



EN DIRECT

DES ORGANISMES

Bailleurs en action pour une cohésion sociale renforcée dans nos territoires

Politiques sociales

Ateliers et habitat seniors, occupation temporaire, Premiers Secours en Santé Mentale

Qualité de service

Livia®, La Grande Conversation, application mobile, tranquillité résidentielle

Maîtrise d'ouvrage et patrimoine

Green Solutions Awards 2025, autoconsommation collective, logements collectifs passifs, livraisons, réhabilitations, aménagement urbain, label NF Habitat HQE, certification ISO 50001

Accession sociale et vente Hlm

Bail Réel Solidaire, accompagnement des communes

Organisation, RH & Com'

Augmentation de capital, projets stratégiques, partenariat Bleu-Blanc-Cœur, Alliance entre bailleurs, nomination, démarche RSE, inclusion et découverte des métiers, fresque du climat, podcast

SOMMAIRE

P3. POLITIQUES SOCIALES

P3. Assemblia et l'association « Habiter Autrement » organisent des ateliers à destination des locataires seniors

P4. Le Pôle Bert a un an, pari réussi pour Lyon Métropole Habitat !

P5. Le Strato, un projet d'habitat senior et inclusif porté par la SDH à Voiron

P6. Les équipes de la SVU se forment aux Premiers Secours en Santé Mentale pour mieux accompagner les locataires

P7. QUALITÉ DE SERVICE

P7. La SDH obtient le renouvellement de sa labellisation Livia® pour la qualité de sa relation clients

P8. La Grande Conversation de CDC Habitat : des moments privilégiés pour créer du lien social

P9. La SVU, au plus proche de ses locataires

P10. Deux Fleuves Loire Habitat innove : une application mobile au service de la proximité et du lien social

P11. Valence Romans Habitat au cœur d'un reportage de France 2 sur la sécurité à Valence

P12. MAÎTRISE D'OUVRAGE ET PATRIMOINE

P12. L'Espace Céladon de Boën-sur-Lignon porté en co-maîtrise d'ouvrage par le Groupe Deux Fleuves distingué à la COP 30 de Belém (Brésil)

P14. La SDH récompensée pour son projet d'autoconsommation collective à Vizille

P15. Challes-les-Eaux : l'Écrin Vert, un programme de logements collectifs passifs de Cristal Habitat au cœur de la commune

P16. Crépol : Valence Romans Habitat inaugure six villas au cœur du rural

P17. Initiall, la marque jeunes d'Alliade Habitat, livre deux nouvelles résidences pour les étudiants à Villeurbanne

P18. Visite de la 2^e tranche de la résidence « Les Cotilles » d'Auvergne Habitat, à Pont-du-Château

P19. Une nouvelle résidence étudiante de GrandLyon Habitat rue Saint-Jérôme à Lyon 7^e

P20. Une nouvelle résidence senior de Lyon Métropole Habitat à Feyzin

P20. Deux Fleuves Loire Habitat, maître d'ouvrage d'une nouvelle caserne de gendarmerie à Saint-Étienne

P21. L'opération Racine Carrée d'Alliade Habitat à Bron mise à l'honneur pour les dix ans du label NF Habitat HQE

P22. Deux Fleuves Loire Habitat certifié ISO 50001 !

P23. Assemblia renforce le confort de ses locataires grâce à deux réhabilitations d'envergure

P25. GrandLyon Habitat achève la réhabilitation énergétique de la résidence Jean Moulin, datant des années 1930 à Lyon 7^e

P26. À Rillieux-la-Pape, Erilia poursuit la transformation du quartier Mont-Blanc

P27. ACCESSION SOCIALE ET VENTE HLM

P27. Auvergne Habitat favorise le parcours résidentiel de ses locataires avec le Bail Réel Solidaire (BRS)

P28. Deux Fleuves Loire Habitat accompagne les communes en déficit de logements sociaux

P29. ORGANISATION, RH & Com'

P29. Cristal Habitat augmente son capital pour accompagner le développement de l'immobilier d'entreprise d'intérêt général

P30. Erilia déploie Inspire 2030 pour répondre à la crise du logement

P30. Deux Fleuves Loire Habitat renouvelle son engagement pour la transition écologique avec Bleu-Blanc-Cœur !

P32. Le Groupe Deux Fleuves et l'Ophis du Puy-de-Dôme unissent leurs forces en créant l'alliance Deux Fleuves & Puys

P33. Laurent Gaunard, nouveau Directeur Général de Drôme Aménagement Habitat

P34. La Cérémonie des Vœux de Valence Romans Habitat placée sous le signe de l'émotion

P35. La RSE d'assemblia et de Domia se concrétise grâce à l'engagement de salariés volontaires

P37. Alliade Habitat : des partenariats engagés pour l'inclusion et la découverte des métiers

P38. CDC Habitat sensibilise ses collaborateurs au défi climatique grâce à la fresque du climat

P40. ICF Habitat s'installe dans de nouveaux bureaux à Lyon, adaptés aux nouveaux modes de travail

P41. Lyon Métropole Habitat lance son podcast « Toits et Voix »



Séniors

©Assemblia - Ateliers locataires

Assemblia et l'association « Habiter Autrement » organisent des ateliers à destination des locataires seniors

Être acteur de ses choix en tant que locataire senior

Assemblia et l'association « Habiter Autrement » ont organisé des ateliers à destination des locataires âgés de plus de 60 ans et résidant au sein d'un quartier ciblé de Clermont-Ferrand. Trois journées d'échanges, qui ont permis à leurs participants de réfléchir à la question : comment rester acteur de ses choix d'habiter.

Au programme, trois jours d'échanges, de rencontres et de visites autour des thèmes :

- Comment je me sens dans mon lieu de vie actuel ?
- Comment j'envisage mon logement et cadre de vie dans 5, 10, 15 ans ... ?
- Quels besoins et quels choix pour mon logement de demain ?

Répartis sur un peu plus d'un mois, ces ateliers proposent un accompagnement à la réflexion, avec différentes étapes :

1. Les participants ont raconté leur parcours résidentiel, ont exposé leurs souhaits pour l'avenir, leurs questionnements. Puis les différentes formes d'habitat senior qui existent ainsi que les possibilités de maintien à domicile leur ont été présentés.
2. La visite de trois résidences seniors a été organisée pour éventuellement se projeter.
3. Le bilan des visites a permis de soulever quelques interrogations. Des thématiques comme la mutation : le fait de déménager dans un appartement moins grand, plus adapté à l'âge qui avance, a également été abordé, ou encore l'adaptabilité des logements actuels, sous l'angle : de quoi ont besoin les seniors qui restent dans leur logement et comment faciliter leur quotidien ?

Tout au long des ateliers, des plaquettes d'information, mais aussi des contacts d'organismes spécialisés leur ont été transmis. Au final, chacun a pu initier un projet personnel autour de son habitat, avec des contacts et des démarches à entreprendre.

Retour d'expérience

Pour Isabelle Savignat, chargée de proximité et de développement social à assemblia : « *Le bilan est très positif. Les participants ont appris des choses mais nous aussi, sur leurs besoins dans les logements par exemple. Une expérience à renouveler dans d'autres quartiers.* »



©Assemblia - Ateliers locataires

Côté participants, tous ont apprécié de pouvoir échanger sur des sujets qui les concernent et les actions à mener pour améliorer leurs conditions de vie. Jacqueline a par exemple été conquise par les visites des résidences seniors, car désormais elle s'y projette, et va certainement faire une demande de logement pour habiter la résidence actuellement construite par assemblia, au sein d'une commune à proximité de Clermont-Ferrand. Nicole, quant à elle, envisage de déménager dans un logement plus petit ; tout comme Bernard qui occupe un appartement familial, alors qu'ils ne sont que deux avec sa compagne. Marie-Paule, qui se trouve bien chez elle, souhaite y rester le plus longtemps possible et déménager dans l'Allier quand elle sera moins autonome, pour se rapprocher de sa famille.

Ce projet a pu être organisé grâce à l'appui de l'association Habit'Âge dans le Maine-et-Loire, le Conseil départemental du Puy-de-Dôme, et le Clic gérontonomie de Clermont Auvergne Métropole

Pour en savoir plus :

Alice Battut, Directrice de la communication, Assemblia - alice.battut@assemblia.fr

Occupation temporaire

Le Pôle Bert a un an, pari réussi pour Lyon Métropole Habitat !

Il y a un an, Lyon Métropole Habitat ouvrait un nouveau lieu d'occupation temporaire dans les locaux de l'ancienne clinique Vialar, rue Paul Bert dans le 3^e arrondissement de Lyon.

Un an plus tard, le pari est réussi ! 25 structures très diverses sont installées. Le lieu est désormais presque totalement occupé, preuve qu'il répond à une demande de locaux abordables et bien situés.



Le Pôle Bert-Association ANTS ©DR

En attendant le lancement de son projet immobilier sur ce site, Lyon Métropole Habitat soutient ainsi des structures à impact en leur proposant un lieu propice à leur développement, à un tarif particulièrement attractif.

Le Pôle Bert est devenu en quelques mois un espace dynamique et inclusif. Il permet à des structures qui avaient besoin de locaux de poursuivre leur activité ou, pour les plus récentes, de lancer leur projet. Fidèle à l'histoire sociale du site, elles partagent un même engagement et s'organisent autour de 3 thématiques :

- Santé avec la Fondation dispensaire général de Lyon (FDGL), Médecins du monde, des services de soins infirmiers à domicile, une salle de sports pour personnes en situation de handicap.
- Solidarité avec le soutien aux personnes en situation de grande exclusion, l'insertion professionnelle des personnes d'origine étrangère, l'accompagnement administratif et numérique.
- Alimentation avec un service traiteur basé sur l'insertion professionnelle des femmes.

Lyon Métropole Habitat a confié la gestion et l'animation du lieu à l'association Ma friche urbaine.

Pour en savoir plus :

Sophie Descroix, Directrice de la communication, Lyon Métropole Habitat - sdescroix@lmhabitat.fr

Inauguration

Le Strato, un projet d'habitat sénior et inclusif porté par la SDH à Voiron

La SDH a inauguré en décembre 2025 « Le Strato », un projet d'habitat sénior et inclusif qui s'inscrit dans le développement du nouveau quartier Rossignol-République de la ville de Voiron.

Conçu par l'Atelier Métis Architectes, il se distingue par son hall accueillant, ses espaces communs de 200 m² dédiés aux activités sociales et ses aménagements adaptés pour garantir le bien-être de tous les occupants.

La résidence, comprend 69 logements au total. 38 logements locatifs sociaux, dont 8 logements inclusifs pour personnes en situation de handicap, ainsi qu'un appartement pédagogique, et 30 logements en accession sociale, adaptés et commercialisés spécifiquement pour un public sénior, par la marque de la SDH dédiée à l'accession sociale : SD'access.

Elle accueillera en 2026 le centre de formation « Facilit'Avie » piloté par Expairtise Pairformhand et l'AFIPH dédié à l'apprentissage de l'autonomie pour les personnes en situation de handicap, leurs aidants et les professionnels.

Le Strato s'appuie sur une collaboration étroite entre acteurs publics, bailleurs sociaux et associations. Il illustre la capacité pour un bailleur tel que la SDH à innover pour produire de l'habitat durable, socialement inclusif et respectueux de l'environnement.

Pour en savoir plus :

Céline Romenteau, Responsable communication, SDH - c.romenteau@sdh.fr



Santé mentale

Les équipes de la SVU se forment aux Premiers Secours en Santé Mentale pour mieux accompagner les locataires

En France, près d'une personne sur cinq est concernée par un trouble psychique ou lié à la santé mentale. Différents facteurs peuvent entrer en compte, comme le lieu de vie, les ressources financières, le travail, l'environnement personnel, etc.

Consciente que ce sujet peut toucher une partie de ses locataires et afin de prévenir les fragilités, la SVU a souhaité agir en sensibilisant et en formant ses équipes aux Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM).

Au programme de cette formation sur deux jours : acquérir des connaissances, appréhender les différents types de crises, développer des compétences relationnelles, mieux faire face aux comportements anormaux.

