance managériale

La matinée a été consacrée à une sensibilisation au DISC, outil reconnu de développement des compétences managériales basé sur des profils comportementaux : le Dominant (rouge), l'Influent (jaune), le Stable (vert), et le Conforme (bleu). La connaissance de ces profils permet à chaque manager d'adapter sa posture, de fluidifier les échanges et de prévenir les situations de tension. Les mises en situation proposées pendant cette sensibilisation ont favorisé les échanges constructifs, propices au partage d'expériences et au renforcement de la confiance mutuelle entre responsables.

Le COMOP, la réunion traditionnelle du suivi de l'activité

Après un moment convivial autour d'un cocktail déjeunatoire, les managers se sont retrouvés pour la tenue du COMOP : point sur les projets en cours, présentation des indicateurs du contrôle de gestion et débrief sur la vacance commerciale. Ce temps de pilotage stratégique, essentiel à la bonne marche de l'Office, gagne en efficience lorsqu'il s'appuie sur des équipes soudées et une communication fluide entre les responsables.

Une activité hors du temps à caractère durable

L'après-midi s'est poursuivie par la découverte du territoire en 2CV ou en mobylettes rétro, avec Forez'Cursion. Une parenthèse qui trouve un écho avec les missions de l'Office : ces véhicules ne traversent le temps que grâce à l'entretien minutieux de passionnés, capables de préserver leur authenticité tout en leur permettant de rouler encore aujourd'hui. Un principe que Deux Fleuves Loire Habitat applique à son propre patrimoine, entretenu avec la même exigence et régulièrement réhabilité pour garantir sa qualité et sa pérennité au service de ses locataires.

Cette journée de team building s'inscrit dans une démarche RH structurée : ces rassemblements entre collaborateurs favorisent la cohésion d'équipe, renforcent le sentiment d'appartenance et améliorent la communication entre les différents services. Ils participent pleinement à la politique de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) menée par le Groupe Deux Fleuves.

Pour en savoir plus :

Cynthia Mauger, Responsable communication, Deux Fleuves Loire Habitat
c.mauger@deuxfleuves.fr

Recrutement gardiens

L'équipe RH d'assemblia repense son processus de recrutement et privilégie la rencontre avant le CV

Quand le recrutement commence par une rencontre

Face aux difficultés de recrutement sur le métier de gardien d'immeuble, assemblia a choisi d'expérimenter une approche différente : privilégier la rencontre avant le CV. Le constat est partagé par de nombreux organismes : les candidatures se raréfient alors même que les compétences attendues dépassent largement les seules qualifications techniques. Sens du contact, écoute, capacité à gérer des situations variées… autant de qualités qui n'apparaissent pas forcément sur un CV.

Pour mieux les identifier, l'équipe RH d'assemblia a repensé leur processus de recrutement. Après un premier échange téléphonique permettant de valider les prérequis du poste et de présenter les conditions d'exercice, les candidats participent à un job dating mêlant découverte du métier, mises en situation et entretiens individuels.

Cette approche permet d'observer les savoir-être en situation et d'évaluer plus justement le potentiel des candidats. Elle ouvre également la porte à des profils aux parcours atypiques qui auraient parfois été écartés lors d'une sélection plus classique.

Plus chronophage qu'un recrutement traditionnel, cette méthode s'est néanmoins révélée pertinente pour identifier des collaborateurs capables d'assurer un métier de proximité : entretenir le lien avec les locataires, contribuer à la qualité de service et assurer une veille quotidienne sur le patrimoine.

Au-delà du recrutement lui-même, cette expérimentation rappelle qu'investir davantage de temps dans les premières étapes du processus peut aussi être un levier pour sécuriser les recrutements et diversifier les profils.