Cette action, inscrite au plan d'action RSE de la SVU, vient renforcer les capacités des collaborateurs sur le terrain, désormais mieux préparés pour détecter, écouter, accompagner et orienter toute personne en situation de fragilité psychique, qu'il s'agisse des clients locataires ou des collaborateurs.

En fin d'année dernière, l'équipe du pôle Habitat et clientèle a également participé à un forum dans le cadre de la 36^e édition des semaines d'information sur la santé mentale.

Pour en savoir plus :

Bérengère Roure, Cheffe de projet communication RSE, SVU - berengere.roure@svu.fr



Le manuel des premiers secours en santé mentale dispensés par l'association PSSM. (ASSOCIATION PSSM)



Labellisation

La SDH obtient le renouvellement de sa labellisation Livia® pour la qualité de sa relation clients

Livia®, est un label de référence pour la qualité de service et la relation clients dans le logement social, porté par Delphis. Labellisée Livia® depuis 2022, la SDH est convaincue de la force et de la valeur de cet engagement, pour améliorer le service aux locataires et aux accédants, tout en contribuant à la qualité de vie au travail de ses collaborateurs.

Ce renouvellement est le résultat du travail des équipes de la SDH, au service des enjeux du logement social et de l'attention au client. Il marque le début d'un nouveau cycle, où la relation clients occupe une place structurante, au cœur de son projet d'entreprise.

Livia® à la SDH repose sur :

- une démarche connue et reconnue dans l'entreprise, avec un pilotage incarné et soutenu par l'équipe de direction ;
- un référentiel et des engagements qui donnent un cadre, et un cap vers lequel avancer ;
- un travail au long court pour diffuser et faire vivre une culture client co-construite ;
- une symétrie des attentions vécue et intégrée au fonctionnement de l'entreprise : 380 collaborateurs engagés.

Au travers du label Livia®, la SDH vise à répondre à la diversité des besoins et des profils de ses locataires tout au long de leur parcours, depuis la demande de logement jusqu'à leur départ.

Concrètement, la SDH s'engage au travers de cette charte sur un socle d'exigences fondamentales, comme la qualité et l'entretien des logements et des parties communes, les délais de prise en charge des demandes clients et des réclamations, l'accompagnement social personnalisé, la qualité de l'accueil des nouveaux locataires, etc.

Ces engagements sont inscrits depuis 2023 dans la charte Livia® accessible sur www.sdh.fr, rubrique « Nos engagements qualité de service ».

« Livia® nous a permis de passer un cap dans la structuration et la mise en mouvement de l'entreprise sur des engagements concrets, au service des locataires et des accédants. Le logement social a beaucoup de défis à relever pour répondre aux attentes de nos clients tout en prenant soin de nos collaborateurs, qui sont les premiers maillons de la chaîne de la satisfaction clients. Je remercie tous ceux qui ont préparé et participé à cet audit – et à ceux beaucoup plus nombreux qui font vivre ces engagements dans leur travail. »

Patricia Dudonné, Directeur Général de la SDH

Pour en savoir plus :

Céline Romenteau, Responsable communication, SDH - c.romenteau@sdh.fr



Proximité

©CDC Habitat

La Grande Conversation de CDC Habitat : des moments privilégiés pour créer du lien social

Le 11 décembre dernier, des collaborateurs de CDC Habitat Auvergne-Rhône-Alpes sont allés à la rencontre de locataires seniors afin de partager un moment privilégié avec eux.

Une heure pour discuter, échanger, et rompre l'isolement. C'est ce que CDC Habitat a proposé à près d'une centaine de locataires de son patrimoine en décembre dernier, lors d'une journée baptisée « La Grande Conversation ». A cette occasion, des collaborateurs venus de l'ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes ont pu aller à la rencontre de personnes âgées chez elles, afin de passer un moment convivial.

« Nous avons déjà expérimenté un dispositif assez similaire il y a quelques années, mais nous avons souhaité cette fois nous concentrer sur ces personnes qui vivent et vieillissent au sein de notre patrimoine », explique Anne CANOVA, Directrice Auvergne-Rhône-Alpes de CDC Habitat. « Les locataires âgés sont souvent discrets, taiseux, ils ne se plaignent pas forcément... Mais parfois ils s'isolent ou n'expriment pas leurs attentes vis-à-vis de leur bailleur ».

Des rendez-vous préparés à l'avance

Parce qu'on n'arrive pas à l'improviste chez les locataires, des courriers ont été envoyés sur les

différentes résidences pour présenter la démarche, puis le centre d'appel de CDC Habitat a contacté les locataires afin d'identifier celles et ceux qui souhaitent participer à la démarche. Les volontaires ont ensuite été rappelés par les collaborateurs afin de fixer l'heure à laquelle ceux-ci allaient se présenter chez eux, toujours par deux.

« Nous avons formé en amont des binômes mixant équipes de proximité et fonctions support », précise Lydia Bendifallah, chargée de missions Innovation Sociale en Auvergne-Rhône-Alpes. « L'idée était de permettre à des personnes du back-office d'aller au contact du terrain, avec à leur côté quelqu'un dont c'est le métier ».

« Faisant un métier administratif, je n'ai pas l'occasion d'être au contact régulier des locataires et donc j'avais envie de profiter de l'occasion qui m'est offerte pour aller à leur rencontre », expliquait Eva Bolard, Responsable financière, juste avant de démarrer la journée.

Sortir de la relation clients pour créer du lien social

Le choix s'est avéré payant puisque les rencontres se sont révélées chaleureuses et surtout spontanées. Ravis d'avoir de la visite, et de pouvoir échanger dans

un cadre informel bien loin d'une relation clients traditionnelle, les seniors se sont laissés aller aux rires, aux confidences, et en ont même profité pour faire remonter quelques réclamations.

« Dans certains cas, nous avons découvert des situations nécessitant une intervention rapide de notre part », confirme Charlotte Happe, responsable innovation sociale et partenariats pour le Groupe.

« Plus largement, on a pu ressentir chez ces personnes qui voient leur mobilité se réduire au fil du temps, un désir profond de rester chez eux aussi longtemps que possible ». D'où l'importance pour le bailleur de s'assurer que le cadre de vie est bien adapté aux seniors, avec des douches notamment plutôt que des baignoires, ou encore que les ascenseurs des résidences fonctionnent correctement.

Un moment en suspension

Quelques mois après la tenue de cette « Grande Conversation », le bilan dressé par CDC Habitat est plus que positif. Collaborateurs comme locataires sont ressortis enthousiastes de ces rencontres en face-à-face. Certains ont même gardé contact, échangeant vœux de bonne année ou petits coups de fil réguliers.

« Les gens ont besoin d'être écoutés et pris en compte », raconte Mireille Ayenou, assistante technique, qui a participé à l'initiative. « Ces rencontres m'ont beaucoup apporté, ça humanise la relation clients : on voit les gens chez eux, ce ne sont pas des numéros mais des personnes ».

Avant d'envisager de donner suite à cet événement, CDC Habitat travaille actuellement sur une restitution complète de la journée et va réfléchir à ce qui pourrait encore être amélioré. « Si cette initiative a trouvé un tel écho, c'est parce qu'elle nous a permis de renouer avec ce qui est le cœur de notre métier, à savoir l'humain », conclut Sophie Monnet, Responsable études clients. « A une époque où beaucoup d'échanges se font désormais de manière dématérialisée, il est essentiel pour nous de garder ce précieux contact ».

Pour en savoir plus :

[Visionnez " L'instant client - La Grande Conversation - Agence de Lyon " ici](#)

Elsa Plattier, Alternante en communication, CDC Habitat - elsa.plattier@cdc-habitat.fr

Proximité

La SVU, au plus proche de ses locataires

En 2025 la SVU a mené plusieurs actions pour renforcer et améliorer ses échanges avec ses locataires.

Proximité : mieux structurer notre intervention

La SVU renforce ses équipes de proximité avec la mise en place d'une équipe dédiée composée de techniciens qui complètent un binôme d'assistants et responsables de secteur. Cette évolution fait suite à la réflexion menée sur l'organisation de la proximité, en lien avec les résultats de l'enquête de satisfaction des locataires. L'objectif de la SVU est d'apporter plus de satisfaction dans le traitement des demandes : réduire les délais de prise en charge, éviter les relances, et assurer plus de présence sur le terrain.

Application mobile : toutes les démarches en ligne pour se faciliter la vie

Dans une optique d'amélioration continue des échanges entre la SVU et ses locataires, la SVU a décidé d'adapter son espace client en version mobile.

Cette nouvelle application, reprenant les fonctionnalités essentielles de l'espace client, permet de payer en ligne son loyer, de consulter et télécharger ses avis d'échéance ou de transmettre des documents à la SVU, comme son attestation d'assurance. Le locataire peut également passer par l'application mobile pour toutes ses demandes techniques et suivre leur avancement en ligne. Grâce aux notifications, il est informé en temps réel de l'évolution de ses démarches.

Des permanences d'information ont été organisées afin de faciliter l'installation et la prise en main par le locataire.

Ces actions s'inscrivent dans un programme d'« aller vers » qui se poursuivra en 2026.

Pour en savoir plus :

Béregère Roure, Cheffe de projet communication RSE, SVU - berengere.roure@svu.fr

Numérique

Deux Fleuves Loire Habitat innove : une application mobile au service de la proximité et du lien social

Dans le cadre de sa démarche d'amélioration continue des services rendus aux locataires, Deux Fleuves Loire Habitat a développé en interne une application mobile dédiée à ses agents de proximité. Conçue en réponse directe à leurs besoins et élaborée avec une attention particulière portée à la sécurité, cette solution marque une nouvelle étape dans la modernisation des pratiques de terrain.

Une application pensée pour et avec les agents de proximité

À l'origine du projet, une demande claire : disposer d'un outil simple, rapide et nomade permettant de mieux suivre la vie des résidences et d'accompagner les habitants au quotidien. Les équipes internes ont ainsi travaillé main dans la main avec les agents de proximité, afin de créer une application parfaitement adaptée à leurs pratiques.

Un développement interne sécurisé

L'application a été conçue et développée par les services internes de Deux Fleuves Loire Habitat, garantissant une maîtrise totale des données et des fonctionnalités.

La connexion s'effectue grâce à une authentification Microsoft 365, assurant un haut niveau de sécurité et une intégration fluide dans l'écosystème informatique existant de l'Office.

Un outil pour mieux connaître et accompagner les locataires

L'application permet aux agents :

- de suivre en temps réel les mouvements des locataires dans les bâtiments (emménagements, déménagements, etc.) ;
- d'identifier rapidement les nouveaux arrivants afin de leur proposer un accueil personnalisé ;
- de disposer d'informations à jour pour faciliter les interventions quotidiennes ;
- de développer et renforcer le lien social, grâce à une meilleure connaissance des parcours résidentiels.

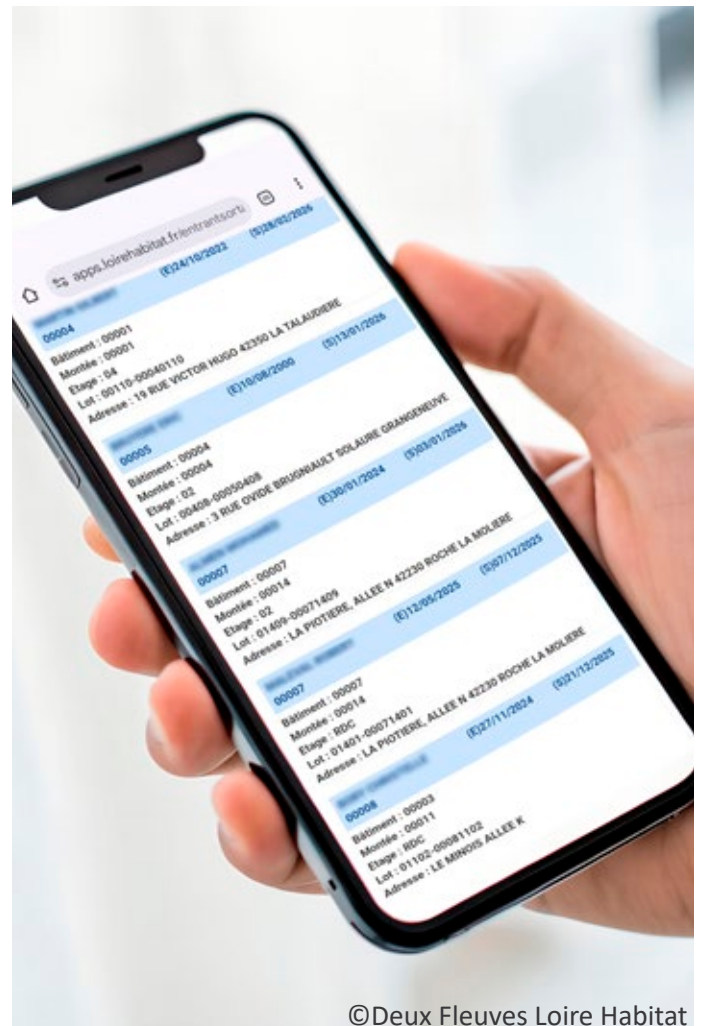
Ainsi, chaque agent peut adapter son accompagnement, anticiper les besoins et maintenir une présence de proximité renforcée, au cœur des résidences.

Un engagement pour l'innovation sociale et la qualité de service

Au-delà de l'aspect technologique, cette application illustre la volonté de Deux Fleuves Loire Habitat de mettre l'innovation au service de ses missions sociales. En offrant un outil moderne, pratique et sécurisé à ses collaborateurs, l'Office renforce sa capacité à répondre aux attentes des locataires et à améliorer la qualité de service.

Pour en savoir plus :

Cynthia Mauger, Responsable communication,
Deux Fleuves Loire Habitat
c.mauger@deuxfleuves.fr



©Deux Fleuves Loire Habitat

Tranquillité

Valence Romans Habitat au cœur d'un reportage de France 2 sur la sécurité à Valence

Dans le cadre d'un reportage consacré à la sécurité et à la délinquance à Valence, France 2 a braqué ses caméras sur les actions menées par les acteurs locaux pour transformer le quotidien des habitants. Valence Romans Habitat (VRH) y tenait une place de choix.

Un reportage national sur la sécurité à Valence

C'est dans le contexte d'une enquête sur la délinquance et la sécurité à Valence que France 2 a choisi de mettre en lumière les initiatives portées conjointement par la Ville et ses partenaires institutionnels. Le reportage a notamment de donner la parole aux acteurs de terrain qui œuvrent au quotidien à l'amélioration du cadre de vie des habitants.

VRH au cœur du terrain

Les journalistes ont accompagné Annie-Paule Tenneroni (Présidente de VRH) et Yann Sechi (Directeur de la Clientèle et des Territoires) lors d'une visite du patrimoine valentinois. Ce fut l'occasion de mettre en valeur concrètement les réussites et les transformations accomplies sur le terrain.

Une vitrine précieuse pour illustrer l'engagement de VRH au service de ses locataires et de ses quartiers.

Pour en savoir plus :

Marion Avon, Responsable Communication,
Valence Romans Habitat

m.avon@valenceromanshabitat.fr



©VRH

Green Solutions Awards 2025

L'Espace Céladon de Boën-sur-Lignon porté en co-maîtrise d'ouvrage par le Groupe Deux Fleuves distingué à la COP 30 de Belém (Brésil)

L'Espace Céladon, porté en co-maîtrise d'ouvrage par le Groupe Deux Fleuves et la commune de Boën-sur-Lignon (Loire), a remporté le Second Prix, assorti d'une mention spéciale du jury, dans la catégorie « Grand Prix de la Rénovation » des Green Solutions Awards 2025, à l'occasion de la dernière COP 30 à Belém (Brésil). Le jury international a souligné l'« utilisation optimisée de l'espace, illustrant une approche réfléchie du design et de la fonctionnalité dans la conception architecturale. »

Un projet structurant pour le territoire

L'Espace Céladon de-Boën-sur-Lignon est issu de la requalification de l'ancien hôpital de Boën-sur-Lignon, inoccupé depuis 2018.

Pensé comme un lieu de vie, de soin, de culture et d'accueil, l'Espace Céladon illustre l'engagement d'un territoire pour un aménagement inclusif, durable et innovant.

Il rassemble sur un même site une diversité d'activités et de services répartis dans deux entités principales.

Pour Deux Fleuves Senior & Autonomie :

- un CADA (Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile de 1722 m²) proposant 35 logements pour 97 personnes, géré par l'Entraide Pierre Valdo, avec des locaux d'accompagnement et bureaux pour les équipes encadrantes.

Pour la commune, un Pôle de Services (3 372 m²) avec :

- une Maison de Santé Pluridisciplinaire ;



©Groupe Deux Fleuves

- un cabinet dentaire ;
- un cabinet d'ostéopathie ;
- une Maison des Jeunes et de la Culture (MJC) avec salle de théâtre ;
- une Maison d'Assistantes Maternelles (MAM) pour 16 enfants ;
- des locaux pour la médecine du travail ;
- des garages pour un service d'ambulances.

Un modèle d'innovation et de performance énergétique

La requalification du site repose sur des choix techniques exemplaires en matière de performance énergétique et d'utilisation des énergies renouvelables :

- **Géothermie verticale** : 12 sondes, 200 mètres de profondeur pour le chauffage, la production d'eau chaude et le rafraîchissement.
- **94 panneaux photovoltaïques** installés en toiture (40 MWh annuels produits).
- **Isolation thermique renforcée**, ventilation double flux, menuiseries bois performantes.
- **Un suivi énergétique sur deux ans** en partenariat avec le SIEL Territoire d'Énergie Loire et l'ADEME.

L'opération est un engagement fort pour la transition écologique en s'inscrivant dans une démarche SMÉ (Système de management de l'Énergie - ISO 50001).

Cette norme vise l'amélioration continue de la performance énergétique des organisations, incluant la réduction de leur consommation d'énergie et de leur empreinte carbone.

Une distinction qui confirme les engagements du Groupe Deux Fleuves

Pour Georges Ziegler et Christophe Guilloteau, Présidents du Groupe Deux Fleuves, « *cette récompense distingue les engagements du Groupe : engagement territorial fort au service des collectivités et de leurs élus et élus ; engagement environnemental constant, au service de la lutte contre le dérèglement climatique, porté par l'excellence opérationnelle des salariées et salariés du Groupe.* »

C'est par ailleurs sur le fondement de ces engagements que le Groupe Deux Fleuves a été labellisé RSE ISO 26000 (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Pour en savoir plus :

Alexandra DOUTRE, Responsable Communication,
Groupe Deux Fleuves - a.doutre@deuxfleuves.fr



Prix de l'innovation territoriale

La SDH récompensée pour son projet d'autoconsommation collective à Vizille

La SDH a été récompensée lors du Salon des maires et des collectivités territoriales en novembre 2025.

Elle a remporté le prix de l'innovation territoriale dans la catégorie sobriété énergétique pour son projet d'autoconsommation collective à Vizille (38).

Construite en 1977, la résidence « Les Roseaux » se compose de deux bâtiments et de six montées, avec une typologie de logements allant du T1 au T5. Depuis octobre 2024, la résidence fait l'objet d'une opération de réhabilitation thermique intégrant la mise en place d'un système d'autoconsommation collective produite par des panneaux photovoltaïques.

L'énergie produite sera ainsi mise à disposition des locataires gratuitement (usage privé ainsi que dans

les parties communes) et l'excédent sera revendu à un fournisseur d'énergie. La résidence sera ainsi plus autonome grâce à sa production d'énergie et le pouvoir d'achat des locataires sera préservé des variations des coûts de l'énergie.

Il s'agit de la première opération de ce type mise en place en Isère dans le cadre d'une réhabilitation, ce projet a d'ailleurs bénéficié d'une subvention du fonds de soutien pour l'innovation d'Action Logement (ALINOV).

Pour en savoir plus :

Céline Romenteau, Responsable communication, SDH - c.romenteau@sdh.fr



Bâtiments passifs

Challes-les-Eaux : l'Écrin Vert, un programme de logements collectifs passifs de Cristal Habitat au cœur de la commune

À Challes-les-Eaux, Cristal Habitat a livré un programme de logements collectifs sociaux passifs implantés en centre-bourg, rue des Mésanges. Cette opération, l'Écrin Vert, fait suite à un appel à manifestation d'intérêt lancé par la commune, au terme duquel Cristal Habitat a été retenu, notamment pour le caractère novateur de sa proposition et le choix d'un bâtiment passif. Il s'agit du premier programme de logements collectifs sociaux passifs réalisé en Savoie.



L'Écrin Vert combine la rénovation de l'ancien presbytère et la construction d'un bâtiment neuf, afin de développer l'offre de logements locatifs sociaux tout en conservant le bâti existant. Le projet a été conçu pour s'intégrer dans un quartier à dominante pavillonnaire, avec des volumes et une architecture en cohérence avec l'environnement.

Le nouveau bâtiment, conçu en collaboration avec le cabinet Nunc Architectes, accueille sept logements familiaux. Les stationnements ont été intégralement

positionnés en sous-sol, permettant de libérer les espaces extérieurs et de conserver un cadre résidentiel sans présence de véhicules en surface.

Conçu selon les critères du label « Bâtiment passif – Passivhaus », l'Écrin Vert permet de réduire significativement les consommations d'énergie grâce à une performance thermique élevée et un recours très limité au chauffage. Cette conception contribue directement à la maîtrise des charges pour les locataires, tout en garantissant un confort thermique stable et une qualité de l'air optimale au quotidien.

La démarche environnementale s'étend à l'ensemble de la parcelle, avec un traitement paysager favorisant les espaces végétalisés et des usages partagés. Désormais achevée et livrée, l'opération accueille progressivement ses premiers locataires.

Le coût global de l'opération s'élève à 2,24 millions d'euros, avec le soutien de la Banque des Territoires, d'Action Logement, de Grand Chambéry et de l'ANRU.

Pour en savoir plus :

Beatrice Perret, Chargée de Communication, Cristal Habitat - b.perret@cristal-habitat.fr





Inauguration

Crépol : Valence Romans Habitat inaugure six villas au cœur du rural

Dans le cadre du Programme de Renouvellement Urbain 2, Valence Romans Habitat (VRH) a inauguré six maisons individuelles sur « l'Ilot du Flachet » à Crépol.

Un projet pensé pour les familles

Chaque villa offre 82 m² habitables en duplex, avec trois chambres, deux salles de bains, un garage, une place de stationnement extérieure et un jardin privatif végétalisé.

Implantées entre l'impasse du Flachet et le chemin reliant le lotissement au cœur du village, ces six maisons ont été conçues pour répondre aux besoins concrets des familles, en conjuguant espace, confort et cadre de vie privilégié.

Tradition et performance énergétique

Si les tuiles rouges et les façades claires s'inscrivent harmonieusement dans le paysage local, c'est en matière de performance environnementale que ces

logements se distinguent véritablement. Chauffage écologique, qualité de l'air intérieur et maîtrise des charges énergétiques : VRH a fait le choix d'un habitat durable, à la fois esthétique et responsable.

Charles-Etienne LAMBERT, Chargé d'Opération explique : « Cette inauguration illustre notre engagement à proposer des logements qui ne transigent ni sur la qualité, ni sur le respect de l'environnement. À Crépol, nous avons voulu prouver que l'habitat peut être synonyme de confort, d'esthétique et de performance énergétique. Chaque villa a été pensée comme un véritable foyer où les familles pourront s'épanouir durablement. »

Pour en savoir plus :

Marion Avon, Responsable Communication,
Valence Romans Habitat

m.avon@valenceromanshabitat.fr

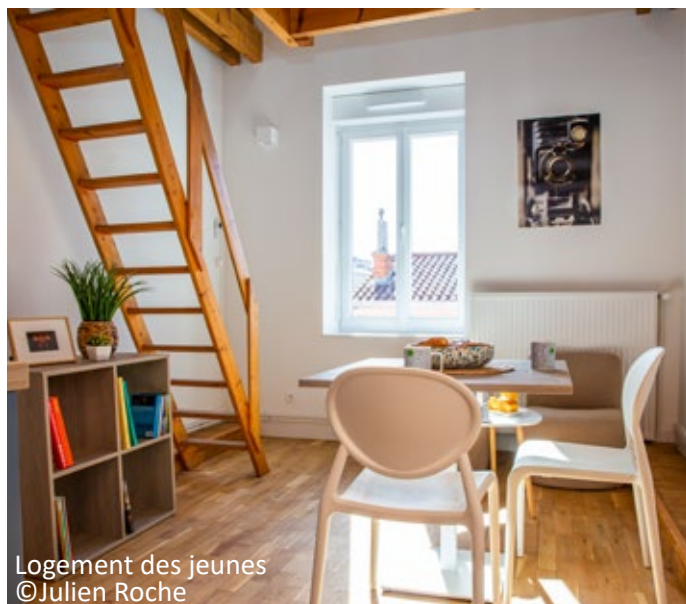
Livraisons

Initiall, la marque jeunes d'Alliade Habitat, livre deux nouvelles résidences pour les étudiants à Villeurbanne

Alliade Habitat renforce son engagement pour le logement des jeunes avec sa marque Initiall. Deux nouvelles résidences livrées fin septembre viennent étoffer l'offre dédiée aux étudiants dans la Métropole de Lyon, dans un contexte de forte tension sur le marché locatif.