©assemblia



©assemblia

Pour en savoir plus :

Alice Battut, Directrice communication, assemblia - alice.battut@assemblia.fr



©SDH

Sensibilisation

La SDH sensibilise ses collaborateurs aux enjeux de la gestion de l'eau dans les projets immobiliers

Face aux défis croissants liés à la préservation de la ressource en eau, plusieurs collaborateurs de la SDH ont participé à l'Atelier Compte-Gouttes, proposé par Action Logement. Cette session de sensibilisation visait à mieux comprendre les enjeux de l'eau et leur impact sur les projets de construction et d'aménagement.

La matinée a débuté par un quiz interactif permettant aux participants d'acquérir une vision globale de la ressource en eau, à l'échelle mondiale, nationale et territoriale. Ce premier temps a permis d'appréhender les défis auxquels sont confrontés les acteurs du logement face aux effets du changement climatique et à la pression exercée sur cette ressource essentielle.

Les collaborateurs ont ensuite pris part à un jeu de rôle immersif les plaçant au cœur d'un projet immobilier. Répartis entre différents profils d'acteurs (promoteur, bailleur, collectivité, assureur ou représentants des locataires), ils ont été invités à prendre des décisions tout au long de la conception d'une opération.

L'objectif consistait à imaginer collectivement un projet limitant son empreinte hydrique tout en conciliant contraintes économiques, exigences réglementaires et ambitions environnementales. Cet exercice a favorisé les échanges de points de vue et la recherche de solutions innovantes adaptées aux enjeux de sobriété et de résilience.

L'atelier s'est poursuivi par un temps de partage autour des choix effectués et de retours d'expérience sur des initiatives déjà mises en œuvre dans différents territoires. Une occasion d'identifier des pistes de réflexion concrètes pour les projets à venir.

À la SDH, l'ensemble des métiers du patrimoine étaient représentés, de la construction neuve à la réhabilitation, en passant par l'amélioration du patrimoine et la prospective. Une approche transversale qui témoigne de la volonté de l'organisme d'intégrer les enjeux liés à l'eau à toutes les étapes de ses opérations.

À travers cette initiative, la SDH réaffirme son engagement en faveur de la transition écologique et du développement des compétences de ses équipes afin de concevoir un habitat toujours plus durable et résilient.

Pour en savoir plus :

Céline Romenteau, Responsable communication, SDH - c.romenteau@sdh.fr

Challenge

Mobilité durable : une dynamique collective qui s'ancre dans les usages des collaborateurs de CDC Habitat

Depuis plusieurs années maintenant, CDC Habitat s'engage en faveur d'une mobilité plus durable. Pour cela, les initiatives menées autour de Mai à vélo et du Challenge Mobilité traduisent une évolution concrète des pratiques au sein de l'entreprise.

Une motivation exemplaire qui ne cesse d'augmenter

Avec 60 inscrits répartis par agence et par site, le succès de Mai à Vélo illustre une dynamique positive, avec une mobilisation au rendez-vous. Cette implication témoigne d'un intérêt croissant pour le vélo comme mode de déplacement du quotidien et a donné l'occasion d'un challenge au sein des équipes de CDC Habitat. L'événement a joué son rôle de déclencheur, en rendant visibles des pratiques parfois encore marginales et en favorisant une adhésion collective.

Au-delà des déplacements professionnels à deux roues, l'équipe de l'agence Annecy-Léman décroche la première place avec une superbe performance : 2 361 km réalisés par 6 cyclistes motivés. Du côté des collaborateurs de Lyon, répartis en 3 équipes, 2 équipes se trouvent coude à coude avec respectivement 1 663 km et 1 511 km. Clermont-Ferrand et Grenoble ont fortement augmenté leur participation par rapport à la précédente édition.

Au total, pour l'édition de Mai à Vélo 2026, ce sont 6 470 km qui ont été parcourus, montrant une volonté et une implication à faire évoluer les habitudes. Au-delà du nombre de kilomètres parcourus, c'est bien l'appropriation progressive de nouvelles habitudes qui mérite d'être soulignée.