Menée par Alliade Habitat, la réhabilitation de deux bâtiments situés aux numéros 15 et 17 de la rue Dedieu à Villeurbanne (69) a permis la création de deux résidences Initiall, proposant 20 nouveaux appartements entièrement meublés et équipés à destination des étudiants de la Métropole lyonnaise.

La résidence Ourdia comprend 11 appartements répartis comme suit : quatre studios, trois T1 bis en duplex, un T2 et trois T3, offrant ainsi une diversité de typologies adaptées à la location comme à la colocation. Sa voisine Filda, elle, comprend neuf appartements dont cinq studios et quatre T2 dédiés à la location seule.



Logement des jeunes
©Julien Roche

Situé à proximité immédiate des réseaux de transports en commun, du parc de la Tête d'Or ainsi que du campus universitaire de la Doua, l'ensemble immobilier permet de rejoindre rapidement les différents pôles d'enseignement supérieur et d'emploi.

Cette nouvelle offre s'inscrit dans les engagements du Groupe Action Logement et d'Alliade Habitat pour un logement accessible, fonctionnel et de qualité, répondant aux besoins concrets des actifs de moins de 30 ans.

Initiall : une réponse adaptée aux enjeux du logement des jeunes

Depuis sa création, Initiall propose des logements clés en main, entièrement meublés et équipés, idéalement situés, pensés pour faciliter l'entrée dans la vie étudiante ou professionnelle.

Début ou reprise des études, entrée dans la vie active, la vie des jeunes est marquée par beaucoup d'étapes charnières. Dans ce contexte, le logement joue un rôle essentiel pour garantir un cadre de vie propice à la réussite. Conscient de ces enjeux, Alliade Habitat étoffe chaque année son offre Initiall pour répondre à la tension du marché locatif dans la Métropole de Lyon et accompagner tous les profils de futurs jeunes salariés.

Ces deux nouvelles livraisons font suite à celle de la résidence Collège Serin début 2025. Cette résidence incarne une transformation de qualité d'un ancien établissement scolaire en un lieu de vie moderne et adapté aux besoins des jeunes (laverie, espaces communs, serrures connectées, etc.). Située sur les quais de Saône, elle propose 57 places réparties dans 35 appartements du T1 au T4, en location ou colocation.

Ce projet, mené par le promoteur Promoval, illustre la capacité d'Alliade Habitat à valoriser le patrimoine existant tout en répondant aux besoins actuels en matière de logement sur un arrondissement en tension.

Pour en savoir plus :

Mélanie BERLIOZ, Responsable communication,
Alliade Habitat - me.berlioz@alliade.com



Livraison

©Auvergne Habitat

Visite de la 2^e tranche de la résidence « Les Cotilles » d'Auvergne Habitat, à Pont-du-Château

Le 24 février, Auvergne Habitat, Novalys (Promoteur-aménageur) et Patrick Perrin, Maire de Pont-du-Château, découvraient l'avancée du chantier de la résidence « Les Cotilles », à l'occasion de la livraison prochaine de 41 logements, après une première tranche de 37 logements livrés en fin d'année 2025.

Ce programme, qui contribue à la dynamique urbaine le long de l'axe Pont-du-Château – Lezoux, et également à la reconstitution de l'offre de logements dans le cadre du programme ANRU porté par Clermont Auvergne Métropole, prévoit au total la livraison de 78 logements allant du T2 au T4, avec espaces extérieurs, ainsi qu'un commerce de restauration en rez-de-chaussée.

Plantation de haies avec les locataires de la résidence Champradet

L'objectif était de sensibiliser les habitants à l'importance de la nature dans leur cadre de vie en

milieu urbain, tout en leur permettant de contribuer à l'embellissement de leur résidence.

Auvergne Habitat, en partenariat avec Clermont Auvergne Métropole, la Ville de Clermont-Ferrand et la LPO AUVERGNE-RHÔNE-ALPES, a donc convié les habitants de la résidence Champradet à Clermont-Ferrand à un Chantier Nature participatif.

À cette occasion, les résidents, avec l'aide des jeunes volontaires en service civique d'Unis-Cité, ont planté de nouvelles haies au sein des espaces verts de leur résidence, un refuge précieux pour la faune locale.

Pour en savoir plus :

Céline Serieys, Chargée de communication, Auvergne Habitat - c.serieys@auvergne-habitat.fr



Livraison

Une nouvelle résidence étudiante de GrandLyon Habitat rue Saint-Jérôme à Lyon 7^e

GrandLyon Habitat a livré en novembre 2025 une résidence étudiante de 57 logements sociaux située 47 rue Saint-Jérôme, dans le 7^e arrondissement de Lyon, au sein de l'ensemble immobilier Villa Cornélie.

Acquise en VEFA dans le cadre d'une co-promotion UTEI – SAGEC, cette résidence inaugurée en février 2026, propose 57 studios meublés (T1) d'une surface moyenne de 20,8 m², conçus pour offrir un cadre de vie fonctionnel et confortable aux étudiants.

Implantée à proximité immédiate de la place Jean Macé, bien desservie par les transports en commun et proche de plusieurs campus universitaires, la résidence répond à la forte demande de logements étudiants abordables sur la Métropole lyonnaise.

Développer une offre de logement pour les jeunes

Les logements disposent d'une salle d'eau privative et d'un aménagement optimisé. La résidence comprend également des espaces communs fonctionnels, des locaux vélos et un accès sécurisé.

Le loyer moyen s'élève à 534 € charges comprises, un niveau permettant de proposer une offre accessible dans un contexte de tension sur le marché locatif étudiant. La résidence est gérée par FAC-HABITAT, partenaire de GrandLyon Habitat pour la 2^e fois après la résidence Renée Vivien, située à Lyon 7^e également.

Cette opération s'inscrit dans la stratégie de GrandLyon Habitat visant à développer une offre de logements dédiée aux jeunes : étudiants, alternants ou jeunes actifs. D'ici 2029, plus de 200 nouveaux logements étudiants viendront compléter cette offre sur le territoire de la métropole.

Pour en savoir plus :

Anne Romero, Directrice de la communication,
GrandLyon Habitat

a.romero@grandlyonhabitat.fr

Livraison

Une nouvelle résidence sénior de Lyon Métropole Habitat à Feyzin

- Le vieillissement de la population est une réalité
- Les séniors souhaitent vivre le plus longtemps chez eux
- Ils redoutent l'isolement
- Ils n'ont pas tous les moyens de vivre dans des résidences à plusieurs milliers d'euros par mois

4 constats auxquels répond la nouvelle résidence Vill'age de Lyon Métropole Habitat mise en location fin février à Feyzin.

Une résidence sénior de 52 logements adaptés au vieillissement : douche, barres d'appui, volets roulants motorisés, etc. Les locataires, âgés de plus de 60 ans, pourront profiter d'un beau jardin à l'arrière de la résidence et d'une salle commune dans laquelle des animations seront organisées par une collaboratrice de LMH dans le but de créer du lien entre eux.

Pour Corinne, 62 ans, ce nouveau logement marque un tournant. « *Il est vraiment beau ce logement. Ce sera pour moi un nouveau départ après des années de galère !* »



© LMH - Corinne locataire de la résidence séniors

Avec l'Obsidienne à Feyzin, LMH compte désormais 7 résidences Vill'age dédiées aux locataires séniors.

Pour en savoir plus :

Sophie Descroix, Directrice de la communication, Lyon Métropole Habitat - sdescroix@lmhabitat.fr

Construction

Deux Fleuves Loire Habitat, maître d'ouvrage d'une nouvelle caserne de gendarmerie à Saint-Étienne

Deux Fleuves Loire Habitat, fort de son statut d'Office Public de l'Habitat et de son expérience dans la gestion de huit casernes dans la Loire, construit une nouvelle caserne de gendarmerie à Saint-Étienne.

S'inscrivant dans la revitalisation de la ZAC de Châteaucreux, l'opération a été initiée en lien avec l'EPASE, l'aménageur urbain du secteur. L'emplacement choisi, stratégique, se situe à l'angle des rues du Colonel Marey et du boulevard Fauriat.

Des locaux dédiés à l'efficacité opérationnelle

Le programme immobilier, dont le coût global s'élève

à 17,5 millions d'euros, est spécifiquement conçu pour les besoins internes de la Gendarmerie :

- 45 logements (dont un réversible pour les gendarmes adjoints volontaires) ;
- des locaux administratifs ;
- des locaux de services techniques.

Cet investissement majeur est destiné à optimiser l'organisation des forces de l'ordre en assurant le rapprochement d'un Peloton de Surveillance et d'Intervention de la Gendarmerie (PSIG) et la gestion des sur-effectifs constatés au sein de la caserne centrale existante.

Un cadre institutionnel conforme et sécurisé

L'implication de Deux Fleuves Loire Habitat est rendue possible par le cadre du Décret n°2016-1884 du 26 décembre 2016, qui autorise les Offices Publics de l'Habitat à réaliser des opérations immobilières pour le logement et les locaux de la Gendarmerie.

Le Conseil Départemental de la Loire s'est engagé sur une garantie conjointe avec la Ville de Saint-Étienne, à hauteur de 50 % chacun, permettant ainsi la bonne réalisation de ce projet.

Le chantier a débuté en septembre 2025 et est mené par l'entreprise générale EIFFAGE, associée à l'agence d'architectes DOOBLE. La durée prévisionnelle des travaux est de 18 mois. La livraison de cet ensemble immobilier, structurant pour le territoire, est prévue en 2027.

Pour en savoir plus :

Cynthia Mauger, Responsable communication,
Deux Fleuves Loire Habitat
c.mauger@loirehabitat.fr



©Deux Fleuves Loire Habitat - Gendarmerie
avancement du chantier fin février 2026



Labellisation

L'opération Racine Carrée d'Alliade Habitat à Bron mise à l'honneur pour les dix ans du label NF Habitat HQE

Dans le cadre des dix ans de la certification NF Habitat – NF Habitat HQE, Cerqual Qualitel Certification a organisé tout au long de l'année 2025 des visites d'opérations exemplaires. Vendredi 17 octobre, l'équipe s'est arrêtée à Bron (69) pour découvrir l'opération Racine Carrée, menée en maîtrise d'ouvrage directe par Alliade Habitat, au cœur de la ZAC Terrailon, un quartier en pleine transformation urbaine.

L'opération consiste en la construction de 82 logements dont 41 logements locatifs sociaux du T1 au T4, et 41 logements en accession à la propriété du T2 au T6, commercialisés via All'Access, la marque d'accession d'Alliade Habitat. Le programme inclut également 69 places de stationnement en sous-sol, un jardin partagé, des loggias filantes et des

logements en duplex avec terrasses, offrant une qualité de vie proche de celle des maisons de ville.



©Alliade Habitat - Visite du chantier Racine Carrée

Une architecture bas carbone

Conçue par les cabinets Rue Royale Architectes et Unes Architectes, l'opération s'inscrit dans une logique de transition écologique douce, avec une organisation en îlot ouvert et une végétalisation des espaces extérieurs.

Le chantier repose sur une solution hybride bois-béton : béton pour la structure, ossature bois pour les façades et attiques. Ce choix permet de concilier durabilité, confort acoustique, isolation thermique et résistance aux intempéries.

En faisant la part belle aux matériaux biosourcés, le projet vise les niveaux 2 et 3 du label « Bâtiment Biosourcé ». Il répond également aux exigences du référentiel Habitat Durable de la Métropole de Lyon, à celles de la RE2020, ainsi qu'à la certification NF Habitat HQE.

Le chantier a démarré au printemps 2023, pour une livraison prévue au deuxième trimestre 2026.

Pour en savoir plus :

Mélanie BERLIOZ, Responsable communication, Alliade Habitat - me.berlioz@alliade.com

Labellisation

Deux Fleuves Loire Habitat certifié ISO 50001 !

Déjà engagé depuis plusieurs années dans une démarche qualité certifiée ISO 9001 et dans une politique RSE structurée selon la norme ISO 26000, Deux Fleuves Loire Habitat franchit une nouvelle étape en obtenant la certification ISO 50001, la norme dédiée au management de l'énergie.

Pourquoi s'inscrire dans un système de management de l'énergie ?

Cette certification vient récompenser les efforts accomplis pour réduire l'impact financier et environnemental des consommations énergétiques liées aux activités de l'Office. Elle atteste de la mise en place d'une méthode visant à :

- suivre, contrôler et réduire les consommations d'énergie ;
- améliorer la performance énergétique des bâtiments du parc immobilier ;
- réduire l'empreinte écologique ;
- et respecter les réglementations environnementales.

Cette certification représente un véritable bénéfice pour les locataires. Elle garantit une meilleure maîtrise des consommations et contribue à limiter l'impact des charges énergétiques sur leur budget.

Une norme comprise et partagée en interne

Cet automne, les collaborateurs et collaboratrices de l'Office ont été sensibilisés à cette nouvelle norme. Ces échanges ont permis d'illustrer concrètement l'impact énergétique de chaque métier et de mieux comprendre les enjeux rencontrés par les locataires.

Un excellent résultat lors de l'audit

L'audit AFNOR, mené du 8 au 12 décembre, a souligné 20 points forts, 8 pistes de progrès et 3 non conformités mineures sans incidence sur la certification. Le système de management de l'énergie mis en place a été jugé solide, efficace et conforme aux exigences de la norme. Parmi les éléments salués : une amélioration de la performance énergétique du parc de logements en chauffage collectif, des relations avec les exploitants, soutenues par le travail d'accompagnement d'un bureau d'étude qualifié, une organisation adaptée, la mise en place de Contrats de Performance Énergétique (CPE).

Une première étape sur le long chemin vers la performance énergétique

Cette certification marque une étape clé, mais il reste de nombreuses actions à mener : fiabilisation des données sur l'Eau Chaude Sanitaire, élaboration d'un plan de mesure des données, un plan d'actions énergie à peaufiner, etc. Les équipes de Deux Fleuves Loire Habitat restent pleinement mobilisés sur l'ensemble des sujets qui touchent à l'énergie, au bénéfice de l'environnement et des locataires.

Pour en savoir plus :

Cynthia Mauger, Responsable communication, Deux Fleuves Loire Habitat c.mauger@deuxfleuves.fr

Réhabilitation

Assemblia renforce le confort de ses locataires grâce à deux réhabilitations d'envergure

Deux réhabilitations au service du confort des habitants

Au nord de Clermont-Ferrand, deux opérations de réhabilitation portées par assemblia illustrent une même ambition : offrir aux habitants des logements plus confortables, plus économes en énergie et adaptés aux exigences d'aujourd'hui, tout en respectant l'identité de chaque résidence.

Préserver le patrimoine tout en le modernisant

La première concerne Le Presbytère, ensemble emblématique conçu dans les années 50, niché au cœur du quartier sauvegardé de Montferrand. Avec ses façades en pierre de Volvic et ses balcons appréciés des résidents, cette résidence de 92 appartements fait l'objet d'un programme complet mêlant interventions thermiques, esthétiques et fonctionnelles. Les travaux portent sur l'embellissement des façades, le remplacement des fenêtres en bois peint, l'ajout de pare-vues pour davantage d'intimité, ainsi que l'isolation des combles et plafonds de sous-sols. À l'intérieur, la rénovation des salles de bains, cuisines et installations électriques, ainsi que le remplacement des portes palières, permettront d'améliorer le quotidien des locataires.



©Atelier d'architecture POG
Perspective Présbytère rénové

Transformer durablement un ensemble des années 70

Quelques stations de tramway plus loin, rue du Château des Vergnes, une autre opération démarre : la transformation en profondeur de 188 logements, répartis sur trois immeubles issus de l'urbanisation des années 70. Durant 36 mois, cette réhabilitation complète vise à renforcer la performance énergétique par l'isolation des façades, moderniser les pièces d'eau, installer des volets roulants électriques et embellir les parties communes.



©assemblia - Présbytère, vue jardin partagé



©assemblia - Les Vergnes en travaux

Des objectifs

communs : confort, économies et renouveau

Ces deux projets partagent une même finalité : réduire les dépenses énergétiques, accroître la sécurité et l'accessibilité, tout en apportant un véritable renouveau à ces immeubles. Présentées aux Architectes des Bâtiments de France, les opérations témoignent aussi d'une attention particulière au patrimoine. Au Presbytère, l'isolation par l'extérieur ayant été refusée, Assemblia a prévu un raccordement au réseau de chaleur urbain Clervia, et des améliorations des systèmes de chauffage.

Des chantiers en site occupé : les locataires au cœur des projets

Réunions d'information, concertation, logement témoin, accompagnement des personnes âgées, mise à disposition d'un appartement de courtoisie pour se reposer ou télétravailler, interlocutrice dédiée, etc., tout est mis en œuvre pour limiter les désagréments et garantir un suivi de proximité. Un guide de bon fonctionnement sera également distribué pour accompagner les habitants dans l'usage des nouveaux équipements.

Partenaires et soutiens

Le Presbytère

- Architecte : Atelier d'Architecture POG
- Soutiens financiers : Clermont Auvergne Métropole, Conseil départemental du Puy-de-Dôme, Caisse des Dépôts et des Consignations, Eco-prêts à taux zéro

Les Vergnes

- Architecte : Atelier d'architecture MAX
- Soutiens financiers : Agence Nationale de Rénovation Urbaine (ANRU), Clermont Auvergne Métropole

Pour en savoir plus :

Alice Battut, Directrice de la communication, Assemblia

alice.battut@assemblia.fr



©Assemblia - Les Vergnes, au nord de Clermont-Ferrand



Réhabilitation

GrandLyon Habitat achève la réhabilitation énergétique de la résidence Jean Moulin, datant des années 1930 à Lyon 7^e

GrandLyon Habitat a achevé fin 2025 la réhabilitation de la résidence Jean Moulin à Lyon 7^e et a inauguré les travaux en janvier 2026, en présence des partenaires. Menée en site occupé au sein d'un ensemble des années 1930, l'opération a permis de moderniser ce patrimoine tout en améliorant le confort des habitants et en adaptant le site aux enjeux climatiques.

Le programme a porté sur la rénovation énergétique et architecturale du bâtiment de 25 logements (T4 et T5) et d'une maison individuelle : rénovation des façades, isolation des combles, réfection partielle de la toiture, remplacement des menuiseries extérieures et des portes palières, modernisation de la ventilation et raccordement au chauffage urbain en remplacement des anciens chauffages individuels au gaz.

La maison présente dans la résidence a été entièrement restructurée pour accueillir un logement familial T5 traversant avec espace extérieur privatif.

Une cour végétalisée

Au cœur du projet, la cour intérieure, auparavant entièrement minérale, a été désimperméabilisée et

végétalisée afin de créer un îlot de fraîcheur partagé. La résidence a également été sécurisée avec un contrôle d'accès et nouveaux équipements ont été créés : local poubelles et deux abris vélos.

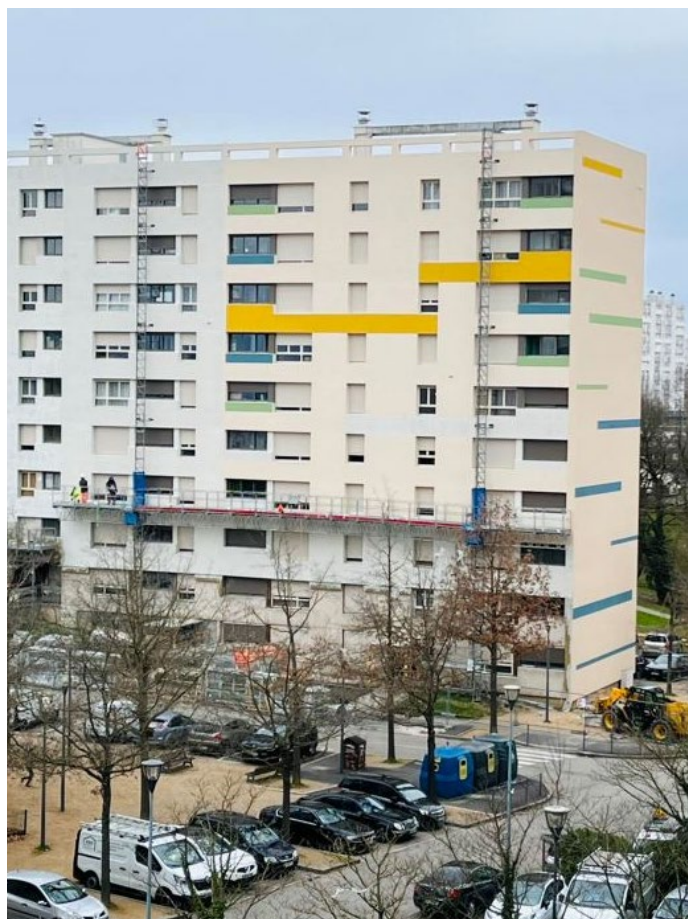
Cette opération représente un investissement de 2,6 M€ (soit 101 529 € par logement). Elle bénéficie du soutien de la Métropole de Lyon (6 894 € – dispositif Végérenov) et de la Ville de Lyon (65 000 € – dispositif Écopatrimoine).

« La réhabilitation de la résidence Jean Moulin montre qu'adapter la ville au changement climatique passe aussi par la transformation du patrimoine existant. En végétalisant la cour et en améliorant la performance énergétique, nous faisons le choix d'un habitat plus durable et plus confortable pour les locataires. », souligne Jean-Noël Freixinos, Directeur général de GrandLyon Habitat.

Pour en savoir plus :

Anne Romero, Directrice de la communication,
GrandLyon Habitat

a.romero@grandlyonhabitat.fr



Renouvellement urbain

À Rillieux-la-Pape, Erilia poursuit la transformation du quartier Mont-Blanc

À Rillieux-la-Pape, Erilia franchit une nouvelle étape du Programme de Renouvellement Urbain Mont-Blanc – Alagniers. Sur le secteur de l'avenue du Mont-Blanc, l'organisme conduit une opération d'envergure associant réhabilitation énergétique, démolitions ciblées et requalification progressive du cadre de vie.

Aujourd'hui, 343 logements sont en cours de réhabilitation en site occupé, après la démolition de 108 logements. 93 logements supplémentaires feront l'objet d'une démolition à partir de fin 2026. Près de 40 M€ sont investis par Erilia pour transformer durablement ce quartier.

Les travaux visent l'obtention du label BBC Effinergie Rénovation, avec une amélioration significative de la performance énergétique, la modernisation des équipements et l'optimisation des systèmes techniques. L'opération permet également d'améliorer l'accessibilité et d'adapter le patrimoine aux enjeux de vieillissement.

Conduite en site occupé, cette réhabilitation mobilise un accompagnement renforcé des habitants,

notamment des ménages fragiles ou en situation de mobilité réduite, afin de sécuriser les parcours résidentiels pendant les travaux.

Au-delà du bâti, Erilia inscrit son intervention dans une vision globale du renouvellement urbain : requalification des espaces publics, occupations temporaires post-démolition et développement de nouveaux services de proximité.

À travers ce projet, l'organisme illustre sa capacité à conduire des opérations complexes de transformation urbaine, alliant performance environnementale, qualité d'usage et accompagnement social. Fidèle à sa raison d'être, Erilia agit pour le progrès social nouvelle génération et contribue au renforcement de la cohésion républicaine.