Le Challenge Mobilité, un levier complémentaire d'engagement

Dans cette continuité, le Challenge Mobilité organisé par la Région Auvergne-Rhône-Alpes le 4 juin, est venu renforcer cette dynamique avec un indicateur clé : 621 km parcourus en modes alternatifs. Ce résultat, bien que symbolique à l'échelle globale, confirme un réel engagement pour la mobilité douce et la capacité des équipes à expérimenter des solutions de mobilité plus responsables : vélo, marche, covoiturage ou transports en commun.



Des initiatives fédératrices, avec des marges de progression

Ces initiatives présentent plusieurs points forts. D'une part, elles fédèrent largement, en créant un cadre simple et accessible à tous. D'autre part, elles rendent tangible l'impact individuel et collectif des changements de comportement. Enfin, elles contribuent à inscrire la mobilité durable dans une logique plus globale de responsabilité sociétale.

Pour autant, on peut aussi identifier des axes de progression. La mobilisation reste concentrée sur des temps forts. L'enjeu consiste désormais à transformer ces temps forts en pratiques durables du quotidien.

Autre levier d'amélioration : élargir encore la participation. Les premiers convaincus jouent un rôle moteur, mais le véritable impact réside dans la capacité à embarquer les publics les plus éloignés

dans ces pratiques. Simplifier l'accès aux solutions, lever les freins logistiques et renforcer la pédagogie seront déterminants.

Transformer l'essai pour ancrer durablement les usages

En synthèse, au sein de CDC Habitat, ces deux opérations confirment une tendance encourageante. Elles montrent que la transition vers des mobilités plus durables ne repose pas uniquement sur des dispositifs, mais avant tout sur l'engagement des collaborateurs. La prochaine étape consiste à consolider cette dynamique pour en faire un réflexe quotidien, au service d'un environnement plus durable et d'une meilleure qualité de vie au travail.

Pour en savoir plus :

Elsa Plattier, Chargée de communication en alternance, Direction régionale Auvergne-Rhône-Alpes CDC Habitat
elsa.plattier@cdc-habitat.fr







©CDC Habitat

Challenge

Challenge Mobilité et Semaine de la QVCT 2026 : HABITAT & MÉTROPOLE mobilise ses collaborateurs autour de la mobilité durable et du bien-être au travail

À l'occasion du Challenge Mobilité et de la Semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) 2026, HABITAT & MÉTROPOLE a proposé plusieurs actions destinées à sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux de la mobilité durable tout en favorisant leur bien-être au travail.

Une mobilisation collective en faveur des mobilités durables

Durant le Challenge Mobilité, les collaborateurs ont été invités à privilégier des modes de déplacement alternatifs à la voiture individuelle, en choisissant la marche, le vélo, le covoiturage ou les transports en commun.

Cette mobilisation collective a permis de promouvoir des pratiques de déplacement plus respectueuses de l'environnement, tout en renforçant la cohésion entre les équipes et en sensibilisant chacun aux enjeux de la transition écologique.

Des temps forts placés sous le signe de la convivialité

Plusieurs animations ont ponctué cette édition, parmi lesquelles un concours photo récompensant les trois lauréats, ainsi que des petits-déjeuners organisés dans les différentes agences. Ces moments d'échange ont favorisé la convivialité et permis de valoriser l'engagement des participants.


©HABITAT & MÉTROPOLE

Une semaine dédiée à la qualité de vie au travail

En parallèle, la Semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) a proposé plusieurs actions en faveur du bien-être des collaborateurs.

Des webinaires consacrés à la santé, des repas partagés et des tarifs préférentiels pour des séances d'ostéopathie ont rythmé cette semaine, offrant à chacun des temps de sensibilisation, de prévention et de convivialité.

Ces initiatives traduisent l'engagement d'HABITAT & MÉTROPOLE en faveur de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), en conciliant mobilité durable, qualité de vie au travail et cohésion des équipes.