Pour en savoir plus :

Faustine Herreng, Chef de projet communication,
Erilia - faustine.herreng@erilia.fr



Commercialisation

©Auvergne Habitat - Résidence Drelon

Auvergne Habitat favorise le parcours résidentiel de ses locataires avec le Bail Réel Solidaire (BRS)

Fin 2025, Auvergne Habitat lançait la commercialisation de la résidence Drelon à Clermont-Ferrand dans le cadre du dispositif BRS.

Ce dispositif est un outil complémentaire à disposition d'Auvergne Habitat pour favoriser le parcours résidentiel de ses locataires alors que le marché immobilier est depuis 2023 beaucoup plus tendu (hausse des taux d'intérêt et de l'inflation).

Le BRS qu'est-ce que c'est ?

La vente en Bail Réel Solidaire (BRS) facilite l'accès à la propriété pour les ménages modestes grâce à la dissociation du foncier (le terrain) et du bâti (le logement). Lors d'une vente, l'acquéreur devient :

- « propriétaire des murs » par l'acquisition de droits réels immobiliers ;
- « locataire du foncier » en payant une redevance à un Organisme Foncier Solidaire (OFS).

Qui peut acheter en BRS ?

Il faut remplir 2 conditions pour pouvoir acheter un logement vendu en BRS :

- le logement doit être ou devenir la résidence principale de l'accédant ;
- l'accédant ne doit pas dépasser les plafonds de ressources BRS ; ils sont identiques à ceux pour l'accession en PSLA : soaccess.auvergne-habitat.fr/logement-neuf/#plafonds.

Comment fonctionne un achat en BRS ?

Selon le principe de dissociation du foncier et du bâti, l'acquéreur achète uniquement le bâti et il loue le terrain à un Organisme Foncier Solidaire (OFS) pour un loyer faible.

- Pour la partie foncière, l'acquéreur signe un Bail longue durée (jusqu'à 99 ans) avec l'OFS (Auvergne Habitat).
- Il paye une redevance chaque mois à l'OFS qui peut varier suivant l'opération d'environ 1€/m²/mois.
- Pour la partie « bâti » : l'acquéreur achète des droits réels immobiliers.

Les avantages du BRS ?

- Jusqu'à 30 % d'économie par rapport à un achat en pleine propriété sur votre projet immobilier (selon le secteur).
- Un « loyer » faible du terrain.
- Une garantie de rachat du logement par l'OFS.
- La possibilité de financer l'achat du bien avec un prêt à taux zéro (réservé aux primo-accédants).

Pour en savoir plus :

Céline Serieys, Chargée de communication, Auvergne Habitat - c.serieys@auvergne-habitat.fr



©Deux Fleuves Loire Habitat
Les Vignes à La Fouillouse

Equilibre social des territoires

Deux Fleuves Loire Habitat accompagne les communes en déficit de logements sociaux

L'Office Public de l'Habitat Deux Fleuves Loire Habitat continue de jouer un rôle moteur dans la résorption du déficit de logements sociaux sur son territoire, s'inscrivant pleinement dans les objectifs fixés par la loi Solidarité et Renouvellement Urbain (SRU). Cette démarche contribue directement à l'effort des communes pour atteindre le taux légal minimal de logements sociaux, favorisant ainsi la mixité et l'équilibre social des territoires.

Exemples concrets sur la commune de La Fouillouse

L'engagement de l'Office se traduit par une succession de livraisons d'opérations d'habitat diversifié :

- **2024 : Résidence « Le Potager »**

L'année passée a été marquée par la construction et la livraison de la résidence « Le Potager », ajoutant 8 logements sociaux collectifs au parc locatif de l'organisme.

- **2025 : Résidence « Les Vignes »**

Plus récemment, la résidence « Les Vignes » a été mise en service. Cette opération est un exemple de mixité réussie, comprenant deux bâtiments neufs qui offrent un total de 24 logements, répartis équitablement :

- o 12 logements locatifs sociaux ;
- o 12 logements en accession à la propriété (PSLA).

La mise en habitation, de cette dernière, célébrée le 6 novembre 2025, a été marquée par un petit-

déjeuner convivial et une remise de fleurs. La présence de Monsieur le Maire et de son équipe confirme l'importance de ce projet et le soutien de la municipalité à cette nouvelle offre résidentielle.

Pour poursuivre cette dynamique, un nouveau projet de construction est d'ores et déjà en préparation sur un terrain adjacent à la résidence « Les Vignes ».

Des quartiers équilibrés et inclusifs

En finançant et en gérant des opérations immobilières conciliant l'habitat locatif social et l'accession sociale à la propriété, Deux Fleuves Loire Habitat consolide son engagement en faveur des communes déficitaires en logement social. Ces programmes permettent non seulement d'augmenter le nombre de logements comptabilisés au titre des obligations SRU des communes, mais aussi de créer des quartiers plus équilibrés et inclusifs, confirmant la place essentielle des organismes Hlm dans les stratégies d'aménagement du territoire.

Pour en savoir plus :

Cynthia Mauger, Responsable communication,
Deux Fleuves Loire Habitat
c.mauger@deuxfleuves.fr

Stratégie

Cristal Habitat augmente son capital pour accompagner le développement de l'immobilier d'entreprise d'intérêt général

Acteur historique de l'habitat social et de l'immobilier d'intérêt général sur le bassin chambérien, Cristal Habitat intervient dans les domaines de l'aménagement, de l'accession à la propriété, du syndic, ainsi que de l'immobilier professionnel et commercial.



©Cristal Habitat

Signature de la convention relative à l'augmentation de capital de Cristal Habitat, en présence des actionnaires.

Les actionnaires de Cristal Habitat — Grand Chambéry, la Ville de Chambéry, la Caisse d'Épargne Rhône-Alpes et la Banque des Territoires — ont décidé de procéder à une nouvelle augmentation de capital. Cette opération vise à poursuivre le développement des activités d'immobilier d'entreprise, en cohérence avec la feuille de route stratégique « Agir 2030 », tout en garantissant la solidité financière nécessaire au maintien et au développement de l'offre locative sociale.

Cette décision s'inscrit dans la continuité du premier plan d'affaires mené sur la période 2021-2024. Celui-ci a mobilisé 7,3 millions d'euros de fonds propres pour un programme global d'investissement de 24,5 millions d'euros. Près de 40 projets ont été engagés, dont 27 déjà livrés, représentant plus de 10 500 m² de surfaces d'activité.

Ces opérations ont contribué à la redynamisation commerciale et au maintien de services utiles aux habitants. En favorisant la présence de commerces, de services de santé et d'activités de proximité, elles participent directement à l'attractivité des quartiers et au cadre de vie des locataires du parc social.

La quasi-intégrale consommation des fonds propres mobilisés lors du premier plan rend nécessaire une nouvelle augmentation de capital. Celle-ci permet de poursuivre les investissements en immobilier d'entreprise sans mobiliser les ressources dédiées au logement social, préservant ainsi les capacités de production, de gestion et d'entretien du patrimoine locatif.

Le nouveau plan d'affaires prévoit un apport de 7,5 millions d'euros de fonds propres, destiné à financer plus de 20 millions d'euros d'investissements autour de quatre axes :

- la poursuite de la redynamisation commerciale du centre-ville de Chambéry ;
- le développement de projets dans les centres-bourgs et centres-villes de l'agglomération ;
- des opérations dédiées à la santé, à la petite enfance et à l'aide à la personne ;
- des projets tertiaires et des locaux d'activité à vocation d'intérêt général.

À travers cette augmentation de capital, Cristal Habitat sécurise sa capacité d'investissement et confirme son modèle d'acteur global : développer des équipements et des services utiles aux territoires, tout en consolidant durablement son cœur de mission, la production et la gestion de logements locatifs sociaux.

Pour en savoir plus :

Béatrice Perret, Chargée de Communication, Cristal Habitat, b.perret@cristal-habitat.fr

Stratégie

Erilia déploie Inspire 2030 pour répondre à la crise du logement

Face à une crise du logement désormais structurelle dans nos territoires, Erilia passe à l'action. Avec Inspire 2030, son nouveau plan stratégique, l'organisme affirme une conviction forte : le logement social n'est pas le problème, il constitue une réponse essentielle à la crise.



Cette feuille de route s'articule autour de trois priorités claires :

- Mieux servir les locataires, avec l'ambition d'atteindre 80 % de satisfaction clients dès 2026, grâce à une qualité de service renforcée et des parcours résidentiels fluidifiés.
- Transformer durablement le patrimoine, en investissant 1,2 milliard d'euros pour rénover 10 300 logements et accélérer la transition environnementale.

- Développer l'offre là où les besoins sont les plus forts, avec 15 000 logements lancés d'ici 2030, en ciblant les territoires sous tension.

En Auvergne-Rhône-Alpes, Inspire 2030 structure l'action d'Erilia autour d'objectifs partagés et d'une organisation de proximité renforcée. L'organisme y compte 1 Direction Régionale, 1 agence lyonnaise, 2 antennes à Rillieux-la-Pape (69) et Annemasse (74). Il gère 5 682 logements, mobilise 63 collaborateurs, intervient dans 51 communes réparties sur 6 départements (chiffres au 31/12/2024).

Dans cette dynamique, Séverine HAMOT a été nommée Directrice de l'Agence Erilia Lyon. Engagée au service des habitants et à l'écoute des partenaires du territoire, elle accompagnera le déploiement opérationnel d'Inspire 2030 en région.

Plus qu'un plan stratégique, Inspire 2030 constitue un projet d'entreprise mobilisateur. Il fédère les équipes autour d'une ambition claire : agir pour le progrès social nouvelle génération et contribuer durablement à la cohésion des territoires.

Pour en savoir plus :

Faustine Herreng, Chef de projet communication, Erilia - faustine.herreng@erilia.fr

Partenariat

Deux Fleuves Loire Habitat renouvelle son engagement pour la transition écologique avec Bleu-Blanc-Cœur !

Deux Fleuves Loire Habitat, partenaire depuis 2017, réaffirme son engagement en faveur de la transition écologique et de l'agriculture vertueuse en renouvelant son partenariat avec l'association Bleu-Blanc-Cœur. La convention a été officialisée le vendredi 21 novembre, soulignant la volonté de l'Office de compenser une partie des émissions de gaz à effet de serre (GES) liées à son activité.

Ce renouvellement intervient dans un contexte de performance environnementale notable pour l'Office. L'actualisation de son BEGES (Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre) a permis de constater une réduction de 15 % de ses émissions de CO2 en trois ans, avec pourtant un parc immobilier plus important.



©Deux Fleuves Loire Habitat

Dans le cadre de sa démarche qualité, l'organisme a choisi de maintenir son accompagnement de Bleu-Blanc-Cœur afin de compenser partiellement les émissions résiduelles incompressibles :

- GES Patrimoine : consommations pour le chauffage et la production d'eau chaude.
- GES Administratif : déplacements des véhicules administratifs et personnels.

La démarche « Eco-méthane » : l'innovation au service du climat

Le soutien de Deux Fleuves Loire Habitat est spécifiquement dirigé vers la démarche environnementale « Eco-méthane » développée par Bleu-Blanc-Cœur, en collaboration avec l'Institut National de Recherche pour l'Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement (INRAE).

Ce programme novateur consiste à accompagner les éleveurs laitiers pour réduire significativement les émissions de méthane associées à la rumination des vaches. La solution repose sur une amélioration de l'alimentation des animaux, enrichie en végétaux

naturellement riches en Oméga 3 (lin, luzerne, herbe, etc.).

Le programme « Eco-méthane » a démontré son efficacité. En 2024, dans la Loire, les 45 producteurs engagés ont permis d'éviter l'émission de 805 tonnes de méthane, ce qui représente l'équivalent de 52 tonnes de CO2 ou de 7 millions de km parcourus en voiture !

Deux Fleuves Loire Habitat est fier de consolider ce partenariat qui s'inscrit dans une logique de double responsabilité : celle de la réduction de ses propres émissions et celle du soutien actif à des filières agricoles engagées dans des pratiques d'excellence environnementale.