Pour en savoir plus :
Sonia Lancelevee, Responsable communication, HABITAT & MÉTROPOLE
sonia.lancelevee@habitat-metropole.fr



©HABITAT & MÉTROPOLE

Cohésion professionnelle

Tournoi inter-bailleurs Haute-Savoie et Savoie : une 14e édition sous le signe du collectif et de la convivialité

Samedi 20 juin, le stade des Grangettes à Rumilly a accueilli la 14e édition du tournoi de football inter-bailleurs de Haute-Savoie et de Savoie, organisé cette année par CDC Habitat, vainqueur de la précédente édition. L'événement a réuni 160 participants autour d'un moment sportif fédérateur.

Des rencontres sportives placées sous le signe du partenariat

Soutenu par les sponsors Ameline, la Caisse d'Épargne, O'Claire et Saniconfort, le tournoi a été officiellement lancé à 13h, en présence d'élus de Rumilly. Un échauffement collectif a rassemblé l'ensemble des équipes, sous la houlette des organisateurs. Cette mise en dynamique a donné le ton d'un après-midi placé sous le signe de l'engagement et de la convivialité. À partir de 13h30, les rencontres se sont enchaînées entre 15 équipes, parmi lesquelles les bailleurs sociaux SA Mont-Blanc, Léman Habitat, Halpades, Opac Savoie, Sem4V, Cristal Habitat et CDC Habitat, ainsi que les entreprises Caisse d'Épargne, Saniconfort, Aates et Ameline. Les échanges sportifs soutenus ont illustré l'esprit de partenariat qui anime les acteurs du territoire.

Cette 14e édition s'est conclue par la victoire de la société Ameline, qui sera en charge d'organiser la 15e édition.






Pour en savoir plus :
Elsa Plattier, Chargée de communication en alternance, Direction régionale Auvergne-Rhône-Alpes CDC Habitat
elsa.plattier@cdc-habitat.fr

Partenariat

Deux Fleuves Loire Habitat s'engage pour la biodiversité avec l'installation de ruches à Sury-le-Comtal

Un partenariat en faveur de la biodiversité

Deux Fleuves Loire Habitat a signé une convention en mars 2026, avec Flavie Pons, apicultrice et gérante de la Miellerie de la Buissonnière, pour l'installation de huit ruches sur un terrain appartenant à l'Office, à Sury-le-Comtal.

Conclue pour une durée d'un an renouvelable, cette convention formalise un engagement réciproque au service de la protection des abeilles et de la biodiversité. Les abeilles jouent un rôle essentiel dans la pollinisation, contribuant à la reproduction de nombreuses espèces végétales et à l'équilibre des écosystèmes.

Cette initiative s'inscrit dans la politique RSE de l'Office. En s'associant à une miellerie locale, Deux Fleuves Loire Habitat entend soutenir les acteurs et les savoir-faire du territoire, tout en participant à la construction d'un cadre de vie plus vert pour les générations futures.

Pour en savoir plus :

Cynthia Mauger, Responsable communication, Deux Fleuves Loire Habitat
c.mauger@deuxfleuves.fr



©Deux Fleuves Loire Habitat

Partenariat

GrandLyon Habitat et Emmaüs Connect s'engagent pour un numérique solidaire

GrandLyon Habitat renforce sa politique de responsabilité sociétale en nouant un partenariat avec Emmaüs Connect en juillet 2026, afin de donner une seconde vie à plus de 350 équipements informatiques. Reconditionnés puis redistribués à des personnes en situation de précarité numérique, ces matériels contribuent à la fois à l'économie circulaire, à l'inclusion numérique et à la réduction des déchets électroniques.

Dans le cadre du renouvellement régulier de son parc informatique, le bailleur confie à Emmaüs Connect l'ensemble de la chaîne de réemploi : effacement sécurisé des données après un premier nettoyage par GrandLyon Habitat, traçabilité, reconditionnement et redistribution. Les équipements non réutilisables sont orientés vers des filières locales de recyclage et de valorisation, mobilisant des acteurs de l'économie sociale et solidaire.



©GrandLyon Habitat

Les ordinateurs reconditionnés seront redistribués à des ménages modestes, des étudiants ou via les réseaux de partenaires sociaux et de collectivités. Cette convention prolonge une collaboration déjà engagée entre GrandLyon Habitat et Emmaüs Connect, qui accompagne depuis plusieurs années les locataires dans leurs démarches numériques et administratives, illustrant ainsi la complémentarité entre transition écologique et solidarité.


©GrandLyon Habitat

Pour en savoir plus :
Audrey Montilly, Chargée de communication, GrandLyon Habitat
a.montilly@grandlyonhabitat.fr



©Valence Romans Habitat

Gouvernance

La SAC de la Drôme : une coopération renforcée au service du logement social

À l'occasion d'une conférence de presse, la Société de Coordination (SAC) de la Drôme a présenté sa nouvelle gouvernance et réaffirmé ses ambitions pour le logement social sur le territoire. Quatre ans après sa création, l'alliance entre Valence Romans Habitat (VRH) et Drôme Aménagement Habitat (DAH) s'affirme comme un outil de coopération stratégique au service des habitants, des collectivités et de la transition écologique.

D'une obligation réglementaire à un projet partagé

Créée dans le cadre de la loi ELAN, la SAC de la Drôme est née de la volonté de VRH et DAH de transformer une contrainte réglementaire en opportunité de développement. Sans remettre en cause l'autonomie, l'identité ou la gouvernance de chacun des deux organismes, cette structure permet de mutualiser certaines ressources, de partager les expertises et de construire une vision commune à long terme.

Une gouvernance renouvelée pour une coopération mature

La conférence de presse a également marqué une nouvelle étape dans la vie de la SAC avec le renouvellement de sa gouvernance avec Bernard Hoberg, Président du Directoire, et Laurent Gaunard en tant que Directeur général. Plus qu'un outil de coordination, la SAC est aujourd'hui devenue un espace de dialogue, de mutualisation et d'efficacité au service du territoire drômois.

Des ambitions fortes face aux défis du logement

Avec près de 20 000 logements, 40 000 habitants logés et plus de 150 communes couvertes, la SAC de la Drôme représente un acteur majeur du logement social à l'échelle départementale. Ses priorités sont clairement identifiées : répondre à la demande croissante de logements abordables, accélérer la rénovation énergétique du patrimoine, maintenir une offre équilibrée sur l'ensemble du territoire et améliorer durablement la qualité de vie des habitants.

La transition écologique comme fil conducteur

L'un des temps forts de cette présentation a porté sur le bilan carbone réalisé à l'échelle des deux organismes. Celui-ci constitue un véritable outil de pilotage pour orienter les investissements à venir. La SAC prévoit notamment d'accélérer la réhabilitation énergétique de son parc, de sortir progressivement des énergies fossiles et de développer des constructions toujours plus sobres en carbone. Plus de 300 millions d'euros seront ainsi mobilisés d'ici 2034 pour accompagner cette transformation.

Pour en savoir plus :

Marion Avon, Responsable Communication, Valence Romans Habitat
m.avon@valenceromanshabitat.fr



Alternance

OPHEOR met à l'honneur l'alternance avec la distinction d'Alyssa

OPHEOR est particulièrement fier de mettre à l'honneur Alyssa Jacquetton, alternante et chargée d'opérations au sein du pôle Projets d'OPHEOR, distinguée dans le cadre des Trophées COBATY Jeunes.

Étudiante en Master Management de Projet BTP à l'ESCT Lyon, Alyssa a su convaincre le jury par la qualité de son parcours, son implication et la vision qu'elle porte des métiers de la construction.

Cette distinction est aussi le fruit d'une rencontre et d'une dynamique collective.

En rejoignant COBATY Pays Roannais, réseau réunissant les professionnels de la construction, de l'urbanisme et de l'environnement, Vincente Vial, Directrice générale d'OPHEOR, souhaitait renforcer encore ses liens avec les acteurs du territoire, faire connaître les métiers et les valeurs du logement social, mais aussi contribuer à faire émerger les talents de demain. C'est dans cet esprit qu'elle a encouragé la candidature d'Alyssa, convaincue que son engagement et son potentiel méritaient d'être reconnus.