Pour en savoir plus :

Cynthia Mauger, Responsable communication,
Deux Fleuves Loire Habitat
c.mauger@deuxfleuves.fr



Convention de coopération

©CD69 – Julien Bourreau

Le Groupe Deux Fleuves et l'Ophis du Puy-de-Dôme unissent leurs forces en créant l'alliance Deux Fleuves & Puy

Mme Anne-Marie Maltrait, MM. Georges Ziegler et Christophe Guilloteau, respectivement présidente de l'OPHIS du Puy-de-Dôme et co-présidents du Groupe Deux Fleuves ont signé le 4 mars 2026, la convention de coopération constituant l'Alliance Deux Fleuves & Puy.

Avec l'Alliance Deux Fleuves & Puy, le Groupe Deux Fleuves et l'OPHIS fondent un modèle innovant de groupe territorial d'Offices Publics de l'Habitat, qui permet d'associer les Offices tout en préservant leur autonomie, leur identité et leur culture.

L'Alliance Deux Fleuves & Puy traduit l'ambition de ses membres : améliorer ensemble la performance de leur gestion et diversifier davantage leurs activités (production de logements locatifs sociaux, accession à la propriété, aménagement, syndic, etc.) afin de répondre aux besoins des territoires et de leurs habitants.

L'Alliance Deux Fleuves & Puy a pour but de maximiser les convergences entre ses membres. Ses actions porteront notamment sur une politique d'achat partagée, les procédures de contrôle et d'audit internes, la mise en commun d'outils, ainsi que le renforcement des capacités d'investissement de chaque membre de l'Alliance.

L'Alliance Deux Fleuves & Puy illustre une volonté commune d'anticiper les évolutions du secteur de l'habitat plutôt que de les subir, en s'appuyant sur les compétences et l'engagement de ses équipes.

Pour Mme Anne-Marie Maltrait, MM. Georges Ziegler et Christophe Guilloteau :

« En nous engageant dans la dynamique de l'Alliance, nous faisons le choix de l'action collective tournée vers

l'avenir. Nous affirmons notre ancrage départemental, nous unissons nos capacités d'innovation et de gestion responsable. Ainsi, nous répondons, aujourd'hui et demain, aux enjeux économiques, sociaux et environnementaux de l'habitat et du logement social, au service des habitants et des élus locaux ».

L'Alliance Deux Fleuves & Puy se positionne ainsi comme un acteur majeur du logement social et de l'accession en région Auvergne-Rhône-Alpes avec :

- Près de 40 000 logements (23 700 logements pour le Groupe Deux Fleuves et 15 510 logements pour l'OPHIS)
- Plus de 3 300 équivalents-logements pour personnes dépendantes (2 230 équivalents-logements pour le Groupe Deux Fleuves et 1 080 équivalents-logements pour l'OPHIS)
- 850 salariées et salariés (550 salariées et salariés pour le Groupe Deux Fleuves et 300 salariées et salariés pour l'OPHIS)
- 2,5 milliards d'euros d'actifs nets (1,5 milliard d'euros pour le Groupe Deux Fleuves et 1 milliard d'euros pour OPHIS)
- Près de 240 millions de chiffre d'affaires d'activité (139,4 millions d'euros pour le Groupe / 100 millions pour OPHIS)
- 164 millions d'euros d'investissements dans l'économie locale (107 millions d'euros pour le Groupe Deux Fleuves / 56 millions d'euros pour OPHIS)

Pour en savoir plus :

Alexandra Dautre, Responsable Communication Groupe Deux Fleuves - a.dautre@deuxfleuves.fr

Anne-Christine Branche, Responsable Communication OPHIS - acbranche@ophis.fr

Nomination

Laurent Gaunard, nouveau Directeur Général de Drôme Aménagement Habitat

Nommé, le 25 avril dernier, par le Conseil d'administration de Drôme Aménagement Habitat, l'OPH départemental, et succédant ainsi à Anne-Laure Venel, Laurent Gaunard a pris la direction de l'Office en septembre 2025. Sous sa direction, Drôme Aménagement Habitat entend consolider sa trajectoire au service d'un habitat abordable, de qualité et durable, en lien étroit avec les collectivités locales, les partenaires et les acteurs du secteur.

Laurent Gaunard aura la lourde tâche de consolider la stratégie et d'assurer la mise en œuvre des orientations [2025-2030] dans un contexte sans précédent de crise du logement. Il s'agira pour lui et ses équipes de garantir un habitat de qualité, accessible à tous, tout en accompagnant les dynamiques territoriales avec responsabilité et innovation.

Professionnel reconnu du secteur du logement social, Laurent Gaunard dispose d'une solide expérience au sein d'organismes HLM et de structures publiques œuvrant pour l'habitat et l'aménagement du territoire.

Avant de rejoindre Drôme Aménagement Habitat, il a occupé notamment les fonctions de :

- Directeur Général au sein d'Habitat 25, l'OPH départemental du Doubs ;
- Directeur Général adjoint au sein d'Habitat 25, l'OPH départemental du Doubs ;
- Directeur Général par intérim au sein de l'OPH de Cannes et Rive Droite du Var ;
- Directeur Général au sein de SOCACONAM à Cannes ;
- Responsable financier au sein de l'OPH de Nice et des Alpes Maritimes Côte d'Azur Habitat (10 ans).

Tout au long de son parcours, il a supervisé des projets clés : développement de l'offre nouvelle, réhabilitation du patrimoine, mise en œuvre de projets territoriaux en partenariat avec les collectivités locales, transition énergétique, optimisation de la gestion, etc.

Sa connaissance fine des enjeux du logement social, sa capacité à fédérer les équipes et à dialoguer avec les partenaires institutionnels, ainsi que sa vision stratégique, constituent des atouts majeurs pour renforcer et poursuivre les missions de Drôme Aménagement Habitat.

Sa nomination marque une volonté de continuité et de consolidation portée par le Conseil d'administration de Drôme Aménagement Habitat, au service de l'intérêt général.

Pour en savoir plus :

Evelyne Morel, Responsable service Communication et Marketing, Drôme Aménagement Habitat

evelyne.morel@dromeamenagementhabitat.fr



©Drôme Aménagement Habitat



Fin de mandat

©Valence Romans Habitat

La Cérémonie des Vœux de Valence Romans Habitat placée sous le signe de l'émotion

Après douze années à la tête de Valence Romans Habitat, Annie-Paule Tenneroni a présidé pour la dernière fois la traditionnelle Cérémonie des Vœux, le 20 janvier 2026. Un moment chargé d'émotion et de reconnaissance, réunissant collaborateurs et administrateurs autour d'une belle page qui se tourne.

Médailles du travail et retour sur une année riche
La matinée s'est ouverte par la remise des médailles du travail 2026, temps fort symbolique célébrant le dévouement des collaborateurs, avant la présentation des temps forts de l'année 2025 et les projets attendus en 2026.

Douze années saluées avec chaleur

Les discours ont rendu un vibrant hommage à la Présidente, soulignant l'empreinte durable laissée au cours de ses douze années de mandat.

Annie-Paule Tenneroni a, pour sa part, adressé ses

remerciements sincères à l'ensemble des équipes et partenaires qui l'ont accompagnée tout au long de cette aventure.

Pour en savoir plus :

Valence Romans Habitat

Marion Avon, Responsable Communication

m.avon@valenceromanshabitat.fr



©Valence Romans Habitat



RSE

©assemblia

La RSE d'assemblia et de Domia se concrétise grâce à l'engagement de salariés volontaires

Depuis 2 ans maintenant, la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise est le « fil vert » de notre actualité. Dans ce sens, une cinquantaine de collaborateurs volontaires d'assemblia et de Domia, notre coopérative immobilière, ont un temps dédié pour faire grandir la RSE au sein de l'entreprise. Pourquoi le volontariat compte ? Parce que chez assemblia, nous pensons que notre RSE est avant tout un défi de créativité et d'ingéniosité collectives.

Les grandes étapes de notre démarche

Une des premières étapes a été l'organisation d'ateliers collaboratifs réunissant plus de 45 collaborateurs « désignés » afin de transformer les piliers de notre RSE en actions concrètes. Ces ateliers ont permis de faire évoluer notre feuille de route, en définissant des objectifs précis, des délais et en co-construisant les solutions pour notre avenir. Le

projet RSE a pu ainsi être porté par l'ensemble de nos métiers. Grâce à cela, de nombreuses idées ont été partagées et intégrées à notre démarche globale. Et ce n'est pas tout ! Dans une projection réalisée pour l'occasion, nous avons mis en lumière les actions déjà mises en place, montrant que le cercle vertueux de la RSE est en marche ! L'appel à volontaires a ensuite été lancé...

Une autre étape fondamentale a été une journée consacrée à notre feuille de route RSE. Ce jour-là, après l'élan donné par Rachid Kander, Directeur général d'assemblia, et de Séverine Chatain, Directrice générale de Domia, les groupes de volontaires se sont réunis pour prioriser les actions qui allaient concrétiser notre feuille de route. Les salariés ont également pris du temps pour planifier la suite des travaux et les ressources nécessaires.

Répartis en 9 groupes, ils ont travaillé pour donner vie à trois objectifs majeurs :

- Agir pour la qualité de vie car prendre soin les uns des autres, c'est favoriser le vivre ensemble.
- Protéger l'environnement en ayant conscience que la transition écologique n'est plus une nécessité mais une priorité.
- Encourager l'audace parce que notre histoire nous a envoyé le signe fort qu'il est important d'innover, plutôt que de renoncer.

La formation des volontaires

Si cette démarche collaborative crée de nouveaux ponts entre les métiers et renforce la dynamique de l'entreprise, chaque groupe réunit des collaborateurs aux missions variées, qui n'ont pas forcément l'habitude de travailler ensemble : une vraie richesse pour faire émerger des idées nouvelles, mais la nécessité de bien se coordonner. C'est pourquoi, nos 9 équipes ont suivi une formation dédiée à la conduite de projet : une étape clé pour structurer leur démarche et gagner en efficacité.

Parallèlement, un guide méthodologique a été remis à chaque collaborateur. Il permet notamment de faire gagner du temps en prédéterminant une répartition des rôles au sein de chaque groupe, ou encore en donnant un cadre sur les modes d'arbitrage à l'échelle de l'entreprise.

Objectif : 6 mois pour déployer les principales actions RSE

Les groupes travaillent activement et certains d'entre eux ont fait appel à d'autres collègues pour leur expertise, embarquant ainsi une grande partie de l'entreprise sur la feuille de route RSE !

Pour en savoir plus :

Alice Battut, Directrice de la communication, Assemblia - alice.battut@assemblia.fr



©assemblia



©assemblia



Inclusion professionnelle

©Alliade Habitat

Alliade Habitat : des partenariats engagés pour l'inclusion et la découverte des métiers

En 2025, Alliade Habitat a renforcé son engagement en faveur de l'inclusion sociale, de l'égalité des chances et de la découverte de ses métiers, en développant des partenariats avec deux associations : « Viens Voir Mon Taf » et « Rev'elles ». Ces initiatives ont permis à des jeunes (collégiens, collégiennes, lycéens et lycéennes principalement) d'accéder à des opportunités concrètes de stages de découverte, d'immersions professionnelles et d'accompagnement dans la construction de leur parcours.

Ces collaborations sont également une belle opportunité d'ouvrir largement ses portes aux jeunes, de leur faire découvrir des métiers essentiels mais souvent méconnus, et de démontrer son engagement en faveur de la transmission, de l'accompagnement et de la diversité des parcours.

L'inclusion, un pilier de la mission sociale d'Alliade Habitat

Alliade Habitat agit depuis plusieurs années en faveur de l'insertion professionnelle, convaincue que la rencontre entre les jeunes et le monde du travail est un levier essentiel pour révéler des vocations et ouvrir le champ des possibles. L'ESH place l'inclusion

au centre de sa démarche, consciente que l'accès à l'information et à des opportunités professionnelles peut constituer un frein pour certains jeunes. Alliade Habitat souhaite se placer comme un acteur facilitateur, en créant des passerelles concrètes vers le monde du travail.

En accueillant des collégiens, lycéens et étudiants issus de milieux variés, Alliade Habitat contribue à réduire les inégalités d'accès à l'orientation, à renforcer la confiance en soi et à offrir une meilleure compréhension des réalités professionnelles.