Cette reconnaissance illustre pleinement la responsabilité des employeurs et des réseaux professionnels : repérer les talents, leur faire confiance et leur donner les occasions de se révéler.

L'alternance est, à ce titre, bien davantage qu'un dispositif de formation.

Elle constitue un investissement concret dans les compétences, l'avenir des métiers et la vitalité du territoire.

OPHEOR présente toutes ses félicitations à Alyssa pour cette belle reconnaissance, pleinement méritée.

Retrouvez sa vidéo de présentation en scannant le QR code :

Pour en savoir plus :
Marie Paillard, Assistante de communication, OPHEOR - marie.paillard@opheor.fr

Nomination

Erilia confie la direction de son agence de Lyon à Séverine Hamot

Séverine Hamot prend la direction de l'agence Erilia de Lyon. Sa mission : accompagner les équipes au plus près du territoire, renforcer la qualité de service et poursuivre le développement des relations avec les habitants et les partenaires.

Pour en savoir plus :
Agence Erilia Lyon, 4 rue de la Villette 69003 Lyon
erilia.lyon@erilia.fr



©Erilia

Nomination

Valence Romans Habitat ouvre un nouveau chapitre avec l'élection de son Président

Réuni le 12 mai 2026, le nouveau Conseil d'Administration de Valence Romans Habitat (VRH) a élu Franck Diratzonian-Daumas à la présidence de l'Office. Cette nomination marque le début d'un nouveau mandat placé sous le signe de la proximité, de l'amélioration du patrimoine et de l'adaptation de l'offre de logement aux besoins du territoire.

Une nouvelle gouvernance au service des habitants

L'installation du nouveau Conseil d'Administration constitue une étape importante dans la vie de l'Office. Composé de 24 membres, il aura pour mission de définir les orientations stratégiques de VRH dans un contexte marqué par une forte demande de logements et des enjeux croissants en matière de rénovation, de transition écologique et de qualité de service.

Un président ancré dans les réalités du territoire

Valentinois de naissance, Franck Diratzonian-Daumas connaît bien les enjeux locaux. Engagé depuis plusieurs années dans la vie publique et associative, il exerce aujourd'hui les fonctions d'adjoint au logement et à l'habitat à la Ville de Valence ainsi qu'à Valence Romans Agglo.

Répondre aux défis du logement social

Cette nouvelle présidence s'inscrit dans la continuité des missions portées par VRH tout en affirmant plusieurs priorités : poursuivre l'amélioration du patrimoine existant, renforcer l'accessibilité des logements, accompagner la rénovation du parc et proposer une offre adaptée à l'évolution des besoins des ménages. Dans un contexte de tension sur le logement, ces enjeux constituent des leviers essentiels pour garantir un habitat de qualité accessible au plus grand nombre.

Pour en savoir plus :

Marion Avon, Responsable Communication, Valence Romans Habitat
m.avon@valenceromanshabitat.fr



©VRH - Franck Diratzonian-Daumas

Nomination

Olivier Longeon, élu Président d'HABITAT & METROPOLE : une nouvelle dynamique au service du logement et du territoire

Réuni en séance le 21 mai 2026, le Conseil d'Administration d'HABITAT & MÉTROPOLE a procédé à l'élection de sa nouvelle gouvernance. Cette étape marque le renouvellement des instances dirigeantes de l'Office et ouvre une nouvelle période au service de ses missions en faveur du logement social et des territoires.

À cette occasion, Olivier Longeon a été élu Président d'HABITAT & MÉTROPOLE, succédant à Jean-Pierre Berger. Le Conseil d'Administration a également élu Axel Dugua en qualité de Vice-président.

Cette nouvelle présidence s'inscrit dans une volonté affirmée de poursuivre l'action d'HABITAT &

MÉTROPOLE au service des habitants, de la qualité de vie et de l'attractivité du territoire métropolitain. Dans un contexte où les enjeux liés au logement, à la rénovation du patrimoine et à la transition écologique sont majeurs, Olivier Longeon entend porter une ambition forte pour un habitat accessible, durable et solidaire.