Grâce aux immersions, stages et rencontres organisés cette année, les jeunes ont pu découvrir :

- la dimension sociale et de service public du secteur ;
- la diversité des métiers, souvent loin des idées reçues ;
- le rôle concret joué par l'entreprise dans l'amélioration du cadre de vie et du mieux vivre ensemble ;
- et les perspectives professionnelles dans un secteur en pleine évolution.

Une collaboration avec « Viens Voir Mon Taf » : donner un stage de qualité à chaque jeune

Le partenariat avec « Viens Voir Mon Taf », association engagée auprès des collégiens de REP+ pour leur offrir un stage de 3^e motivant et valorisant, a permis d'accueillir cette année plusieurs jeunes au sein de nos équipes.

Ces jeunes ont pu expérimenter le quotidien des métiers du logement social, rencontrer nos collaborateurs et découvrir un environnement professionnel bienveillant, où chaque compétence peut trouver sa place.

De nombreux collaborateurs volontaires se sont mobilisés pour partager leur quotidien, susciter la curiosité et transmettre leur passion.

« Rev'elles » : révéler les talents féminins et encourager l'ambition

Cette année, cet engagement s'est aussi concrétisé aux côtés de « Rev'elles », association qui accompagne des jeunes femmes de milieux modestes dans la construction de leur projet professionnel. Le temps d'une journée, Alliade Habitat a pu participer pleinement à :

- leur donner confiance ;
- leur permettre de rencontrer des modèles féminins inspirants ;
- et les inciter à explorer des métiers qu'elles n'auraient peut-être pas envisagés.

Ces rencontres créent des vocations et ouvrent des horizons nouveaux.

Un impact positif et une dynamique collective

Ces actions n'ont été possibles que grâce à la mobilisation des équipes d'Alliade Habitat, qui ont accueilli les jeunes avec enthousiasme et bienveillance. Ces temps d'échanges enrichissants leur ont permis :

- de partager leur expertise ;
- de porter haut les valeurs de l'entreprise ;
- et de contribuer concrètement à la réussite des jeunes.

Les collaborateurs mobilisés ont pu témoigner de leur attachement à leur métier et ont transmis des valeurs clés : solidarité, écoute, responsabilité et esprit d'équipe.

Ces initiatives renforcent l'attractivité du secteur auprès des jeunes, tout en rappelant que l'habitat social offre :

- des métiers porteurs de sens ;
- des perspectives d'évolution réelles ;
- et la possibilité d'avoir un impact concret et positif sur la vie des habitants.

En 2026, Alliade Habitat souhaite poursuivre cette dynamique, intensifier ces partenariats et continuer à promouvoir ses métiers auprès de jeunes publics. L'avenir du logement social repose aussi sur la capacité à attirer de nouveaux talents, engagés et curieux, prêts à contribuer à un secteur essentiel à la société.

Pour en savoir plus :

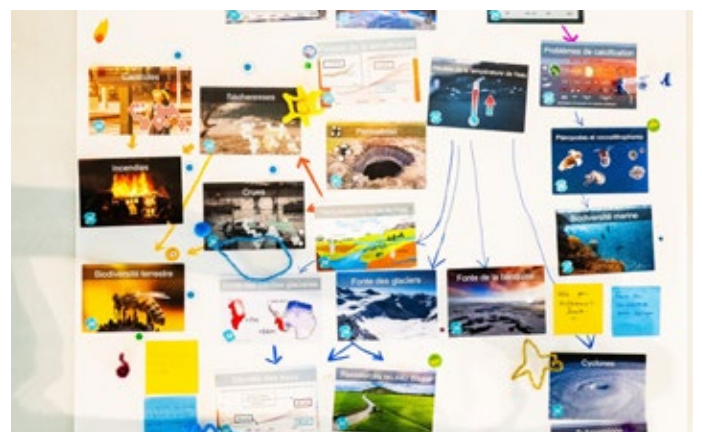
Mélanie Berlioz, Responsable communication, Alliade Habitat - me.berlioz@alliade.com

Culture d'entreprise

CDC Habitat sensibilise ses collaborateurs au défi climatique grâce à la fresque du climat

Le 15 septembre dernier, l'ensemble des collaborateurs de la Direction régionale Auvergne-Rhône-Alpes se sont réunis à l'Hippodrome de Bron-Parilly pour une journée rythmée par l'innovation, l'échange... et surtout la mobilisation face au défi climatique.

Répartis en 27 groupes collaboratifs, les collaborateurs ont décliné la Fresque du Climat du Climat, tandis que 5 autres groupes découvraient en atelier immersif « Vis ma vie bas carbone ».



Cette participation massive à la Fresque a permis d'accompagner l'ensemble des collaborateurs dans une prise de conscience essentielle : comprendre les causes, les mécanismes et les conséquences du changement climatique.

Ces ateliers, fondés sur l'intelligence collective, ont favorisé les échanges riches entre collègues, une compréhension claire des enjeux globaux, une réflexion sur les leviers d'action individuels et collectifs et une appropriation concrète des défis auxquels notre organisation doit répondre.

Un engagement ancré dans les valeurs de la Direction Auvergne-Rhône-Alpes

Cette démarche s'inscrit pleinement dans la volonté de CDC Habitat de renforcer une culture commune autour de la transition écologique, de mobiliser chacun face aux transformations nécessaires et de donner du sens à nos actions du quotidien.

Une journée fédératrice et tournée vers l'avenir

Entre innovation, échanges et mobilisation climatique, cette journée a permis de réunir et d'impliquer l'ensemble des collaborateurs autour d'un objectif commun : mieux comprendre pour mieux agir.

La Fresque du Climat, vécue par tous pour la première fois à cette échelle, restera un temps fort, structurant et porteur de sens pour la direction régionale. Par ailleurs, elle dispose désormais, en son sein, d'une « fresqueuse » qui animera, pour tous les nouveaux collaborateurs, une Fresque du Climat lors des journées d'intégration.

Pour en savoir plus :

Elsa Plattier, Alternante en communication, CDC Habitat - elsa.plattier@cdc-habitat.fr



©CDC Habitat

Évolution des modes de travail

ICF Habitat s'installe dans de nouveaux bureaux à Lyon, adaptés aux nouveaux modes de travail

Depuis le 25 novembre 2025, les équipes de l'établissement ICF Habitat Sud-Est Méditerranée et de la Direction Territoriale Rhône Bourgogne ont rejoint leurs nouveaux locaux au 141 cours Gambetta, dans le 3^e arrondissement de Lyon. Réunies désormais sur un plateau unique, ces équipes bénéficient d'une organisation favorisant la circulation de l'information, la transversalité entre les services et l'efficacité collective.

Bien plus qu'un simple déménagement, ce projet s'inscrit dans une démarche globale d'accompagnement de l'évolution des modes de travail, visant à offrir des environnements plus flexibles, collaboratifs et adaptés aux usages professionnels d'aujourd'hui.

Des espaces de travail pensés pour les usages d'aujourd'hui

La principale nouveauté réside dans la mise en place d'espaces de travail dynamiques et flexibles,

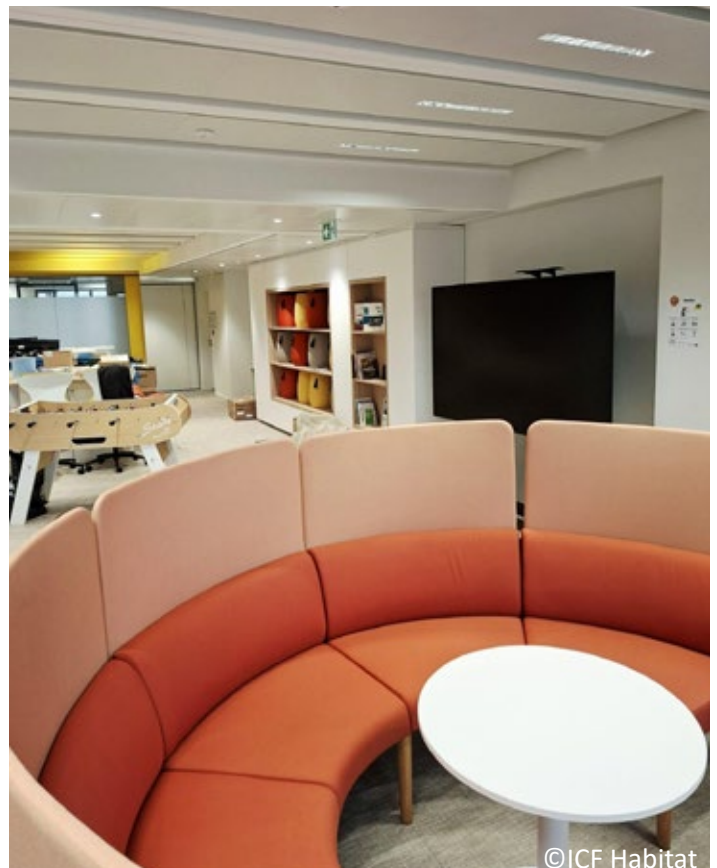
conçus pour s'adapter aux différentes activités professionnelles. Contrairement à une organisation classique par métiers ou services, les bureaux ont été pensés selon un découpage en territoires sonores, du plus collaboratif au plus calme.

Ce choix favorise les échanges spontanés, la transversalité et la fluidité de l'information entre les équipes, tout en permettant à chacun de choisir l'environnement le plus adapté à son activité du moment : travail collectif, concentration ou temps de pause.

Cette organisation favorise à la fois l'efficacité, le confort et la qualité de vie au travail, tout en accompagnant l'évolution des pratiques professionnelles.

Un projet construit avec les équipes

Ce projet est le fruit d'un travail de longue haleine, mené en étroite collaboration avec les collaborateurs.



© ICF Habitat

Une première phase d'enquêtes et d'ateliers a permis d'identifier les usages réels, les attentes et les contraintes du quotidien.

Des collaborateurs volontaires, nommés ambassadeurs, ont été ensuite mobilisés tout au long du projet, participant aux différentes étapes : conception des espaces, tests, visites et règles de vie.

Cette démarche participative, menée sur plus d'une année, a permis de concevoir des bureaux en adéquation avec la réalité de l'activité, pensés avec et pour ceux qui les utilisent.

Des bureaux modernes, fonctionnels et accueillants. Les nouveaux locaux proposent une grande diversité d'espaces :

- des zones collaboratives favorisant les échanges ;
- des espaces calmes ;
- des zones de silence dédiées à la concentration ;
- des salles de réunion adaptées aux projets de toute envergure ;
- des bulles pour les appels ou les temps d'isolement ;

- des espaces de détente pour les temps de pause.

L'ensemble s'inscrit dans un environnement lumineux, fluide et agréable, propice aux échanges, à la mobilité et à de nouvelles façons de travailler.

Découvrez ces espaces en vidéo :



Pour en savoir plus :

Nadège Graglia, Responsable Communication et Conduite du Changement, ICF Habitat Sud-Est Méditerranée - nadege.graglia@icfhabitat.fr

Podcast

Lyon Métropole Habitat lance son podcast « Toits et Voix »

Lyon Métropole Habitat lance « Toits et Voix », son premier podcast qui donne la parole à celles et ceux qui font vivre le logement social au quotidien.

« Toits et Voix » invite à découvrir l'univers du logement social à travers des histoires humaines, des initiatives solidaires et des témoignages inspirants. Ce podcast donne la parole aux habitant-es, aux équipes et aux partenaires de Lyon Métropole Habitat qui œuvrent chaque jour pour faire du logement un véritable lieu de vie, d'accompagnement et de lien social.

Plongez au cœur des quartiers de la Métropole de Lyon, explorez les défis et les réussites, et comprenez comment Lyon Métropole Habitat agit pour améliorer la qualité de vie et renforcer la proximité avec ses habitants. Parce qu'un toit, c'est bien plus qu'un logement : ce sont des histoires, des liens, des parcours de vie...

[A écouter dès maintenant sur toutes les plateformes d'écoute ici](#)

Pour en savoir plus :

Sophie Descroix, Directrice de la communication, Lyon Métropole Habitat - sdescroix@lmhabitat.fr





EN DIRECT DES ORGANISMES

Renseignements - Chloé Giraud
Chargée de projets Communication & Qualité de service, AURA hlm
Tél. 04 78 77 01 13 - c.giraud@aura-hlm.org