Le nouveau Conseil d'Administration rassemble des élus métropolitains, des personnalités qualifiées, des représentants socio-professionnels désignés par Saint-Étienne Métropole, cinq représentants des associations de locataires élus par les locataires ainsi que quatre représentants des salariés.

Cette diversité de profils traduit la volonté d'associer l'ensemble des acteurs du territoire aux orientations stratégiques de l'office.

À travers cette nouvelle gouvernance, HABITAT & MÉTROPOLE réaffirme son rôle d'acteur majeur du logement social et de partenaire de proximité au service des communes, des habitants et du développement équilibré du territoire métropolitain.

Pour en savoir plus :
Sonia Lancelevee, Responsable communication, HABITAT & MÉTROPOLE
sonia.lancelevee@habitat-metropole.fr


©HABITAT & Métropole - Olivier Longeon

Nomination

Auvergne Habitat : Philippe Bion prend la présidence du Conseil d'Administration

Auvergne Habitat a le plaisir d'annoncer la nomination de Philippe Bion à la présidence de son Conseil d'Administration.

Arrivé au Conseil d'Administration début 2026 en tant qu'administrateur, sur proposition du MEDEF dans le cadre de la gouvernance paritaire du Groupe Action Logement, Philippe Bion, 62 ans, a mené l'essentiel de sa carrière au sein d'un grand groupe de la construction, notamment aux côtés de bailleurs sociaux sur des opérations de réhabilitation en site occupé.

" Je mesure la responsabilité qui m'est confiée. Je souhaite mettre mon expérience professionnelle et humaine au service du Conseil d'Administration d'Auvergne Habitat, avec une conviction simple : une gouvernance efficace repose avant tout sur l'écoute, le dialogue et la recherche de l'intérêt général. Ma priorité sera de contribuer au développement d'Auvergne Habitat dans ses missions d'intérêt général, au profit de ses locataires, de l'ensemble de ses partenaires et du territoire auvergnat. " Philippe Bion, Président d'Auvergne Habitat.

Pour en savoir plus :
Céline Serieys, Chargée de communication, Auvergne Habitat - C.SERIEYS@auvergne-habitat.fr


©Auvergne Habitat - Philippe Bion

Bail Réel Solidaire

Erilia accélère le développement du Bail Réel Solidaire en Haute-Savoie et dans le Pays de Gex

Face à une forte pression immobilière en Haute-Savoie et dans le Pays de Gex, Erilia accélère le développement du Bail Réel Solidaire (BRS) pour faciliter l'accession à la propriété des ménages.

L'organisme compte aujourd'hui 95 logements BRS livrés et 180 logements supplémentaires en chantier. Cette dynamique se concrétise notamment à Valleiry, avec la livraison d'Ochado, première implantation d'Erilia sur la commune, qui comprend 37 logements dont 4 en BRS.

D'autres livraisons sont prévues d'ici la fin de l'année : 8 logements BRS sur les 10 logements de Salève Parc à Archamps, ainsi que 12 logements BRS aux Balcons de Poisy.

En dissociant le foncier du bâti, le BRS permet de rendre l'accession à la propriété plus accessible tout en préservant durablement des logements abordables.

Un levier concret pour accompagner les parcours résidentiels des ménages dans des territoires où la pression immobilière reste particulièrement élevée.

À travers cette stratégie, Erilia confirme son engagement en faveur d'une accession sociale durable et accompagne les collectivités dans le développement d'une offre de logements adaptée aux besoins des territoires les plus tendus.

Pour en savoir plus :

Faustine Herreng, Chef de projet communication, Erilia - faustine.herreng@erilia.fr



©Erilia - Résidence Ochado à Valleiy

AURA Hlm
Auvergne-Rhône-Alpes
Association régionale Hlm

EN DIRECT DES ORGANISMES

Renseignements - Chloé Giraud
Chargée de projets Communication & Qualité de service, AURA hlm
Tél. 04 78 77 01 13 - c.giraud@aura-hlm.org



©absise